



NO ESPERES A QUE TE LO PIDAN...



**Neil Martin, Gerente SHE-Q
Gran Bretaña**

Hace poco me desplazé hasta Smit en Plymouth para impartir un taller de NINA, que sería también su primer contacto con NINA. Me recibieron diez miembros de la tripulación que, a primera vista, daban una

impresión relajada; nos tomamos un café, salieron las bromas. Me invadió una especie de sentimiento que no supe definir... No habían pasado ni cinco minutos del taller cuando se escuchó la primera queja oculta: "¡Siempre nos echan la culpa a nosotros...!" Seguidamente se abrió una discusión que me dejó clara una cosa: En Boskalis, Smit o donde sea, solemos pensar que determinadas cuestiones han quedado zanjadas, pero... ¿Es realmente así? ¿No es posible que vayamos demasiado rápido, por lo que determinadas cosas pasan desapercibidas, que pueden crecer y convertirse en tensiones ocultas? A continuación, el tono del taller fue positivo, precisamente porque trabajamos según los principios de NINA: sentido de la responsabilidad, comunicar y

escuchar adecuadamente. Los miembros de la tripulación tuvieron la oportunidad de plantear sus propias cuestiones de seguridad. Y no cayeron en oídos sordos: algunas medidas de seguridad que fueron implementadas con anterioridad se adaptaron inmediatamente y se hicieron acuerdos sobre cómo trabajar de forma más segura. Conclusión: No esperes a participar en un taller, aprovecha cualquier oportunidad que se te presente para indagar sobre cuestiones y hacerte oír. Ya seas miembro de la tripulación o trabajes en tierra firme, ya ocupes o no un puesto directivo - ¡todo el mundo debe cumplir los valores NINA!

En la siguiente edición:
Frans Olsthoorn, Gerente de proyecto

NINA A BORDO DEL ROCKPIPER

El año pasado el flamante buque de descarga de piedras (rock dumping) Rockpiper partió rumbo a aguas noruegas, para trabajar para Statoil. Con una tripulación totalmente nueva. Al capitán Maarten Prijt y sus compañeros les esperaba el reto de formar un solo equipo. Un año después se ha cumplido esta misión: todo el mundo está satisfecho, Statoil ha renovado el contrato marco por otros tres años.

"La colaboración con Statoil se desarrolla satisfactoriamente", señala Maarten Prijt, que atribuye este éxito en parte al hecho de que ambas empresas comparten los mismos valores. Eso se evidenció en la reunión conjunta de arranque de NINA. "También para ellos una 'actitud abierta' ocupa un lugar central. Piensan con nosotros, realmente les preocupa el bienestar de nuestra gente. Nosotros andábamos muy ocupados en la ejecución, pero Statoil dijo

literalmente: 'No olvides las horas después del trabajo. Cuida bien a tu gente.'" Hay confianza, respeto e interés mutuos, afirma también el gerente SHE-Q Offshore Allard Leertouwer: "La directiva sénior de Statoil nos invitó a hablar acerca de NINA y hemos aprendido mucho de su visión de seguridad."

VOLUNTAD

Mirando a la tripulación del Rockpiper, Maarten Prijt considera que la sensibilización en materia de seguridad se extiende como un hilo conductor por el buque. "Dado que empezamos de cero como equipo, no teníamos rutinas. Para montar un tubo de descarga, rellenamos un análisis de riesgos en el trabajo (JHA, por sus siglas en inglés): ¿Cuáles son los riesgos? ¿Cómo los manejamos? Lo que me llama la atención es la voluntad de todos por buscar - juntos - la manera de hacerlo. Eso me parece un mérito de NINA."

REVELACIÓN

A comienzos de este año se organizó un taller de actualización de NINA. Nuevas prioridades son 'sharing' e 'interaction'. Por ejemplo, por medio de 'management visits'. "Para mí fue una revelación que los miembros de la tripulación otorgaran tanta importancia a este tema", explica Christian Veraart, gerente Subsea Rock-installation. "De esta manera NINA me implica muy personalmente en la seguridad a bordo. ¡Eso es muy motivador!"



Rockpiper trabajando en la plataforma Sleipner