



AT WORK

ВЫБОРКА РАЗЛИЧНЫХ ПРИМЕРОВ ИЗ ПОВСЕДНЕВНОГО ОПЫТА БОСКАЛИС

СЛОВО ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ СТАЖЕРАМ

Наши стажеры знакомятся с принципами NINA уже в первые недели своей программы. Что значит для них эта программа обеспечения безопасности? С чем они сталкиваются на практике? И в чем они видят свою собственную роль?



| Nol van Loon

Нол ван Лон (Nol van Loon) (25), дноуглубительные работы (dredging operations)

«НЕ ПОНАРОШКУ»

«Что мне запомнилось во время инструктажа по программе NINA, так это то, что речь идет о личной ответственности и открытом обсуждении. И это я также вижу на практике. Когда я работал на проекте JNPT в Мумбаи, каждое совещание мы начинали с обсуждения NINA. Сначала я думал: «Зачем начинать с безопасности, когда есть столько других неразрешенных вопросов?» Но очень скоро я понял, что все это не понарошку, и что каждый делится тем, что происходит в работе. Я заметил, что в результате этого я гораздо лучше стал осознавать риски. И теперь не боюсь брать на себя ответственность. Так, например, я регулярно ездил на верфь, где видел рабочих, выполняющих сварку в шлепанцах и без защитных очков. Можно ли мне как посетителю сделать им замечание? Я спросил у своего руководителя, и он меня уверил, что я, конечно, могу указать на нарушения тем ребятам, которые работают на нас. Так я и сделал. Забавно, что затем они стали делать замечания другим. И видеть это было приятно». ■

Патрик Боллен (Patrick Bollen) (25), дноуглубительные работы (dredging operations)

«КАК ДАЛЕКО РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ТВОЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ?»

«Инструктаж по программе NINA мне понравился, потому что вопросы обсуждаются очень открыто. Потом на практике оказывается, что все идет не обязательно так, как это должно быть. Ведь у каждого свое видение. Я это не раз наблюдал, например, когда речь идет об использовании СИЗ. Вначале я никому замечаний не делал, потому что чувствовал себя неудобно. На ежедневных совещаниях по безопасности обсуждаются всевозможные мелкие вопросы, и мне кажется, что это хорошо, потому что именно они определяют повседневную практику. На таком совещании мне легче высказать свое мнение о вопросах безопасности, чем в ситуации один на один. С чем мне также непросто определиться, так это вопрос, как далеко простирается твоя ответственность. Мы однажды работали субподрядчиком на



| Patrick Bollen

проекте в Центральной Америке. Подрядчик нашего заказчика ходил по трубопроводу босиком. Я об этом сообщил своему руководителю, который это несколько раз передал руководству проекта, но это практически ничего не изменило. Что делать в таком случае? В какой степени ты несешь ответственность за своего заказчика?» ■

Гейс Хейда (Gijs Heida) (25), дноуглубительные работы (dredging operations)

«ОЦЕНИТЬ СИТУАЦИИ СЛОЖНО»



| Gijs Heida

«Принципы NINA представляются очень логичными, но все равно лучше уделить им отдельное внимание. Для сложных видов работ всегда есть процедуры, а вот для небольших работ, которые кажутся совсем простыми, их нет.

В таких случаях очень важно все обсудить сообща, определить риски и взять на себя ответственность. Мне легче сделать замечания субподрядчикам, чем опытному коллеге. Несмотря на то, что мои замечания ценят, будучи стажером, я веду себя более сдержанно. Для правильной оценки ситуации требуется опыт. Безопасно это или нет? Однажды, например, мы собирались поднять пług, используя штифт, который не совсем подходил. Упадет ли груз или нет? Я это оценить правильно не могу. В лучшем случае я в такой ситуации могу задать открытый вопрос». ■



| Syward van Wijnbergen

Сивард ван Вейнберген (Syward van Wijnbergen) (28), морские энергетические установки (offshore energy operations)

«ОБУЧЕНИЕ - ЭТО ОСОЗНАНИЕ РИСКОВ»

«Раньше курсы по безопасности означали для меня просто объяснения каких-то правил. На них ты очень быстро начинал клевать носом. На инструктаже по программе NINA тебя просят выбрать одну из сторон в какой-то конкретной ситуации, а затем участники вступают друг с другом в дискуссию. Нет правильной или неправильной позиции: речь идет об осознании рисков. То есть все проходит совсем иначе. Благодаря учебным семинарам, теперь на работе я четко могу объяснить и третьим лицам, заказчикам, например, что означает NINA. Что из выученного получается

применить на практике, по-моему, очень зависит от рабочей среды. На морских энергетических установках ты гораздо больше связан различными правилами и процедурами, чем на дноуглубительных работах, а поэтому и вопросов с безопасностью возникает меньше. Так я однажды провел месяц на буровой платформе. Там на все требовалось разрешение, для каждой работы была отдельная процедура. У нашего заказчика были очень высокие стандарты безопасности, он ценил программу NINA, и поэтому мы хорошо сработались». ■

Нилс Герлофс (Niels Gerlofs) (25), морские энергетические установки (offshore energy operations)

«БЫТЬ ТАКТИЧНЫМ»

«Поскольку все в нашей организации знакомо с принципами NINA, ссылаться на них легко. Но вот как начать такой разговор? И как сделать так, чтобы твои замечания были приняты положительно? Этому на инструктаже не учат. А для меня это довольно сложно. Я стараюсь быть тактичным и задавать открытые вопросы. Если я не уверен, опасно ли что-то, то я действую через руководителя. Так однажды во время стыковки необходимо было опустить винт. В процессе операции я увидел по датчикам, что была достигнута максимальная нагрузка.

Когда я сказал об этом начальнику работ, то он у меня спросил: «Как бы ты теперь поступил?» «Я бы заранее проверил безопасную рабочую нагрузку», - ответил я. На тот момент для этого уже было, конечно, слишком поздно, но в следующий раз я обязательно проверю это заранее. В конце концов, мы вместе с работниками верфи рассмотрели различные варианты и решили лучше распределить нагрузку по подъемникам, опуская винт по чуть-чуть и внимательно следя за показаниями датчиков». ■



| Niels Gerlofs

Том де Силва (Tom de Silva) (24), морские энергетические установки (offshore energy operations)

«НЕ ХЛОПАЙ ДВЕРЬЮ»

«Все принципы NINA начинаются с «я». Это означает, что инициатива всегда лежит на тебе. Например, инициатива указать другому на нарушение. У меня лично с этим проблем нет. Я стараюсь делать это весело и дружелюбно, потому что хлопнуть дверью никто не хочет, правильно? Важно сохранить непринужденную атмосферу. В напряженной обстановке работа идет намного сложнее. В таком случае уделяется столько внимание побочным вопросам, что можно совсем потерять из виду то, что действительно важно. Я также заметил, что безопасность на бумаге - это нечто совсем иное, чем на

практике. Так однажды я был единственным человеком на площадке, когда нужно было разгрузить несколько грузовиков. У водителя погрузчика на бумаге квалификация была, но на практике он еле знал, где находится руль. Что делать в таком случае? Тогда я решил остановить его работу и позвать других. Посчитал, что продолжать работу будет безответственно». ■



| Tom de Silva

ХОТИТЕ ПОДЕЛИТЬСЯ СВОИМ ОПЫТОМ НА СТРАНИЦАХ NINA AT WORK? ВАМ СЛОВО!
NINA@boskalis.com