



ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | ELOKUU 2016

HALUAN OLLA HUOLELLISEMPI


Rutger van Vliet, SEM-johtaja

”Kirjoitan tätä blogia, koska vaikka suurin osa NINASTA lukemistani tarinoista on positiivisia, tuore kokemukseni on ollut erilainen. Monet asiat eivät suju toivotulla tavalla, ja ne, jotka sujuvat hyvin, vaativat paljon työtä.”
Esimerkiksi: joulukuussa erältä työntekijältä murtui jalka leikatessaan suurta rautakappaletta, koska hän halusi tehdä työn

nopeasti. Rauta piti saada poistettua, mutta se oli ollut samassa paikassa kahdeksan vuotta, joten ei ollut mitään syytä kiirehtiä. Aluksi haluan sanoa, että ihmiset täällä pyrkivät tekemään työnsä mahdollisimman hyvin. Mutta edellä kuvatun tapaisia tilanteita sattuu usein ja ne ovat tyypillisiä työympäristöllemme. Työntekijämme eivät ole tarpeeksi tarkkoja eivätkä katso tarkkaan ympärilleen ennen työn aloittamista. Edelleen tehdään liikaa asioita väärin: viimeisten puolentoista vuoden aikana meillä on sattunut neljä (suurta) tapaturmaa ja yksi läheltä piti -tilanne. Yhteisenä teemana niissä kaikissa oli huolimattomuus ja itse aiheutettu kiire.

Palautteen antamista kollegoille pidetään vaikeana. NINA eXperience-päivän aikana maaliskuussa keskustelimme tästä, ja tulokset ovat olleet positiivisia. Eräs ryhmä on kuitenkin edelleen pysynyt hiljaa. Ryhmä, jonka mielestä tapaturmat ovat osa työtämme; ja joka sanoo: ”näin me olemme aina tehneet”. Juuri tämä ryhmä tarvitsee enemmän aikaa, ja antaisin sitä heille mielelläni, mutta juuri aikaa meillä ei ole.

Esimerkiksi työmaalla vieraileva tärkeä asiakas ei hyväksy läikkynyttä öljyä. Meidän on todella varauduttava tällaisiin vierailuihin, vaikkakaan sen ei pitäisi olla tarpeen. SEM on yhteydessä moniin osastoihin, joten kun meidän työympäristömme on turvallinen, siitä hyötyy koko yhtiö. Mutta miten saavutamme sen? Ihmisiä ei voi painostaa liikaa; jotkut pitävät jo nyt ärsyttävänä sitä, että joutuvat keskeyttämään työnsä työkalupakkikeskustelun tai koulutuksen vuoksi. Lisäksi tilastot eivät valitettavasti osoita tapaturmien vähentyneen SEM:llä NINAN käyttöönoton jälkeen. Näyttää siltä, kuin suuremman huomion kiinnittäminen turvallisuuteen lisäisi tapaturmia. Minulle keskeisiä kysymyksiä ovat seuraavat: Mitä tarvitaan, jotta ihmisistä tulisi luontaisesti huolellisempia? Voimmeko me kaikki hyväksyä sen, että työturvallisuus perustuu siihen, että ennen työn suorittamista käytetään enemmän aikaa ja vaivaa valmisteluihin?”

Haluatko kommentoida? Kirjoita sähköposti osoitteeseen rutger.van.vliet@boskalis.com

DSV CONSTRUCTORILLA PAREMPI TYÖILMAPIIRI NINAN ANSIOSTA

Et voi unohtaa sitä DSV Constructorin kannella: NINA-julisteita on joka paikassa. ”Me todella elämme NINAN kanssa”, kapteeni Andre van Rooijen sanoo.

”Heinäkuussa järjestimme NINA-koulutuksen uusille työntekijöillemme, jotka olivat ilmasukeltajia. Teemme sen joka kerta aloittaessamme suurta projektia. NINASTA on tullut laivan ajattelutapa. Sen voi nähdä työilmapiirissä: miten ihmiset kiinnittävät huomiota toisiinsa, antavat toisilleen palautetta, osallistuvat ja kertovat ideoitaan, kun jotain menee pieleen (tai ainakin melkein), miten paljon SHOC-kortteja täytetään.”

ENNAKKOLUULOJEN POISTAMINEN

”Näin ei ole ollut aina. Kun NINA otettiin käyttöön, se aiheutti jonkin verran vastustusta. Ihmiset pelkäsivät, että SHOC-kortteja käytettäisiin heitä vastaan. Tällaisten ennakkoluulojen yli pääseminen on vaatinut

paljon puhetta. Minun tapani innostaa NINA-ajattelutapaan on puhua siitä paljon, jokaisessa palaverissa ja kokouksessa. Hyödyksi on ollut myös se, että NINAN ansiosta monet asiat aluksella ovat parantuneet. Esimerkiksi laskuportaat olivat

vaaralliset. Kahdesti joku oli pudonnut niiltä. Nyt ne on korvattu nykyaikaisella rakenteella. Työskentelimme jo ennestäänkin turvallisesti, mutta NINAN käyttöönoton jälkeen turvallisuus on parantunut entisestään.”

