



# AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA

*Dirk-Jan van Leeuwen, ruoppausosaston kalustojohtaja:*

## ”KOULUTUKSET SAAVAT MEIDÄT HAVAHTUMAAN SIIHEN, MIKÄ ON OLEELLISTA.”

Ruoppauskaluston miehistö osallistuu tänä vuonna uusittuun NINA DO-IT -työpajaan osana NINA Impuls -ohjelmaa. Tämä impulssi on tarpeen, selittää Dirk-Jan Leeuwen: ”Onnettomuuksien määrän laskettua monta vuotta olemme nyt saavuttaneet vakaan tilan. Haluamme kuitenkin edelleen pienentää onnettomuuksien määrää ja toisaalta myös varmistaa, ettei lukumäärä lähde uudelleen kasvuun. Siksi järjestämme muun muassa tämän koulutuksen.”

Työpaja on tarkoitettu uusille työntekijöille, mutta se toimii myös kertauksena koulutuksen aiemmin suorittaneille. Dirk-Jan hoitaa usein koulutuksen avauksen ja päätöksen. ”Kouluttaja kertoo käytännön esimerkin ongelmatilanteesta ja pyytää osallistujia kertomaan omista kokemuksistaan. Juuri tällaista proaktiivista suhtautumista haluamme edistää tiimin jäsenten keskuudessa kannustamalla heitä kertomaan omista kokemuksistaan. Avoimuus on oleellisen tärkeää pyrittäessä luomaan

kulttuuri, jossa jokainen uskaltaa jakaa kokemuksiaan ja ideoitaan kollegojen kanssa.”

### OMAN TYÖN TARKASTELU UUDESTA NÄKÖKULMASTA

”Näissä koulutuksissa huomiota herättää se, että yhä edelleen pohdimme turvallisuustoimien (oletettuja) kuluja ja vaikutusta tuottavuuteen. Tämä estää työntekijöitä ottamasta turvallisuuteen liittyviä seikkoja puheeksi. Heidän tavoitteenaan on ”hoitaa homma”. Tämä on yrityksenä meidän vahvuksiamme ja haluamme säilyttää tämän asenteen, mutta sen lisäksi haluamme oppia tarkastelemaan työtä uudesta näkökulmasta. On nimittäin tärkeää, ettemme koskaan aloita töitä valmistelematta, harkitsematta tai luottamalla sokeasti kokemukseen eli ajattelemaalla ”kyllä ne sen tietävät”. Ei ole sattumaa, että suhteellisen paljon onnettomuuksia sattuu juuri ”rutiinihommissa”, missä ei neuvotella riittävästi. Haluan myös muistuttaa, että turvallinen työskentely lisää työtehoa.



| Kaido Kaja ja Dirk-Jan van Leeuwen

Tämän vuoksi koulutuksessa opetellaan niin sanottu YES-varmistus: tarkista itsesi (Yourself), varusteesi (Equipment) ja ympäristösi (Surroundings).”

### KUUNTELEMISEN TAITO

”Tällaiset keskustelut tarjoavat minulle johtajana tärkeää tietoa. Minulla ei kuitenkaan ole vastausta kaikkiin kysymyksiin, vaan tämä on prosessi, jonka käymme läpi yhdessä. Olen huomannut, että koulutukset saavat aikaan keskustelua tärkeistä asioista: me kuuntelemme toisiamme. Se on tärkeää, jos haluamme päästä yhdessä eteenpäin. Koulutukset saavat meidät havahtumaan siihen, mikä on oleellista; me olemme hyviä turvallisuuden alalla, mutta aina on parannettavaa.” ■

*Kaido Kaja, hopper-ruoppaajan kapteeni:*

## ”USKALLA AVATA SUUSI!”

Kaido osallistui tammikuussa 2019 NINA DO-IT -työpajaan Tallinnassa yhdessä 15 muun kapteenin, konepäällikön ja yliperämiehen kanssa.

”Minulle NINA DO-IT -työpaja oli kertausta. En oppinut mitään uutta NINASTA, mutta opin paljon uutta kollegoilta: keskustelimme turvallisuudesta, kokemuksista ja ongelmallisista käytännön tilanteista. Tällainen tiedon jakaminen on minusta arvokasta.”

”Olen huomannut, että olemme hyvin tietoisia turvallisuuteen liittyvistä asioista.

Työturvallisuudesta on tullut luonnollinen osa työntekoa. Siitä huolimatta joidenkin miehistön jäsenten on edelleen vaikea huomauttaa asioista tai seisauttaa työt, sillä aiemmin työssä oli kyse vain hiekasta ja ruoppauksesta. Tietysti turvallisuus oli silloinkin tärkeää, mutta nykyään siihen kiinnitetään paljon enemmän huomiota. Turvallisuuden kannalta on tärkeää, että työntekijät avaavat suunsa ja uskaltavat sanoa, että heillä on parempi ajatus työn suorittamiseen turvallisesti. Tämä on monille vaikeaa, etenkin jos turvallinen työtapa on muita tapoja työläämpi tai vie enemmän aikaa. Turvallisuusasioihin liittyvä avoimuus on uusi todellisuus.

Meidän kaikkien on silloin tällöin saatava muistutus siitä.”

”Kapteenina minun roolini on mahdollistaa tällainen ajattelu luomalla avoin kulttuuri. Sitä varten minun on osattava luovia eri rooleissa. Minun täytyy olla komennossa, sillä olen vastuussa aluksesta ja miehistöstä. Samalla minun täytyy kuitenkin olla turvallisuusasioissa vastaanottavainen ja kuunnella, mitä sanottavaa työntekijöillä on. Tämä koskee meitä kaikkia, sillä meillä on sama tavoite: päästä kotiin turvallisesti yhtenä kappaleen.” ■