

# NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | SYYSKUU 2015

## LÄHTIESSÄ TURVALLISEMPI OLO KUIN TULLESSA



Willem van Wijngaarden, projektipäällikkö

”Olen työskennellyt Britanniassa vuodesta 2010, lähinnä määräaikaisissa kunnossapitotehtävissä. Se tarkoittaa, että työskentelen aina muiden ihmisten kanssa, usein Boskalisin aluksilla, mutta myös kolmansien osapuolien kanssa. Työtehtävään valmistautuminen sujuu hyvin: olemme samaa mieltä riskeistä ja siitä, mitä pitää varoa. Mutta usein jään kaipaamaan arviointia jälkikäteen. Töiden jälkeen kaikilla on kiire lähteä: lomalle tai seuraavan projektin kimppuun. Se on valitettavaa, koska silloin ei koskaan päästä keskustelemaan siitä, olivatko käytetyt työtavat tehokkaita. Laadimme

tietyksi loppuraportin, joka sisältää tietoja ja lukuja, mutta ellei mitään hullua tapahdu, siihen ei kirjoiteta mitään turvallisuudesta. Mikä on harmi. Se valuu käsistä kuin hiekka.

Tiedän, että suuriin projekteihin kuuluu yhä useammin loppuarviointi (tai ’loppukokous’, jossa käydään läpi opitut asiat. Minusta sellaisia kannattaisi järjestää useammin myös pienissä projekteissa: esimerkiksi oliko turvallisuusnäkökulmamme onnistunut? Kokemusten jakaminen on hyvä tapa edetä yhdessä, ja sitähan me loppujen lopuksi haluamme: turvallisempaa oloa lähtiessä kuin tullessa.”

## TIEDON JAKAMISTA SHE-Q-TAPAAMISESSA

**Entä jos sovelluksella\* voisi ilmoittaa vaaratilanteista? Alankomaiden Boskalisilla se on jo mahdollista. Tällaisia innovaatioita jaetaan kahdesti vuodessa järjestettävässä ’Open the Books’ (Avaa kirjat) -tapaamisessa, missä Euroopan SHE-Q-johtajat tapaavat ja keskustelevat uusimmista kehityskuluista. Suomi isännöi tapahtumaa kesäkuussa.**

Tapaamisen aluksi esiteltiin lukuja ja trendejä. Ruud de Craen, Euroopan SHE-Q-johtaja: ”Vuodesta 2011 LTIF-tilanteisiin liittyvät tapaturmat ovat vähentyneet 80 prosenttia. On huomattavaa, että syynä moniin tapaturmiin ja lähellä piti -tilanteisiin ovat työskentelyalueella olevat ulkopuoliset, kuten kalastajat ja retkeilijät. Tämä on

tärkeää tietoa projektien hallintaan.” Siksi järjestelmien standardointi on SHE-Q-johtajien yhteinen tavoite. Ruud: ”En pysty vieläköän analysoimaan saamiamme SHOC-kortteja, koska kaikki rekisteröivät tiedot eri tavalla. Nyt olemme sopineet, että vuodesta 2016 lähtien teemme sen kaikki samalla tavalla. Niin voimme saada tästä näkökannasta irti enemmän tietoa.”

### OPPIKAA TOISILTANNE

Eetu Pajala, SHE-Q-johtaja, Terramare: ”Opimme toisiltamme. Törmäsimme sellaiseen ongelmaan, että meillä ei ollut yleiskuvaa siitä, mitä koulutusta kukin tarvitsi. Olemme oppineet kollegoiltaamme, miten voimme sisällyttää nämä tiedot selkeään ja oivaltavaan matriisiin.” Näin ’Open the books’ (Avaa kirjat) sopii yhteen NINA-kulttuurin kanssa: ole herkkä ja avoin vastaanottamaan apua ja neuvoja.

*\*Olemme myös kehittäneet samankaltaisia sovelluksia useisiin muihin projekteihin. Yrityksen SHE-Q seuraa näitä kehityskulkuja ja tutkii mahdollisuuksia koko organisaation kannalta.*



Helsingin "Open the books" (Avaa kirjat) -tapaamisen osallistujat: eturivissä vasemmalta oikealle: Henrik Holmberg, Eetu Pajala. takarivissä vasemmalta oikealle: Jeroen van der Klooster, Andreas Jeron, Nina Kessili, Rianne Westerveld, Neil Martin, Ruud de Craen.