



AT WORK

EINIGE EPISODEN AUS DER TÄGLICHEN PRAXIS BEI BOSKALIS

E-LEARNING ZUM THEMA SICHERHEIT LANGWEILIG? SIE KÖNNTEN POSITIV ÜBERRASCHT SEIN!

NINA ist für alle, die an unseren Projekten beteiligt sind. Um diesen Standpunkt zu unterstreichen, steht das NINA E-Learning sowohl Mitarbeitern als auch Subunternehmern zur Verfügung. Christian Rathkamp, DOCM bei Boskalis Hirdes in Hamburg, hat es vor Kurzem absolviert und teilt seine Erfahrungen. „Ich fand es sehr gut, weil man sich keine Gedanken machen muss, ob man richtige oder falsche Antworten gibt. Man kann sich voll und ganz auf den Inhalt konzentrieren.“

Christian Rathkamp lebt in Nordwestdeutschland, 20 Minuten von der Küste entfernt. Seine Arbeit verrichtet er auch am liebsten in Küstennähe, bei der Kabelverlegung. Aktuell ist er an einem Instandhaltungsprojekt in Großbritannien beteiligt, dem Windfarmprojekt London Array. Als DOCM ist er mit allen täglichen Aufgaben an Deck betraut. „Die größten Risiken in meinem Job? Erstens arbeitet man in einem Umfeld, das nicht menschenfreundlich ist, draußen bei allen möglichen Wetterbedingungen, mit Kabeln, die empfindliche Produkte sind, mit schweren Maschinen. Zweitens die Menschen selbst: Wenn ein Kollege einen schlechten Tag hat, muss man auf ihn mit achtgeben. Das ist womöglich das Schwierigste an unserem Job, denn wenn eine Maschine kaputt ist, dann ist sie kaputt, das Befinden von Menschen aber kann abrupt umspringen.“

REALISTISCHE SZENARIEN

Christian hat es gefallen, dass es sich bei allen Szenarien des E-Learnings um reale Situationen handelt. Alle Videos sind auf Schiffen von Boskalis gedreht und beziehen sich auf reale Projekte, alle Menschen, die darin über Sicherheit sprechen, sind echte Kollegen. „Es war abwechslungsreich. Es hört sich vielleicht komisch an, aber ich habe besser aufgepasst, weil ich damit gerechnet habe, ein bekanntes

Gesicht oder sogar mich selbst in dem Video oder im Hintergrund zu sehen (was leider nicht der Fall war!). Das war womöglich auch ein kleiner Anreiz. Alle Videos sind kurz und informativ. Es kommt keine Langeweile auf.“

KEIN DRUCK

Weiterhin gefiel es Christian, dass er persönliche Antworten in seinen eigenen Worten geben konnte. Ein Beispiel: Man schreibt seine Meinung bezüglich des Austausches von Informationen über Unfälle und Beinaheunfälle auf oder kommentiert Videos. „Bei vielen Tests muss man die richtige Antwort anklicken. Wenn man einen Fehler macht, muss man von vorne anfangen. Das nervt und setzt einen unter Druck, weil man das Zertifikat benötigt, um mit einem Job zu beginnen. Beim NINA E-Learning gab es einen solchen Druck nicht, da man nicht wirklich etwas falsch machen konnte. Ich konnte mich auf das Lernen selbst konzentrieren, es entspannter sacken lassen, und mich auf das Wichtige konzentrieren.“

NINA TALENTS

Das Ziel des E-Learnings ist es, einem die NINA Values und Rules bewusst zu machen, vor allem die eigene Rolle. Was sind Ihre NINA Talents? Christian: „Über die Jahre habe ich gelernt, in stressigen Situationen die Ruhe zu



Christian Rathkamp - DOCM

bewahren. Mein Ansatz ist der, mich zu beruhigen, zu entspannen, die Situation zu analysieren, und das Ganze mit einem guten Plan noch mal von vorne anzugehen. Und Kommunikation. In einer Toolbox sehe ich manchmal Fragezeichen über den Köpfen der Leute. Ich nehme mir also die Zeit, um die Zweifel aller auszuräumen.“ Insgesamt ist Christian vom E-Learning begeistert. Nach Verbesserungsmöglichkeiten gefragt, antwortet er: „Es aktuell halten. Sicherstellen, dass die Leute nicht das Interesse verlieren. Den Überraschungseffekt bewahren. Die Videos und die daran beteiligten Kollegen regelmäßig wechseln.“ Würden Sie anderen das E-Learning empfehlen? „Ja, natürlich. Es ist eine einfache Methode, über seine Sicherheit zu reflektieren, ohne dass es viel Zeit in Anspruch nimmt!“ ■



E-LEARNING

 You visited every location, you have earned the certificate!

Click on the certificate to open it.



VALUES
RULES
SAFETY STATEMENT
COMMITMENT
VALUE 1
RULES
TALENTS
CASE
VALUE 2
VALUE 3
VALUE 4
YES SCAN
VALUE 5

5238

Absolvierte
NINA E-learnings



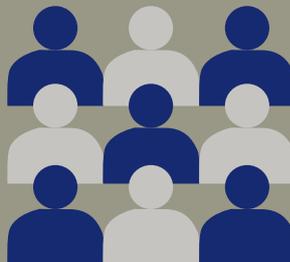
20

Verfügbare
Monate



65

Pro Woche absolvierte
E-learnings



4

Verfügbare
Sprachen



Das NINA E-Learning noch nicht absolviert? Dann holen Sie das schnell nach:

- **Boskalis Academy** für Mitarbeiter von Boskalis (Angestellte mit Holländischem Vertrag)
- **Contractors portal** für Auftragnehmer, Personal von beauftragten/Drittunternehmen und Heimatmärkte