

# VEILIGHEIDSVERKLARING

De veiligheid van onze medewerkers is voor ons een kernwaarde. Zij zijn immers ons belangrijkste werkkapitaal. Ons doel: No Injuries No Accidents. NINA ligt verweven in onze bedrijfscultuur en wordt ondersteund door 'Values & Rules'. Alle werknemers, inclusief onze onderaannemers, worden geacht deze 'Values & Rules' ter harte te nemen.

## VALUES

**IK BEN VERANTWOORDELIJK VOOR MIJN EIGEN VEILIGHEID**

**IK ATTENDEER ANDEREN OP VEILIG WERKEN**

**IK NEEM MAATREGELEN BIJ ONVEILIGE ACTIVITEITEN. ZO NODIG ONDERBREEK IK DE WERKZAAMHEDEN**

**IK ACCEPTEER FEEDBACK OVER MIJN VEILIGHEIDSGEDRAG, ONGEACHT RANG EN FUNCTIE**

**IK MELD ALLE ONGEVALLLEN, INCLUSIEF BIJNA-ONGEVALLLEN, OM ANDEREN TE INFORMEREN EN HIERVAN TE LEREN**

## RULES

**MAAK EEN RISICOANALYSE VOOR ALLE PROJECTEN, DRIJVEND MATERIEEL EN WERKLOCATIES**

**VRAAG EEN WERKVERGUNNING AAN VOOR WERKZAAMHEDEN MET EEN BIJZONDER GEVAAR**

**MAAK EEN TAAKRISICOANALYSE (TRA) VOOR GEVAARLIJKE NIET-ROUTINEMATIGE WERKZAAMHEDEN**

**WEES OP DE HOOGTE VAN RISICO'S EN BEHEERSMAATREGELEN**

**ZORG DAT U FIT BENT OM TE WERKEN EN DRAAG DE VEREISTE PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN**

## MIJN ROL VOLGENS NINA

### ALS WERKNEMER

- Controleer altijd of u zelf veilig bent, uw spullen veilig zijn en uw omgeving veilig is (YES)
- Zorg dat u op de hoogte bent van de risico's en beheersmaatregelen van uw werk en werkomgeving
- Informeer uw leidinggevende over gevaarlijke situaties
- Houdt u zich altijd aan de 'Values & Rules'

### ALS MANAGER/LEIDINGGEVENDE

- Geef het goede voorbeeld door zelf veilig te werken
- Creëer een sfeer en voorwaarden binnen uw organisatie waardoor werknemers worden aangemoedigd veilig te werken met aandacht voor veiligheidsaspecten
- Zorg dat de 'Values & Rules' op uw werklocatie worden nageleefd

## NINA-REGELS IN DE PRAKTIJK

### Maak een risicoanalyse voor alle projecten, drijvend materieel en werklocaties

- De verantwoordelijke leidinggevende coördineert de risicoanalyse en betreft de uitvoering daarbij
- De risicoanalyse wordt periodiek beoordeeld en zo nodig bijgewerkt (bijvoorbeeld bij verandering van werkgebied, werkmethoden en na een (bijna-)ongeval)
- De in de risicoanalyse vastgestelde maatregelen moeten worden geïmplementeerd

### Vraag een werkvergunning aan voor werkzaamheden met een bijzonder gevaar

- Werkzaamheden met een bijzonder gevaar:
  - het betreden van besloten ruimten
  - het werken aan energievoerende systemen (o.a. toepassen van Lock Out /Tag Out)
- Op basis van de risicoanalyse kunnen ook andere werkzaamheden met een bijzonder gevaar worden vastgesteld
- De vastgestelde beheersmaatregelen moeten worden geïmplementeerd
- De verantwoordelijke leidinggevende geeft een werkvergunning af

### Maak een taakrisicoanalyse (TRA) voor gevaarlijke niet-routinematige werkzaamheden

- In geval van gevaarlijke en niet-routinematige werkzaamheden moet de direct-leidinggevende een taakrisicoanalyse (TRA) maken
- De vastgestelde beheersmaatregelen moeten worden geïmplementeerd

### Wees op de hoogte van risico's en beheersmaatregelen

- Alle betrokkenen worden geïnformeerd over desbetreffende risico's en beheersmaatregelen
- Vóór aanvang van de werkzaamheden wordt een toolbox gehouden:
  - in het geval van een taakrisicoanalyse of werkvergunning
  - naar aanleiding van een risicoanalyse
- Wijzigingen in de risicoanalyse worden gecommuniceerd met de desbetreffende medewerkers

### Zorg dat u fit bent om te werken en draag op juiste wijze de vereiste persoonlijke beschermingsmiddelen

- "Wees fit om te werken" betekent niet onder invloed zijn van alcohol en/of drugs
- Verplichte persoonlijke beschermingsmiddelen op werklocatie:
  - veiligheidsschoeisel en veiligheidshelm
  - retro-reflecterende werkkleding
  - reddingsvesten bij het aan en van boord gaan, bij het werken boven, op en nabij het water (bijv. bij geen reling)
- In geval van specifieke werkzaamheden kunnen op basis van de risicoanalyse, taakrisicoanalyse en/of werkvergunning aanvullende persoonlijke beschermingsmiddelen vereist zijn