



بيان السلامة

موظفونا هو قوام شركتنا وأصولها ذات القيمة العالية والحفاظ على سلامتهم يمثل قيمة أساسية بالنسبة لنا، وهدف شركتنا هو “لا إصابات ولا حوادث”， وهذا جزء لا يتجزأ من ثقافة شركتنا ومدعوم من خلال القيم والقواعد، ونحن نتوقع من كافة الموظفين بمن فيهم ما فيهم المقاولين اتباع تلك القيم والقواعد وحفظها عن ظهر قلب.

القواعد

إعداد تقرير تقييم المخاطر لكل مشروع أو سفينة أو موقع

الحصول على تصاريح العمل بشأن الأنشطة ذات الخطورة العالية

إعداد تحليلات مخاطر العمل فيما يتعلق بالأنشطة الخطرة وغير الروتينية

يتم تبليغي بالتدابير المتعلقة بالمخاطر والسيطرة عليها
كـن لائقاً ملماً بمهام العمل وأرتدي مهام الوقاية
الشخصية المطلوبة

القيم

أنا مسؤول عن سلامتي الشخصية

أنا أُرشد الآخرين حول كيفية العمل بأمان

أنا أتصرف إذا لزم الأمر في حالة الأنشطة غير الآمنة، وأستطيع إيقاف العمل إذا تطلب الأمر.

أنا أقبل الملاحظات والتعليقات حول سلوكى إتجاه
السلامة بصرف النظر عن الدرجة والوظيفة

أنا أبلغ عن كافة الحوادث بما فيها حالات شبه الإصابة وإحاطة علم الآخرين بها وبناء قاعدة الدروس المستفادة منها

القواعد المعمول بها بشأن خطة “لا إصابات ولا حوادث”

کم و ظرف

- المراجعة الدائمة لمعايير السلامة الشخصية وسلامة المهام والأشياء / الأغراض المحيطة.
 - ضمان الإلمام التام بالتدابير المتعلقة بالمخاطر والسيطرة عليها فيما يتعلق بمهام العمل وببيئته.
 - لا بد من إبلاغ مشرفوك حول المواقف الخطرة.
 - الاتباع الدائم والمستمر للقيم والقواعد.
 - ضمان الأمانة بالقيم والقواعد الخاصة مكان العمل.
 - كن مثالاً يحتذى به من خلال إظهار القيادة في السلامة المهنية.
 - خلق جو عام وظفيف عمل داخل الشركة يتم من خلالها تشجيع الموظف على العمل بأمان والتصدي للمشكلات المتعلقة بالسلامة.

القواعد المعتمول بها يشأن خطة “لا إصابات ولا حوادث”

- إعداد تقرير تقييم المخاطر لكل مشروع أو سفينة أو موقع
 - القبطان/المدير المسؤول يقوم بتنسق إجراءات تقييم المخاطر ولا بد عليه أن يُشرك المشرفين
 - تخضع إجراءات تقييم المخاطر للمراجعة الدورية ويتم تحييدها متى تتطلب الضرورة (مثل تغير نطاق أو طريقة العمل أو عقب وقوع حادث ما)
 - يجب تطبيق وتنفيذ التدابير المحددة في إجراءات تقييم المخاطر

الحصول على تصاريح العمل بشأن الأنشطة المحددة ذات الخطورة العالية

 - الانشطة المحددة ذات الخطورة العالية
 - دخول مناطق المغامرة/المغفلة
 - العمل من خلال أنظمة فعالة (ما فيها نظام إغلاق مصادر الطاقة ووضع لفاتات عليها)
 - استنادًا إلى إجراءات تقييم المخاطر، يمكن تحديد المخاطر الأخرى عالية الخطورة
 - لا بد من تطبيق وتنفيذ التدابير المحددة
 - المشرف المسؤول يصدر تصاريح العمل

بيانات الملاحة

 - تم إبلاغ كل فرد معني/مشاركة بامتحان المسيطرة عليهما
 - يتم عقد إجتماع قلبه العمل:
 - في حالة تحليل مهام العمل أو تصریح العمل
 - كتبيه لتحليل المخاطر - يتم توصيل التحديثات الخاصة بتقييم المخاطر من خلال الأشخاص المعنيين في موقع العمل

ك تنافقاً مهام العمل وأرتدى مهارات الوقاية الشخصية المطلوبة

 - الشخص المؤهل للعمل” يقصد به الشخص الذي ليس تحت تأثير الكحول و/أو المخدرات
 - مهارات الوقاية الشخصية في الموقع:
 - أمنية الأمان والخوذة
 - ارتداء ملابس شديدة الوضوح
 - ارتداء سترة النجاة أثناء المعدود/الهبوط من ظهر السفن أو إذا كانت مهام الطفو ليس بها حاجز - مهارات الشخصية الإضافية خاصة بمهام العمل وقامته على تقييم المخاطر أو تحليل مهام العمل أو تصریح العمل

- إعداد تحليلات مخاطر العمل فيما يتعلق بالأسطحة الخطرة وغير الروتينية
- في حالة مهام العمل الخطرة وغير الروتينية، يجب على المشرف إعداد تحليل المخاطر الخاصة بهم العمل
- لا بد من: نظمة، وتفصيل تدابير المساعدة المحددة