



# AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS



| White Marlin, United Arab Emirates

## DE IMPACT VAN NINA

*Joke van Vugt, Director Corporate SHE-Q*

NINA bestaat 10 jaar; een mooi moment om het grotere plaatje van onze veiligheid te bekijken.

Daarbij komen verhalen van jaren geleden naar boven. Wanneer onze mensen die verhalen vertellen, hoor ik veel trots, maar toch nog steeds ook schaamte als het over veiligheid gaat. Deze verhalen maken ons bewust van alle situaties waarin we niet veilig waren. Ze confronteren ons ook met het feit dat we er soms niet in slaagden om een veilige werkomgeving te creëren. Dat is waar NINA echt impact heeft. Het gevoel van ongemak dat we krijgen als we nadenken over onze eigen invloed: we voelen ons verdrietig of machteloos dat we op dat moment geen andere opties zagen.

NINA geeft ons een uitweg, een waardevolle keuze: leren we op de harde manier, of op de slimme manier. De harde manier is dat we alleen maar kijken naar anderen en wat zij beter hadden kunnen doen. Dat noemen we lijden. Leren op de slimme manier, daarentegen, is jezelf een spiegel voorhouden en kijken naar de antwoorden die je daar vindt.



>> **VERVOLG OP PAGINA 2.**

>> **VERVOLG VAN PAGINA 1.**

Er is moed voor nodig om je persoonlijke verhalen over veiligheid (en onveilige situaties) te delen. Maar juist met deze aanpak hebben we heel veel geleerd op het gebied van veiligheid en is de veiligheid bij Boskalis enorm verbeterd. Tegenwoordig begrijpen we dat verhalen vertellen een fundamenteel onderdeel van leiderschap is.

Als ik terugkijk op 10 jaar NINA dan zie ik dat NINA toekomstbestendig is en daar ben ik trots op. Ik ben trots op al mijn collega's die hun persoonlijke verhalen en dilemma's op het gebied van veiligheid willen delen, die hun geleerde lessen willen delen en ons willen helpen om op de slimme manier te leren.

Voor dit moment wens ik jullie en je gezinnen alle kracht en moed in deze moeilijke tijd, waarin we eens te meer zien hoe kwetsbaar onze gezondheid en veiligheid zijn. Ik hoop dat het jullie lukt om positief te blijven bij alles wat we nu meemaken en bij wat het voor impact heeft op jullie en jullie naasten.



## **"LATEN WE OPSCHIETEN"**

*Rik Lammes, Segment Director Export & Nearshore van Boskalis Subsea Cables*

"Een paar jaar geleden werd ons een uitdagend project gegund, vlakbij de kust van Oost-Engeland. Dit Galloper-project voor energieleverancier RWE Group bestond uit een beschermingsoperatie en het bijbehorende ingraven van kabels begon vanaf het strand. Nadat de ploeg weer op het strand was getrokken en de kabel met succes onshore was gebracht, werd alles voorbereid voor het ingraven van de kabel. Onder leiding van een crew op het strand begon de Ndurance, die 400 meter uit de kust lag, de ploeg te trekken. Maar al bij het eerste trekken begaven de voorste cilinders het.

Het bleek dat de golven net voor de ploeg een kleine zandhoop hadden gemaakt. Achteraf gezien was die groot genoeg om bij het trekken de krachten op de voorste cilinders van de ploeg te veranderen. Wat nu? Het projectteam nam de tijd om de situatie te analyseren en het ploegteam onderzocht de reparatie-opties. Er waren reserveonderdelen beschikbaar, dus dat was het probleem niet. Het weer was nog goed, maar het werd laat en al bijna donker. Ieders eerste gedachte (ook de mijne) was 'laten we opschieten'. Maar het projectteam liet zien dat zij de NINA-waarden volgen: zij besloten dat een goede nachtrust voor ging, om daarna met de reparatiewerkzaamheden te beginnen. Zij konden de ploeg repareren en slaagden erin de kabel in te graven.

Ik ben nog steeds trots op deze drive van ons team om de nodige tijd te nemen en de klus op een veilige manier te klaren. Het laat zien dat hun NINA-gedrag als voorbeeld dient. Met recht een team dat waardering verdient!"

# **STAY HEALTHY, STAY SAFE.**