



AT WORK

ВЫБОРКА РАЗЛИЧНЫХ ПРИМЕРОВ ИЗ ПОВСЕДНЕВНОГО ОПЫТА БОСКАЛИС

Джеймс Патерсон (James Paterson), руководитель изыскательской партии (Party Chief) на судне MV Kommander компании Gardline:

«Я ЗАБОЧУСЬ О ВАС, ПОЭТОМУ Я ЗАБОЧУСЬ И О ВАШЕЙ БЕЗОПАСНОСТИ».

Джеймс Патерсон (James Paterson), руководитель изыскательской партии (Party Chief) на судне MV Kommander компании Gardline, хочет «вбить в сознание» простую идею. Он приветствует свежие веяния NINA, создающие атмосферу прозрачности и честности.

«Я уже двадцать лет с огромным удовольствием работаю в офшорном флоте. За это время дружеские отношения в коллективе, связи, которые возникают на профессиональном и личном уровне, приобрели для меня большое значение. Мы – своего рода семья. В этом причина моей приверженности NINA: я обязан защищать свою «семью» и обеспечивать благополучное возвращение членов команды домой к их семьям. Когда что-то случается с коллегой из нашей сферы деятельности, это касается нас всех. Вы задаетесь вопросом: «А если бы на его месте оказался я?» Когда я провожу проверку на своем судне, люди, вместе с которыми я работаю, знают мое кредо: «Я забочусь о вас, поэтому я забочусь и о вашей безопасности». И эту мысль я хочу вбить в сознание каждого. Нет ничего хуже коллег, которые говорят: «Это не моя работа, не моя проблема».

СТРЕМЛЕНИЕ К ВЕРШИНЕ

Компания Gardline, которая специализируется на проведении морских изыскательских работ, была приобретена компанией Boskalis в 2017 году. В прошлом году программа NINA была представлена руководству компании, а после ее запуска в апреле она внедряется уже на всех судах. Стандарт безопасности в компании и так высокий, с нулевыми показателями ТВПТ (травма с потерей трудоспособности) в 2017 и 2018 годах. Что NINA может улучшить? Джеймс: «В компании Gardline мы работали безопасно и делали все, что требовалось, но иногда наша культура безопасности воспринималась как культура обвинения. Наиболее

безопасное судно определялось методом подсчета SHOC-карт (карты наблюдения опасных производственных факторов) (GL30A), но этот показатель не всегда означал, что на борту судна была культура безопасности, к которой мы стремились. В компании Boskalis SHOC-карты используются для поддержки пятого принципа NINA: информировать и учиться. Что мы – все вместе – можем сделать, чтобы это не повторилось в нашей организации? Отличие именно в таком подходе. Для меня NINA – это инструмент на пути к достижению наивысшей цели: работа без травм и несчастных случаев. NINA помогает создавать культуру открытости, прозрачности и честности».

ВСЕ В МОИХ РУКАХ

«Принципы NINA – это те кирпичики, из которых я теперь должен построить дом. Одним из препятствий является закоснелость и предвзятое отношение «старожилов». Основное здесь – это доверие. Что я могу сделать, так это дать людям высказаться, выслушать их и всерьез воспринять их предложения. Я думаю, что мы на правильном пути: с момента нашего перехода к компании Boskalis я вижу, что восприятие людей меняется, и это оказывает положительное влияние на дальнейшее улучшение безопасности на наших судах. Когда люди почувствуют, что руководство придает большое значение их личной безопасности, они поймут, что программа безопасности действительно служит для их защиты. Это формирует у них совершенно иной подход к повседневной деятельности». ■



| James Paterson

«Принципы NINA – это те кирпичики, из которых я теперь должен построить дом».

Директор (CEO) Кристиан Вермейден (Christiaan Vermeijden):

«В ЭТОМ ГОДУ Я СОБИРАЮСЬ ПОСЕТИТЬ ВСЕ НАШИ СУДА И СДЕЛАТЬ ВОПРОСЫ БЕЗОПАСНОСТИ ОТКРЫТЫМИ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ».

Своими посещениями судов генеральный директор (CEO) Кристиан Вермейден (Christiaan Vermeijden) хочет показать, насколько серьезно руководство воспринимает вопросы безопасности. «Мы должны больше говорить о безопасности. Не о процедурах, а об основополагающих вещах: о наших ценностях».



| Презентация программы NINA в мэрии Грейт-Ярмута в пятницу, 5 апреля

Когда Кристиан Вермейден в прошлом году впервые услышал о NINA, он с ужасом представил себе огромные кипы бумаг. «К счастью, это всего лишь один лист формата А4: «Ценности и правила NINA». В этом и заключается преимущество программы: она проста и всем понятна. Ее дополнительная ценность – культура открытости, которую программа создает. Я надеюсь, что благодаря NINA нам будет легче обсуждать вопросы безопасности. И мы должны это делать не только в случае инцидента».

«Безопасная работа начинается с осознания рисков и обмена опытом».

АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ

Эту идею он продвигает личным примером: «В этом году я собираюсь посетить все наши суда и сделать вопросы безопасности открытыми для обсуждения с персоналом на борту. Это мое личное участие в NINA. Равно как и в офисе. В начале каждого заседания, которое я провожу, мы обсуждаем эпизоды нарушения принципов NINA. После некоторых колебаний вначале эта инициатива прижилась, и я надеюсь, что вся организация последует этому примеру».

ОСОЗНАНИЕ РИСКОВ

«Я сам выходец из оффшорной сферы, я работал в море еще в то время, когда персонал ходил в шлепанцах. Поэтому я вижу изменение культуры безопасности. Суть NINA в том, что безопасность надо рассматривать как свою ответственность, и не прикрываться фразами типа «все будет хорошо».

Но я считаю, что такое изменение по-настоящему возможно только тогда, когда вы будете осознавать риски и в частной жизни. В далеком прошлом я в своем собственном саду пилил деревья бензопилой без защитных очков. Сейчас я бы такого никогда не сделал. Я рассказываю об этом случае на инструктажах по программе NINA. Безопасная работа начинается с осознания рисков и обмена опытом, а дискуссии помогают нам в этом». ■



| Christiaan Vermeijden