



ÄLÄ ODOTA, KUNNES MIELIPIDETTÄSI KYSYTÄÄN...



**Neil Martin, SHE-Q-päällikkö,
Iso-Britannia**

Hiljattain pidin NINA-työpajan Smitillä Plymouthissa. Se oli ensimmäinen kerta, kun he tutustuivat asiaan. Minua odotti kymmenen miehistön jäsentä, jotka

vaikuttivat olevan kuin kotonaan. He joivat kahvia ja kertoivat vitsejä. Minulla oli epämääräinen tunne, mutta en ollut varma, mistä oli kyse. Työpaja oli ollut käynnissä tuskin viittä minuuttia, kun ensimmäinen ärtymys tuli esiin: "Me saamme aina syyn niskoillemme...!" Tätä seurasi keskustelu, josta tuli selville seuraavaa: Boskalisilla, Smitillä tai muualla ajatellaan usein, että tietyt asiat on hoidettu, mutta...onko näin todellakin? Toimimme joskus liian nopeasti, jolloin meiltä jää huomaamatta asioita, jotka voivat aiheuttaa piileviä jännitteitä?

Työpajan ilmapiiri muuttui kuitenkin positiiviseksi, etenkin siksi, että sovelsimme NINAN periaatteita, kuten

vastuullisuutta, hyvää kommunikointia ja kuuntelemista. Miehistön jäsenet saivat tilaisuuden tuoda esille omia turvallisuuskysymyksiään. Asianosaisia kuultiin, joitakin aikaisemmin käyttöön otettuja turvatoimia alettiin soveltaa heti ja sovittiin turvallisemmasta työskentelystä.

Johtopäätös: älä odota työpajaa, vaan käytä jokainen tilaisuus hyväksesi asioiden esille tuomiseksi ja saadaksesi äänesi kuuluviin. NINA-arvot koskevat jokaista, huolimatta siitä, kuulutko miehistöön, työskenteletkö maissa, oletko johtavassa asemassa vai et!

Seuraavassa numerossa:
Frans Olsthoorn, projektipäällikkö

NINA ROCKPIPER -ALUKSELLA

Viime vuonna upouusi kiviproomu Rockpiper lähti Norjan aluevesille työskennelläkseen Statoilin palveluksessa. Miehistökin oli täysin uusi. Kapteeni Maarten Prijt ja hänen kollegansa saivat haasteellisen tehtävän muodostaa tiimi. Vuotta myöhemmin tehtävä on onnistunut: kaikki ovat tyytyväisiä, ja Statoil on jatkanut puitesopimusta kolmella vuodella.

"Yhteistyö Statoilin kanssa sujuu hyvin", sanoi Maarten Prijt, jonka mielestä tämä johtuu osittain siitä, että molemmilla yrityksillä on samat arvot. Tämä kävi ilmi yhteisessä NINAN käynnistystilaisuudessa. "Myös heillä avoimuus on etusijalla. He pohtivat asioita kanssamme ja ovat aidosti kiinnostuneita työntekijöidemme hyvinvoinnista. Olimme keskittyneet työn suorittamiseen, mutta Statoil sanoi kirjaimellisesti: "Älkää unohtako vapaa-

aikaa. Huolehittakaa työntekijöistänne." Välillämme vallitsee luottamus, molemminpuolinen kunnioitus ja kiinnostus, sanoi myös Offshore SHE-Q-päällikkö Allard Leertouwer: "Statoilin ylin johto kutsui meidät puhumaan NINASTA, jolloin saatoimme perehtyä heidän näkemykseensä turvallisuudesta."

VALMIUS

Ajatellessaan Rockpiperin miehistöä Maarten Prijt pitää turvallisuustietoisuutta punaisena lankana laivassa. "Koska aloitimme uutena tiiminä, meillä ei ollut rutiineita. Poistoputken rakentamista varten laadimme työn vaarallisuusanalyysin (JHA): mitä ovat riskit, kuinka teemme työn? Silmiinpistävää on kaikkien valmius löytää ratkaisu yhdessä. Se on mielestäni NINAN ansiota."

EYE-OPENER

Vuoden alussa pidettiin NINA-refresher-työpaja. Uusia prioriteetteja ovat jakaminen ja vuorovaikutus. Nämä toteutetaan esim. johdon käynneillä. "Minun silmäni avasi se, että miehistö pitää tätä niin tärkeänä", sanoi Christian Veraart, johtaja, Subsea Rock Installation. "Tällä tavalla NINA saa minut henkilökohtaisesti miettimään turvallisuutta laivalla. Se motivoi!"



Rockpiper työskentelee Sleipner Offshore lautan vieressä