

TUYÊN BỐ AN TOÀN LAO ĐỘNG

Nhân viên là tài sản quý giá nhất, đảm bảo an toàn là giá trị cốt lõi của doanh nghiệp. Mục tiêu của chúng ta là: Không Thương Tích Không Tai Nạn. Điều này gắn bó với văn hóa của doanh nghiệp và được hỗ trợ bởi Những Giá Trị và Những Quy Tắc. Tất cả nhân viên, kể cả của các nhà thầu phụ, cần thực hiện nắm lòng những giá trị và quy tắc này.

NHỮNG GIÁ TRỊ

TÔI CÓ TRÁCH NHIỆM ĐỐI VỚI SỰ AN TOÀN CỦA CHÍNH MÌNH

TÔI NHẮC NHỞ NGƯỜI KHÁC LAO ĐỘNG AN TOÀN

TÔI HÀNH ĐỘNG TRONG TRƯỜNG HỢP CÓ HOẠT ĐỘNG KHÔNG AN TOÀN, NẾU CẦN TÔI SẼ NGỪNG LÀM VIỆC

TÔI TIẾP NHẬN NHỮNG THÔNG TIN PHẢN HỒI VỀ THÁI ĐỘ LAO ĐỘNG AN TOÀN CỦA TÔI, BẤT KỂ Ở CẤP NÀO VÀ CÓ VAI TRÒ GÌ

TÔI BÁO CÁO TẤT CẢ NHỮNG TAI NẠN, KỂ CẢ NHỮNG TRƯỜNG HỢP GẶN BỊ TAI NẠN, ĐỂ CHO NHỮNG NGƯỜI KHÁC BIẾT VÀ LẤY ĐÓ LÀM KINH NGHIỆM

NHỮNG QUY TẮC

CHUẨN BỊ ĐÁNH GIÁ RỦI RO CHO MỖI DỰ ÁN, TÀU HOẶC ĐỊA ĐIỂM

XIN GIẤY PHÉP LÀM VIỆC CHO NHỮNG CÔNG VIỆC ĐƯỢC ĐÁNH GIÁ LÀ CÓ MỨC ĐỘ RỦI RO CAO

PHÂN TÍCH AN TOÀN LAO ĐỘNG ĐỐI VỚI NHỮNG CÔNG VIỆC KHÔNG THÔNG THƯỜNG VÀ NGUY HIỂM

CẦN CÓ THÔNG TIN VỀ NHỮNG BIỆN PHÁP KIỂM SOÁT RỦI RO

SẴN SÀNG LÀM NHIỆM VỤ VÀ SỬ DỤNG THIẾT BỊ BẢO HỘ CÁ NHÂN CẦN THIẾT

VAI TRÒ CỦA MỖI CÁ NHÂN TRONG CHƯƠNG TRÌNH NINA

LÀ NHÂN VIÊN

- Luôn kiểm tra an toàn cho Chính Mình, cho Thiết Bị và ở Chung Quanh (YES)
- Đảm bảo là mình có được thông tin về những biện pháp kiểm soát rủi ro cho công việc và môi trường lao động
- Thông tin cho quản đốc biết về những tình huống nguy hiểm
- Luôn chấp hành những giá trị và quy tắc

LÀ QUẢN LÝ / QUẢN ĐỐC

- Lãnh đạo làm gương tốt về an toàn lao động
- Tạo bầu không khí và điều kiện trong doanh nghiệp để khuyến khích lao động an toàn và nêu lên những vấn đề về an toàn
- Đảm bảo tuân thủ những giá trị và quy tắc trong khu vực kiểm tra

NHỮNG QUY TẮC THỰC HIỆN NINA TRÊN THỰC TẾ

Chuẩn bị đánh giá rủi ro cho mỗi dự án, tàu hoặc địa điểm

- DQuản lý / cấp chỉ huy có trách nhiệm điều phối Đánh giá rủi ro và phải lôi kéo các quản đốc cùng tham gia
- Xem xét định kỳ và cập nhật Đánh giá rủi ro khi cần thiết (như khi thay đổi phạm vi công việc hoặc thay đổi phương pháp hoặc khi theo dõi một sự cố)
- Phải thi hành những biện pháp đã được xác định khi Đánh giá rủi ro

Xin giấy phép làm việc cho những công việc được đánh giá là có mức độ rủi ro cao

- Nhận diện những hoạt động có mức độ rủi ro cao:
 - vào không gian kín / hạn chế
 - làm việc với hệ thống điện (kể cả 'Hệ thống khóa an toàn')
- Xác định những hoạt động có mức độ rủi ro cao trên cơ sở Đánh giá rủi ro
- Phải thi hành những biện pháp kiểm tra đã được xác định
- Quản đốc có trách nhiệm xuất giấy phép làm việc

Phân tích an toàn lao động đối với những công việc không thông thường và nguy hiểm

- Trong trường hợp công việc nguy hiểm và không thường xuyên, quản đốc nên phân tích an toàn công việc (JSA)
- Phải thi hành những biện pháp kiểm tra đã được xác định

Cần có thông tin về những biện pháp kiểm soát rủi ro

- Cần thông tin cho mọi người trong dự án, trên tàu và ở văn phòng về những biện pháp kiểm soát rủi ro liên quan
- Trước khi bắt đầu công việc cần tổ chức họp nội bộ:
 - trong trường hợp cần Phân tích an toàn công việc hoặc Giấy phép làm việc
 - là kết quả của Đánh giá rủi ro
- Thông tin cập nhật về Đánh giá rủi ro cho những người liên hệ ngay tại công trường

Sẵn sàng làm nhiệm vụ và sử dụng thiết bị bảo hộ cá nhân cần thiết

- "Sẵn sàng làm nhiệm vụ" nghĩa là không bị ảnh hưởng bởi rượu và / hoặc ma túy
- Sử dụng thiết bị bảo hộ cá nhân ở nơi làm việc:
 - giấy bảo hộ lao động và mũ bảo hộ
 - quần áo bảo hộ
 - phao cứu sinh khi lên xuống tàu hoặc khi thiết bị nổi không có lan can
- Tăng cường thiết bị bảo hộ cá nhân tùy theo yêu cầu của công việc và dựa trên cơ sở Đánh giá rủi ro, Phân tích an toàn công việc hoặc Giấy phép làm việc.