

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | SEPTEMBER 2016

BERGING VAN TS TAIPEI



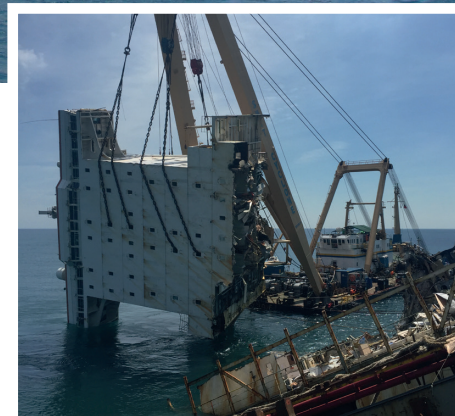
Craig Erasmus (projectmanager) en zijn team hebben het wrak van de TS Taipei geborgen. Dit containerschip strandde op de rotsachtige bodem bij de noordkust van Taiwan en brak vervolgens in tweeën. Het team haalde de achtergebleven containers van het wrak en verwijderde de accommodatie en hoofdmotor. Tot slot werden de twee secties vlot getrokken en aan wal gebracht voor de verdere sloop.

WAT WAREN DE BELANGRIJKSTE RISICO'S?

"Beide secties van het schip hadden slagzij gemaakt, waardoor alleen al het lopen van de ene kant naar de andere een grote uitdaging was. Grote delen van het wrak waren bevuild met olie, waardoor het risico op uitglijden bestond. We moesten in besloten ruimtes werken, met beperkt zicht vanwege gebrek aan verlichting en vervuild, olie-achtig water. Tevens moesten we zware zaag- en liftwerkzaamheden uitvoeren. En dan was het team ook nog verdeeld in twee groepen, die tegelijk op beide secties aan het werk waren. Dat maakte een zorgvuldige planning noodzakelijk."

WELKE MITIGERENDE MAATREGELEN HEBBEN JULLIE GENOMEN?

"Alle werkzaamheden hebben we vooraf tot in detail doorgesproken. Bijvoorbeeld: tijdens de voorbereidende snijwerkzaamheden van het accommodatieblok (voorafgaand aan het zagen en het liften met de SMIT Cyclone), moesten we zelf een veilige werkomgeving creëren. Immers: het achterste gedeelte van het schip was gevaarlijk, omdat er geen scheepssysteem meer werkte. We hebben een onafhankelijk brandblussysteem geïnstalleerd."



WAT IS JE ERVARING MET ONDERAANNEMERS?

"Ze kunnen voor aardig wat koppijn zorgen. Afhankelijk van waar ter wereld je werkt varieert hun veiligheidsstandaard nogal. Aangezien we de plicht tegenover onszelf en onze klanten hebben om volgens de hoogst mogelijke veiligheidsstandaard te werken, kunnen we niet zomaar voorbijgaan aan onze onderaannemers. Een voorbeeld: bij hijswerkzaamheden zetten we een van onze eigen mensen bij de kraanmachinist, voor een goede en veilige communicatie met ons team dat met de lading bezig was."

WAT IS DE TOEGEVOEGDE WAARDE VAN NINA IN DIT PROCES?

"In Salvage is iemands gedrag altijd heel belangrijk geweest. We zijn erop getraind om voor onszelf en onze collega's te zorgen. Dat is wat het team bindt en voor synergie zorgt. De toegevoegde waarde van NINA is dat het mensen stimuleert zelf na te denken. Iedereen: van supervisor tot junior duiker. NINA creëert een omgeving waarin hij/zij vragen durft te stellen en zaken aan de orde durft te stellen."

