



# AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | JUNI 2016



DOUG MARTIN, GENERAL MANAGER SMIT SALVAGE AMERICAS,  
VERTELT HOE EN WAAROM ZIJN MENING OVER NINA IS VERANDERD:

## “MIJN COLLEGA'S HEBBEN ME OP EEN ANDER SPOOR GEZET.”

“Mijn eerste gedachten bij het horen van het woord NINA? Ik dacht dat NINA de concurrentie aanging met onze eigen veiligheidscultuur binnen Salvage, dat NINA die probeerde te veranderen. En ik was niet de enige. Er waren ook jongens met meer dan twintig jaar bergingservaring die de hakken in het zand zetten tegen NINA, omdat het voelde alsof het programma ons werd opgedrongen.

Maar ik kijk er inmiddels toch anders tegenaan. Ik zie NINA nu als een heel slim programma dat prima op zijn plek is en volop flexibiliteit biedt. NINA heeft geen grenzen en zegt niet: ‘je moet het zus of zo doen’. Dus in feite sluit het programma juist heel goed aan bij de cultuur binnen Salvage. NINA gaat niet van regels uit, net zo min als onze cultuur.

### OPEN DIALOOG

Het zijn mijn collega's geweest die me op andere gedachten hebben gebracht. Ik zie nu in dat NINA mensen samenbrengt door

ze open met elkaar te laten communiceren, ongeacht rang of functie. Wat me vooral aanspreekt is dat het programma dingen voor elkaar krijgt en een open dialoog in de hele organisatie op gang brengt; er zijn tijden geweest dat dit toch te veel de kop werd ingedrukt. Als je je serieus genomen voelt, komt de veiligheidsboodschap beter door.

Aangezien NINA zich bij Smit Salvage nog in de implementatiefase bevindt, zien we op dit moment nog geen effecten in onze dagelijkse praktijk. Het is de bedoeling dat voortdurende verbeteringen ons werk in de toekomst veiliger maken. Dat is wat de bedrijfstak van ons verwacht. Binnen Salvage hebben (hadden?) we een ongeschreven veiligheidscultuur. Als buitenstaander is die heel moeilijk te doorgronden. Nu onze organisatie zo snel groeit, verschaft een programma als NINA een gemeenschappelijke basis. Ik denk dat we mét NINA sneller aan de verwachtingen van de bedrijfstak kunnen voldoen dan zonder dit programma.”