



AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | HUHTIKUU 2014

NINA YHDISTÄÄ ERI KULTTUURIT



Jules Verlinden, projektipäällikkö RSV, Smit Kamara

"Meillä on 45 työntekijää, omia ja paikallisia ihmisiä, ja työskentelemme Brasilian rannikolla. Kaikki ovat tutustuneet NINAan. Jos on tottunut puhumaan turvallisuudesta keskittymällä menettelyihin, NINA edellyttää

toisenlaista lähestymistapaa. Huomasin tämän koulutuksen aikana esitetystä huomautuksista. Nyt onkin kyse siitä, että "ottaa toisten turvallisuuden huomioon". Minä ajattelen jo enemmän tällä tavalla, koska olen Boskalisilla useammin tekemisissä sellaisten ihmisten kanssa, jotka ajattelevat ja toimivat niin. Kun elintarvikkeiden toimittaja ei käyttänyt kypärää nostaessaan koreja laivaan, näin kuinka SHEQ-vastaava antoi hänelle sellaisen. Tämä on turvallisuuden edistämistä ja sellaisena näen myös oman roolini koko projektin osalta. Laiva muodostaa suljetun yhteisön, jossa ulkopuoliset vaikutteet ovat vähäiset. Smit Kamaran projektitiimin on itse puuttava asioihin. Laivalla on ihmisiä kahdeksasta eri

kulttuurista joilla kaikilla on omat norminsa ja arvonsa ja jotka joskus eivät ymmärrä toisiaan lainkaan. Tästä voi aiheutua kommunikaatio-ongelmia päivittäisessä työssä: kaikessa minkä haluat tulevan ymmärretyksi, on otettava huomioon kyseinen henkilö ja hänen taustansa. Ja silti: se mikä jollekin merkitsee suoraa puhetta, voi merkitä toiselle tylyä käytöstä, jolloin hän menee täysin lukkaan. Odotan, että se tapa, jolla NINA opettaa meitä keskustelemaan turvallisuudesta, vaikuttaa positiivisesti kaikkeen kommunikaatioon. Jos puutut jonkun toisen käyttäytymiseen, joka ei ole turvallista, teet sen siksi, että olet huolissasi ja vastuuntuntoinen. Toinenkin tietää tämän. Näin NINA voi rakentaa sillan eri kulttuurien välille."

NINA DO IT -KOULUTUS

Taklift 6 -aluksella järjestettiin NINA Do It -koulutus kaikille 15 miehistön jäsenelle ja kahdeksalle Union Sapphiren kollegalle.

Kun kaikki työt oli keskeytetty, selitettiin mitä NINAN arvot ja säännöt tarkoittavat ja mitä se tarkoittaa kaikille henkilökohtaisesti: vastuun ottamista omasta ja kollegoiden turvallisuudesta.

Kapteeni Theo Koster: "Huomautamme jo toisillemme turvallisuudesta tiimissämme. Huomasin silti, että kaikkien mielestä oli kiinnostavaa puhua turvallisuudesta tällä tavalla. Mielestäni on tärkeää pyrkiä avoimuuteen. Etenkin aasialaiset työntekijät ovat pidäytyviä, kun on kyse asioiden sanomisesta ääneen. NINA voi auttaa tässä."

KESKUSTELU

Koulutus oli englanniksi. Mutta: "Kaikki laivalla eivät puhu englantia. Huolehdimme kyllä tulkkauksesta, mutta tuleeko kaikki ymmärretyksi? Tämä on ongelma myös päivittäisessä työssä. Siksi pidämme tärkeänä, että kaikki oppivat englantia." Henkilökohtaisesti Theo

odottaa NINALta enemmän toimintaa. "Laivamme on rakennettu vuonna 1974. Siihen tarvitsee tehdä useita muutoksia, jotta se täyttäisi nykyiset turvastandardit. Toivon ja odotan, että tästä voidaan keskustella NINAN ansiosta ja että asiaa käsitellään jatkossa tarpeen mukaan."



| Taklift 6 Palermossa