



AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | FEBRUARI 2016

WAKKER ZIJN OP VEILIGHEID



NINA BLOG

Frank Berrens senior project manager en **Lieke van Hoven**, SHE-Q, Dolwin III-project.

FRANK: "Alles wat je aandacht geeft groeit. Met die gedachte in het achterhoofd hebben wij NINA bij alle belanghebbenden geïntroduceerd: opdrachtgever TenneT, EPIC contractors GE (voorheen Alstom) en Nordic Yards. We hebben met hen verschillende NINA kick-off-sessies georganiseerd en dit heeft veel waardering geogst. Partijen

omarmen onze aanpak, omdat zij weten dat veiligheid in de kern draait om het gedrag van mensen: wakker zijn op veiligheid."

Bij het Dolwin III-project wordt een HVDC-station geïnstalleerd in de Duitse Bocht. Het station is een knooppunt voor het transport van elektrische energie. Boskalis Offshore Marine Contracting (Dockwise) sleept dit 20.000 ton tellende

gebouw naar de plek van bestemming en plaatst het daar, middels een float-over-methode, op jackets. Voorafgaand hieraan zorgt Boskalis Offshore Subsea Contracting voor een geprepareerde zeebodem.

LIEKE: "NINA biedt ons het uitgangspunt om gezamenlijk op te trekken. We laten onze klant en partners zien waar wij voor staan. Dat NINA gesteund wordt door het hoogste management schept vertrouwen. In HAZID-bijeenkomsten benoemen we samen de belangrijkste risico's van onze werkzaamheden. Die risico's bespreken we in de NINA start-up meeting die in februari gepland staat. Ook formuleren wij doelstellingen gebaseerd op de NINA values. Zo zorgen we voor bewustwording, begrip en betrokkenheid."

De operationele fase van Dolwin-III begint in maart en wordt in de zomer afgerond.

NINA START UP VOOR INSTALLATIE V-SAT

Dit jaar gaat het Duits-Italiaanse bedrijf Telemar FleetXpress communicatie-apparatuur installeren aan boord van alle 104 grote bemenste units. Ter voorbereiding werd een NINA start-up gehouden, met onder meer de monteurs.

De sessie was een idee van Edgar van Oers (fleet manager): "Ik wilde de wederzijdse verwachtingen helder hebben, want je draagt samen verantwoordelijkheid. De monteurs komen één tot twee dagen aan boord. Wat hebben zij nodig om veilig te kunnen werken? Kortom: ik wilde de dialoog aangaan."

Voor Telemar was een dergelijke bijeenkomst voorafgaand aan een werk een primeur, vertelt Technical Manager Wolf-Peter Kirsten. "Meestal ga je aan boord zonder dat je iets weet van de veiligheidscultuur. Nu maakten

we kennis met de regels en waarden van Boskalis en konden wij aangeven hoe wij erin staan. Dat lag niet ver uit elkaar. Onze monteurs zijn altijd ergens te gast; door deze NINA-sessie spreek je je makkelijker uit als iets niet veilig is. Dat is een grote meerwaarde: we weten nu dat NINA gedragen wordt door het hele bedrijf."

Terugkijkend is Edgar tevreden: "De start-up heeft verbindend gewerkt. We hebben gezamenlijke doelen gesteld en goede afspraken gemaakt. Zo worden alle units tijdig geïnformeerd wanneer Telemar aan boord komt en organiseren zij daarvoor een korte NINA sessie om de details door te nemen."

