



AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | KESÄKUU 2016



SMIT SALVAGE -YHTIÖN AMERICAS-YKSIKÖN TOIMITUSJOHTAJA DOUG MARTIN KERTOO, MITEN JA MIKSI HÄNEN MIELIPITEENSÄ NINASTA ON MUUTTUNUT:

”KOLLEGANI SAIVAT MIELENI MUUTTUMAAN”

”Ensimmäiset ajatukseni NINASTA? Luulin, että meillä oli Salvagella kilpailukykyinen turvallisuuskulttuuri ja että NINA yritti muuttaa sitä. En ollut ainoa. Jotkut yli kaksikymmentä vuotta pelastustyötä tehneistä vastustivat NINAA, koska heistä tuntui, että meidät pakotettiin ottamaan ohjelma käyttöön.

Mutta mielipiteeni on muuttunut. Nyt olen sitä mieltä, että NINA on erittäin fiksu ja hyvin suunniteltu ohjelma ja lisäksi erittäin joustava. NINA ei tunne rajoja; ohjelma ei sano: ”tämä on tehtävä näin”. Se vastaa siis hyvin suurelta osin Salvagen kulttuuria. NINA ei perustu sääntöihin, niin kuin ei meidänkään kulttuurimme.

AVOINTA KESKUSTELUA

Kollegani saivat mieleni muuttumaan. Näen, miten NINA yhdistää ihmisiä heidän asemastaan riippumatta ja saa heidät kommunikoimaan avoimesti. Pidän siitä, että

ohjelma edistää asioita, ja pidän avoimesta vuoropuhelusta, jota se saa aikaan kaikkialla organisaatiossa; ajoittain se on tukahdutettu. Kun kaikkia kuunnellaan ja kunnioitetaan, viesti turvallisuudesta saa paremman vastakaibun.

Koska NINA on Smit Salvagella edelleen käyttöönottovaiheessa, sen vaikutukset eivät vielä näy jokapäiväisessä työssä. Jatkuvan parantamisen myötä kaikki työmme on varmasti tulevaisuudessa turvallisempaa. Juuri sitä ala odottaa meiltä. Salvagella meillä oli - ennen - äänetön turvallisuuskulttuuri. Niinpä ulkopuoliset eivät voineet ymmärtää sitä. Nyt kun organisaatiomme on kasvamassa erittäin suureksi, NINAN kaltainen ohjelma muodostaa yhteisen perustan. Uskoisin, että NINAN avulla pystymme täyttämään alan odotukset nopeammin kuin olisimme pystyneet ilman ohjelmaa.”