



AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA

*James Paterson, Party Chief, Gardline MV Kommander:***”SINÄ OLET MINULLE TÄRKEÄ JA SIKSI MYÖS TURVALLISUUTESI ON MINULLE TÄRKEÄÄ.”****James Paterson, Party Chief, Gardline MV Kommander, haluaa ”takoa” tämän yksinkertaisen viestin kaikkien mieleen. Hän toivottaa tervetulleiksi NINAN raikkaat tuulet, jotka edistävät läpinäkyvän ja vilpittömän kulttuurin kehittymistä.**

”Olen tehnyt offshore-työtä täydestä sydäimestä kaksikymmentä vuotta. Näiden vuosien aikana olen oppinut yhä enemmän arvostamaan sitä, että kollegat ystävystyvät keskenään ja että tiimin jäsenten väliset suhteet syvenevät niin ammattimaisella kuin henkilökohtaisellakin tasolla. Olemme ikään kuin yhtä suurta perhettä. Juuri tämän vuoksi olen niin sitoutunut NINA-ohjelmaan: haluan suojella ”perhettäni” ja varmistaa, että he pääsevät joka päivä turvallisesti kotiinsa. Jos tällä alalla työkaverille tapahtuu onnettomuus, se koskettaa meitä kaikkia. Väistämättä tulee mieleen ajatus: ”Se olisin voinut olla minä”. Tarkistan alukseni ja kollegat tuntevat mottoni: ”Sinä olet minulle tärkeä ja siksi myös turvallisuutesi on minulle tärkeää”. Tämän viestin haluan takoa kaikkien mieleen. Mikään ei ole pahempaa kuin kollega, joka sanoo: ”Tämä ei ole minun tehtäväni eikä siis minun ongelmani”.

AARRETTA ETSIMÄSSÄ

Gardline on erikoistunut offshore survey-työhön ja vuonna 2017 se siirtyi Boskaliksen omistukseen. Viime vuonna NINA esiteltiin yrityksen johdolle ja huhtikuussa järjestetyn kick off -tapahtuman jälkeen ohjelma otetaan nyt käyttöön kaikilla aluksilla. Yrityksen turvallisuustilastot ovat hyvät ja vuosina 2017 ja 2018 onnettomuuksia oli nolla. Mitä annettavaa NINAlla on tässä tilanteessa? James: ”Gardlinella teimme töitä turvallisesti ja suoritimme kaikki vaadittavat turvallisuustoimet, mutta

kulttuurimme tuntui joskus hieman syyllistävältä. Pidimme lukua SHOC-korteista (GL30A) sen merkinä, mikä aluksista oli turvallisim, eikä tämä suinkaan aina ollut takuu turvallisesta kulttuurista aluksella. Boskaliksella SHOC-kortit tukevat NINA-ohjelman viidettä arvoa, joka on tiedottaminen ja oppiminen: Mitä me voimme yhdessä tehdä sen eteen, että tämä ei tapahdu uudelleen meidän organisaatiossamme? Tämä asenne ratkaisee. Minulle NINA on työkalu, jonka avulla voimme löytää paljon puhutun aarteen sateenkaaren päässä: ei vammoja, ei onnettomuuksia. NINA auttaa avoimen, läpinäkyvän ja vilpittömän kulttuurin luomisessa.”

MINUN TEHTÄVÄNI

”NINA tarjoaa rakennustarvikkeet, mutta talo täytyy rakentaa itse. Yksi haasteista on pitkään palveluksessa olleiden työntekijöiden asenteen ja ennakkoluulojen muuttaminen. Tärkeintä on luottamus. Voin pyytää ihmisiä kertomaan näkemyksistään, kuunnella heitä ja ottaa heidän ehdotuksensa todesta. Luulen, että olemme oikealla tiellä: siitä lähtien, kun siirryimme Boskaliksen omistukseen, olen huomannut työntekijöiden näkemyksen vähitellen muuttuvan, mikä edistää turvallisuutta aluksillamme. Kun ihmiset kokevat, että heidän henkilökohtainen turvallisuutensa on yrityksen johdolle tärkeää, he ymmärtävät että turvallisuusohjelman tarkoituksena on todellakin suojella heitä. Tämä johtaa siihen, että he alkavat nähdä päivittäiset toimensa aivan uudessa valossa.” ■



| James Paterson

”NINA tarjoaa rakennustarvikkeet, mutta talo täytyy rakentaa itse.”

Christiaan Vermeijden, CEO:

"TÄNÄ VUONNA VIERAILLEN KAIKILLA ALUKSILLAMME, SILLÄ HALUAN KESKUSTELLA MIEHISTÖN KANSSA TURVALLISUUDESTA."

CEO Christiaan Vermeijden haluaa vierailuillaan osoittaa, kuinka tärkeänä yrityksen johto pitää turvallisuutta. "Meidän täytyy puhua turvallisuudesta enemmän. Ei niinkään menettelytavoista, vaan ennen kaikkea arvoistamme."



| NINA-ohjelman esittely Great Yarmouthin kunnantalolla perjantaina 5. huhtikuuta

Kun Christiaan Vermeijden aiemmin tänä vuonna kuuli ensimmäistä kertaa NINA-ohjelmasta, hän pelkäsi, että ohjelmaan liittyisi valtavat pinot paperia. "Onneksi papereita on vain yksi: NINAN arvot ja säännöt. Juuri tässä on ohjelman voima: se on yksinkertainen ja jokaisen ymmärrettävissä. Lisäarvo piilee avoimessa kulttuurissa, jonka kehittymistä ohjelma edistää. Oletan, että NINA edistää keskustelua turvallisuudesta, myös silloin kun työt sujuvat ilman onnettomuuksia."

"Turvallinen työskentely alkaa tiedostamisesta ja tiedostamisen kehittymistä edistävät kokemusten jakaminen sekä niistä keskusteleminen."

OSALLISTUMINEN

Hän näyttää itse esimerkkiä: "Tänä vuonna vierailen kaikilla aluksillamme, sillä haluan keskustella työntekijöiden kanssa turvallisuudesta. Haluan henkilökohtaisesti osallistua NINA-ohjelmaan, myös toimistolla. Kun minä toimin puheenjohtajana, aloitamme kokouksen aina keskustelemalla NINA-esimerkistä. Aluksi kohtasin hämmentyneitä reaktioita, mutta kollegat ovat tottuneet uuteen käytäntöön ja toivon, että tätä esimerkkiä noudatetaan yrityksen sisällä."

TIEDOSTAMINEN

"Tulen itse offshore-maailmasta ja muistan ajat, jolloin miehet tekivät töitä varvastossuissa. Olen siis nähnyt turvallisuuskulttuurin muuttuvan. NINA-ohjelman ydin on siinä, että turvallisuus nähdään velvollisuutena eikä kukaan vähättele asiaa ajattelemalla "varmaankin ihan hyvä näin." Uskon

kuitenkin, että todellinen muutos tapahtuu vasta, kun ihmiset tiedostavat turvallisuuden tärkeyden myös työn ulkopuolella. Kauan sitten sahasin omassa pihassani puita moottorisahalla ilman turvalaseja. Enää minulle ei tulisi mieleenkään toimia niin. Kerron tämän myös NINA-koulutustilaisuuksissa. Turvallinen työskentely alkaa tiedostamisesta ja tiedostamisen kehittymistä edistävät kokemusten jakaminen sekä niistä keskusteleminen." ■



| Christiaan Vermeijden