



# AT WORK

UN CHOIX DE QUELQUES EXEMPLES TIRÉS DE LA PRATIQUE QUOTIDIENNE DE BOSKALIS | SEPTEMBRE 2016

## PAS À PAS, NOUS AVANÇONS BIEN



*Piet Jan van der Giessen, Fleet Manager*

Si je regarde en arrière depuis l'implantation de NINA, le point le plus remarquable c'est que grâce à NINA tout le monde se sent responsable de son propre travail. Je tiens beaucoup aux discussions ouvertes avec les équipes, à la façon dont nous abordons les dilemmes auxquels nous sommes confrontés. Mais il y a encore du pain sur la planche. C'est facile de dire que l'on est 'pour' la sécurité et de dire aux autres qu'ils doivent travailler en sécurité. Mais le faire soi-même c'est une autre histoire. Je vous donne deux exemples pour illustrer mes propres 'états d'âme'. D'abord : l'utilisation du portable pendant le travail. Téléphoner en conduisant a le même effet sur la conduite que l'alcool. NINA m'a fait comprendre que téléphoner

en voiture est inacceptable. Donc je ne le fais plus; je n'ai plus de kit mains libres. Mon besoin de répondre au téléphone n'a pas disparu. Mais je ne réponds pas quand je conduis. Ensuite : le port d'un casque quand on roule à vélo. Si le port du casque était obligatoire, cela aurait un impact énorme sur la sécurité du trafic aux Pays-Bas. Mais les Néerlandais n'accepteront jamais une loi le prescrivant. En même temps, NINA me dit que je suis responsable de ma propre sécurité. Si je mets un casque à mes enfants, ne dois-je pas en mettre un moi aussi ? Je peux vous le dire : je porte maintenant un casque à vélo. Avec, je me sens un peu ridicule. Mais mieux vaut être ridicule et en sécurité que bête et le regretter après. Mes exemples sont des petits pas. Mais tous ces petits pas mis bout à bout font que nous avançons. Je nous souhaite force et sagesse pour continuer et devenir l'entreprise la meilleure et la plus sûre au monde !

## LES SOUS-TRAITANTS SUR LE PROJET VEJA MATE

LEÇON TIRÉE : COMMENT FAIRE EN SORTE QUE TOUT LE MONDE SOIT FORMÉ ?

**L'installation des fondations pour le parc d'éoliennes Veja Mate touche à sa fin. La fixation des raccords de transition sur les monopiles a été confiée à Seajacks. Roderique van Erp, TP Installation Manager, nous parle de cette coopération et du rôle de NINA.**

### COMMENT ÉVALUEZ-VOUS LE STANDARDS DE SÉCURITÉ D'UN SOUS-TRAITANT ?

"Nous avons évalué toutes les procédures à fond. Sur le papier, tout s'est avéré en ordre. Mais ce n'est pas suffisant. Ça il faut aussi savoir comment les choses se passent dans la pratique lorsque toutes sortes d'activités sont effectuées à bord."

### C'EST LA RAISON POUR LAQUELLE VOUS AVEZ COMMENCÉ PAR UNE RÉUNION KICK-OFF DE NINA ET DES FORMATIONS DO IT ?

"C'est exact. L'équipe a apprécié le caractère interactif; normalement, dans les formations HSE des clients, ils doivent entendre un monologue pendant toute une journée."

### COMMENT L'OPÉRATION S'EST-ELLE DÉROULÉE ?

"Il y a eu plusieurs presque-accidents suite à des incidents de levage. Juste avant de sonner le gong du 1.000.000 d'heures de travail sans accidents avec arrêt (LTI), un incident grave s'est produit : un gréeur s'est

trouvé coincé pendant le levage d'un sac de ciment depuis un conteneur et s'est fracturé le bassin. Nous avons analysé l'incident et organisé un cours de perfectionnement NINA."

### QUEL A ÉTÉ LE RÉSULTAT DE CE COURS DE PERFECTIONNEMENT ?

"En arrêtant le travail pendant une demi-journée, nous avons montré l'importance que nous accordons à la sécurité. Et nous avons donné une tribune à l'équipe pour partager expériences et suggestions. Il s'est avéré que 60% des travailleurs n'avaient pas eu de formation NINA en raison de roulements de personnels. Nous avons donc, nous, des attentes erronées. Nous en avons tiré une leçon : comment faire en sorte que tout le monde soit formé ? Le cours de perfectionnement a aussi augmenté l'engagement des gens : l'équipe a voulu en savoir plus sur le projet et sur nos méthodes."

### QUEL A ÉTÉ LE PLUS GRAND DILEMME ?

"Le travail avançait moins vite que prévu et il

y avait donc des pénalisations en perspective pour Seajacks – et donc aussi pour Boskalis. Il fallait accélérer les choses, mais nous ne voulions pas que Seajacks mette dangereusement la pression à son personnel. Nous avons donc beaucoup réfléchi avec eux à une modification des méthodes de travail (ce qui a entraîné des investissements financiers). Il y a souvent un conflit entre la sécurité et les coûts, mais cela ne doit pas toucher le chantier. Or, nous avons remarqué que l'équipe avait le sentiment d'être sur une corde raide entre sécurité et rapidité. Mais ce n'est pas une question de choix : j'ai constaté à WODS que les meilleurs temps d'installation étaient atteints lorsque l'on travaillait en sécurité (meilleure préparation, donc plus d'efficacité)."



| Le jack up 'Zaratan' de Seajacks au travail sur Veja Mate