

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

VBMS OTTI NINA-OHJELMAN KÄYTTÖÖN HEINÄKUUN ALUSSA. MILLAISIA ODOTUKSIA ARNOLLA, JANILLA JA ARNOUDILLA ON?

Arno van Poppel, toimitusjohtaja, VBMS

"TOIVON, ETTÄ NINA AUTTAA MEITÄ HUOLEHTIMAAN TOISISTAMME ENTISTÄ PAREMMIN."

"NINA lisää yhtenäisyyttä ja selkeyttä. Toivon, että se auttaa meitä saamaan viestin selkeänä perille. Voimakkaasta kasvusta huolimatta olemme saaneet pidettyä turvallisuustilastomme hyvin kurissa, mutta jokainen onnettomuus on yksi liikaa. Olen joutunut kaksi kertaa kertomaan perheelle, että isä ei tule enää

koskaan kotiin. Se saa käsittämään, mitä onnettomuus todella merkitsee. En halua enää koskaan joutua välittämään sellaista sanomaa."

Tältä odotan paljon:

"Yksi ohjelman painopisteistä on 'työtavoista huomaaminen'. Olen huomannut, että tätä

taphtuu (vielä) liian vähän. Tärkeintä on voida luottaa siihen, että toinen huomauttaa sinulle jostakin asiasta, koska hän haluaa varmistaa turvallisuutesi. Toivon, että NINA auttaa meitä huolehtimaan entistäkin paremmin toisistamme."

Tämän asian eteen teen töitä:

"Työmaalla kaikkein pahinta on välinpitämättömyys. Se tarkoittaa, ettei välitetä laadusta, turvallisuudesta tai työtovereista. Vasta sitten, kun työntekijät todella sitoutuvat työhön, turvallisuus muodostaa luonnollisen osan työskentelyä. Sitoutumista voi edistää NINAN kaltaisilla työkaluilla: käyttämällä läpinäkyviä toimintatapoja, antamalla työntekijöille vastuuta sekä keskustelemalla virheistä sen sijaan, että niistä rangaistaan. Tämän asian eteen teen töitä."



VBMS

Jan Bos, operatiivinen johtaja, VBMS

"PIDÄN ITSEÄNI NINAN 'ÄÄNITORVENA', SILLÄ OLEN NÄHNYT, KUINKA HYVIN OHJELMA TOIMII."

"Nigeriassa monilla ihmisillä on generaattori makuuhuoneessa. Se on hengenvaarallista, sillä generaattorin pakokaasut sisältävät hääkää. Jos pakokaasut eivät pääse poistumaan (koska tuuletus ei ole riittävä), ne voivat aiheuttaa hääkämyrkytyksen. Tämä 'näkemätön tappaja' iskee ihmisten nukkessa. Tällaiset onnettomuudet ovat valitettavasti hyvin yleisiä. Saatat ihmetellä, miten tämä liittyy NINAan. Minusta aivan oleellisesti. NINAN ansiosta kokoonnuimme puhumaan yhdessä turvallisuudesta. Näin ihmiset oppivat näkemään vaaroja, joita he eivät aiemmin huomanneet tai

joita he olivat vähätelleet. Tulos: he sijoittivat generaattorit ulos.

VAAROJEN TIEDOSTAMINEN

NINA vaikuttaa siis jopa töiden ulkopuolella; sillä työntekijät ottavat sen mukaan kotiin. Toivon, että tämä tiedostaminen leviää kaikille. Jos onnistumme tässä, voimme olla ylipäätään tekemästämme työstä. Siksi pidän itseäni NINAN 'äänitorvena': olen nähnyt, kuinka hyvin ohjelma toimii. Teen töitä sen eteen, että NINA-ohjelman sanoma leviää VBMS:n sisällä."

Arnoud Roels, toimialajohtaja, Near Shore & Repairs VBMS

"ON HENOA HUOMATA, ETTÄ TURVALLISUUDEN PAINOTTAMINEN EDISTÄÄ INNOVATIIVISTA AJATTELUA."

"Kaapeleita upotettaessa wet riggerit leikkasivat poijut irti veden alla silloin, kun kyseisessä kohdassa ei ollut virtausta. Ensimmäinen turvallisuusmenetelmä ja keksimme järjestelmän, jossa poiju irrottaa itse itsensä kaapelista. Tämä patentoitu menetelmä remotely operated buoyancy release mechanisme (katso: https://www.youtube.com/watch?v=hYF6F_evq8M) on turvallisempi, nopeampi ja siten edullisempi, ympäristön kannalta kestävä menetelmä, joka vahvistaa meidän kilpailuasemaamme.

On hienoa huomata, että turvallisuuden painottaminen edistää innovatiivista ajattelua."

Tältä odotan paljon:

"Tämä innovaatio syntyi, kun asiakas ei halunnut käyttää wet riggereitä. Se käynnisti innovatiivisen ajattelun. Toivon ja odotan, että NINA toimii samalla tavalla uuteen ajatteluun käynnistävänä voimana. NINA voi olla gamechanger, sillä mitä paremmin sisäistämme turvallisuuden tärkeyden, sitä enemmän alamme nähdä asioita uudessa valossa."

Tämän asian eteen teen töitä:

"Toisten tukeminen. Ennen tärkeän operaation alkua soitan projektipäällikölle ja kysyn, onko kaikki valmistelut suoritettu hyvin, onko hänellä huolenaiheita ja ennen kaikkea, voinko jotenkin auttaa. Myös operaation jälkeen soitan ja keskustelemme siitä, kuinka työt sujuivat. Näin olen toiminut ennenkin, ainakin siinä tapauksessa, että minulla oli aikaa. Nyt aion joka kerta järjestää tähän aikaa."

BOW (BOSKALIS OFFSHORE WIND) OTTI NINAN KÄYTTÖÖN HEINÄKUUSSA. SITÄ ENNEN TYÖNTEKIJÖITÄ PYYDETTIIN KERTOMAAN NÄKEMYKSIÄÄN TURVALLISUUDESTA JA YHTEISISTÄ ARVOISTA. JOHTORYHMÄ KÄYTTI HAASTATTELUJEN TULOKSIA APUNA NINA-OHJELMAN KÄYTTÖÖNOTON SUUNNITTELUSSA BOW-OSASTOLLA. KUINKA JOHTO NÄKEE OMAN ROOLINSA?

André Zimnik, Deputy Business -yksikön johtaja, BOW

"ME HALUAMME SAATTAA KENTTÄTYÖTÄ JA TOIMISTOTYÖTÄ LÄHEMMÄKSI TOISIAAN."

"Olin vielä kovin nuori, kun työmaapäällikkö sanoi minulle: 'Nuo miehet tuolla yrittävät päästä helpolla. Älä anna niiden tulla liian nopeasti maihin'. Pian sen jälkeen työnjohtaja, kokenut mies, tuli luokseni. 'On tulossa myrsky', hän sanoi, 'kaikkien on tultava maihin.' Mitä sellaisessa tilanteessa on tehtävä? Noudatin työnjohtajan ohjetta. Onneksi, sillä taivas tummeni alta aikayksikön. Näin opin jo varhain, että on tärkeää osata joustaa. On kuunneltava ihmisiä, joilla on kokemusta, ja luotettava siihen, että kaikki haluavat työskennellä turvallisesti ja päästä ehjänä kotiin."

Näin näen oman roolini:

"Kenttätehtävissä NINAN opit on sisäistetty, mutta toimistoissa niitä ei sovelleta vielä riittävästi. Haluamme lähentää kenttätöiden ja toimistotyön käytäntöjä toisiinsa. Tämä on tärkeää, sillä perusta työmenetelmien valinnalle luodaan hankkeen tarjousvaiheessa. Suuret linjat ovat selvillä kaikille, mutta meidän on ilmaistava ne selkeästi, jotta kaikki tahot ovat tietoisia turvallisuuteen liittyvistä asioista. On tärkeää, että tämä näkyvä myös asiakkaan suuntaan. On huomattava, ettei tämä tapahdu itsestään. Tulemme tekemään töitä tämän asian eteen puhumalla siitä paljon ja arvioimalla hankkeita jälkikäteen. Aion

ottaa käyttöön viikoittaisen NINA-kahvivartin ja tukea tarjouspäälliköitä aktiivisesti: Kuinka työt sujuvat? Millaista tukea tarvitset? Haluan varmistaa, että työntekijät noudattavat NINAN periaatteita kaikissa työvaiheissa."



Alex Klaver, Boskalis Civil -osaston johtaja

"ON PERUSTEETONTA AJATELLA, ETTÄ ON VALITTAVA TUOTANNON JA TURVALLISUUDEN VÄLILLÄ."

"Tiedätkö, miten sinun on toimittava, jos nyt tulee hälytys? Kun esitän tämän kysymyksen NINA-kokouksessa täällä pääkonttorissa, useimmat osallistujat myöntävät, etteivät tiedä kuinka heidän tulee toimia. Sen jälkeen kerron rehellisesti, että minäkin luin turvallisuusohjeet vasta, kun minulle esitettiin tämä sama kysymys. Ohjeet hyväksytään usein niitä sen enempää ajattelematta. Tähän on saatava muutos."

NÄIN NÄEN OMAN ROOLINI:

"Joillakin työntekijöillä on käsitys, että heidän on valittava tuotannon ja turvallisuuden välillä. Voin vakuuttaa, että se ei pidä paikkaansa. Emme koskaan saata ihmisiä tietoisesti vaaraan. Koen, että tehtäväni on voittaa työntekijöiden luottamus tämän asian suhteen käymällä avoimia keskusteluja aiheesta ja pitämällä lupaukseni. NINA-työkaluista on apua asenteiden

muuttamisessa. Esimerkkinä voidaan mainita vaikka työmaakäynti: voin kulkea työmaalla tarkistuslistaani ruksaten tai voin aidosti kohdata aluksen työntekijät keskustelemalla heidän kanssaan."

NINA INNOSTAA

ALEX KLAVER (BOW):

"Minun näkemykseni mukaan tottumus on kuolinisku mille tahansa turvallisuusohjelmalle. Ymmärsin tämän, kun olin Australiassa lentokoneessa ja lentoemäntä kuulutti: 'Sulje silmäsi ja laske mielestäsi, kuinka monta tuoliriviä sinun ja lähimmän varauuskäynnin välillä on.' Tämä oli ensimmäinen kertaa vuosiin, kun turvallisuusohjeet herättivät kiinnostukseni, ihan vain sen takia, että ne erosivat totutusta. NINA erottuu joukosta nimenomaan interaktiivisuutensa ansiosta. Siitä meidän on pidettävä kiinni, sillä on tärkeää innostaa ihmisiä ajattelemaan turvallisuutta tarjoamalla uudenlaisia näkökulmia. Se on NINAN voima."

Stefan van Keulen, BOW-osaston projektijohtaja, Hornsea Offshore Windfarm One

"NINA PANEE MINUT AJATTELEMAAN OMAA ROOLIANI: MIKÄ ON MINUN TEHTÄVÄNI?"

"Olen huomannut, että toimeksiantajat arvostavat NINAA. Se on hieno, toimiva ohjelma, jonka avulla pystymme saavuttamaan korkean turvallisuustason. Jo pian hankesopimuksen tekemisen jälkeen järjestimme NINA kick off -tapahtuman. Tämä auttoi minua luomaan selkeän käsityksen molempien osapuolten odotuksista turvallisuustason suhteen sekä strategioista, joiden avulla voimme saavuttaa yhteiset tavoitteet."

Näin näen oman roolini:

"Kokonaisen päivän varaaminen turvallisuusasioille johtaa syvempään ymmärrykseen. Asetelma saa työntekijät ajattelemaan omaa rooliaan tarkemmin: mitä juuri minä voin tehdä onnettomuuksien välttämiseksi? Hankkeen valmistelu on tällä hetkellä käynnissä ja kaikissa päätöksissä huomioidaan turvallisuusnäkökohdat. Pyrin takaamaan sen, että tämä käytäntö säilyy. Olemme jo sopineet seurantatapaamisista."