



# AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA

## ONKO TURVALLISUUDEN E-LEARNING TYLSÄÄ? SAATAT YLLÄTTYÄ ILOISESTI!

**NINA on tarkoitettu kaikille projekteissamme. Tämän näkökannan tueksi NINA E-learning on saatavilla sekä työntekijöille että (ali)hankkijoille. Christian Rathkamp, DOCM Boskalis Hirdesissä Hampurissa, suoritti sen hiljattain ja kertoo kokemuksestaan. «Se oli mielestäni todella hyvä, sillä hyvistä tai vääristä vastauksista ei tarvinnut huolehtia. Viestiin pystyi keskittymään täysin.»**

Christian Rathkamp asuu Luoteis-Saksassa, parinkymmenen minuutin päässä rannikosta. Lähellä rantaa oleminen on myös hänen lempipaikkansa töissä, kaapelinasennusalalla. Tällä hetkellä hän on mukana huoltotyössä Britanniassa, London Array -tuulipuistohankkeessa. DOCM:nä hän on kiireinen päivittäisten työskareidensa kanssa. "Suurimmat riskit työssäni? Ensinnäkin, ympäristö ei ole ihmisystävällinen, sitä ollaan ulkona kaikissa sääolosuhteissa työskennellen kaapelien parissa, jotka ovat herkkiä tuotteita, raskaissa varusteissa. Toiseksi itse ihmiset: työkaverillasi saattaa olla huono päivä, joten sinun on pidettävä myös häntä silmällä. Se on luultavasti vaikeinta työssämme, koska jos kone on rikki, se on rikki, mutta ihmisten mieliala voi muuttua hetkessä."

### TOSIELÄMÄN TILANTEITA

Christian piti E-learning siitä, että kaikki tilanteet olivat tosielämästä. Kaikki videot on kuvattu Boskalis-aluksilla ja -projekteissa, kaikki turvallisuudesta puhuvat ovat oikeita kollegoja. "Se oli monipuolinen. Kuulostaa ehkä oudolta, mutta keskityin enemmän, sillä odotin näkeväni jonkun tuttuni, tai jopa itseni, videolla tai sen taustalla (niin ei valitettavasti tapahtunut!) Ehkä sekin oli pieni kannustin. Kaikki videot pidetään lyhyinä ja informatiivisina. Tylsistymään ei ehdi."

### EI PAINEITA

Toinen seikka, jota Christian arvosti, on



se, että oman vastauksensa saattoi antaa henkilökohtaisesti, omin sanoin. Esimerkiksi: kirjoita ylös ajatuksiasi tiedonjakamisesta onnettomuuksista ja läheltä piti -tilanteista, tai kommentoi videota. "Monissa testeissä pitää klikata oikeaa vastausta ja jos se menee väärin, testi alkaa alusta. Se on ärsyttävää ja lisää paineita, sillä todistusta tarvitaan luvaksi työn aloittamiselle. NINA E-learning ei aiheuttanut sellaisia paineita, sillä ei oikein ollut mahdollista tehdä jotain väärin. Pystyin keskittymään itse oppimiseen rentoutuneena ja kiinnittämään enemmän huomiota olennaiseen."

### NINA TALENTS

E-learning tähtää antamaan tietoutta NINA Values & Rules -sisällöstä, mutta ennen kaikkea omasta roolistasi. Mitkä

ovat sinun NINA Talents? Christian: "Olen oppinut vuosien varrella pysymään rentona stressaavissa tilanteissa. Lähestymistapani on rauhoittua, rentoutua, analysoida tilanne ja aloittaa alusta hyvällä suunnitelmalla. Ja kommunikoida. Joskus toolbox ihmiset vaikuttavat hämmentyneiltä. Varmistan, että kaikki ymmärtävät." Kaiken kaikkiaan E-learning saa Christianin innostuneeksi. Kysyttäessä mahdollisista parannuksista, hän vastaa: "Pitäkää sen ajan tasalla. Ja ylläpitäkää ihmisten mielenkiintoa. Säilyttäkää yllätysmomentti. Vaihtakaa videoita ja mukana olevia kollegoita säännöllisesti." Suositteletko verkko-oppimista myös muille? Kyllä, tietenkin, helppo tapa pohtia turvallisuutta, eikä se edes vie paljon aikaa!" ■



# E-LEARNING

**Boskalis**

You visited every location, you have earned the certificate!

Click on the certificate to open it.

VALUES

RULES

SAFETY STATEMENT

COMMITMENT

VALUE 4

VALUE 1

RULES

TALENTS

CASE

VALUE 5

YES SCAN

VALUE 2

VALUE 3

5238

NINA E-learning  
suoritettu



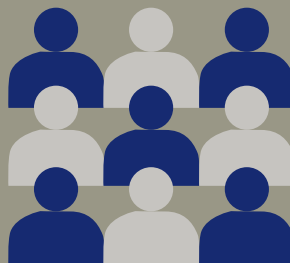
20

Käytettävissä  
olevat ukaudet



65

Suoritettu E-learning  
viikossa



4

Saatavilla  
olevat kielet



**Onko NINA E-learning vielä suorittamatta? Siirry nopeasti tänne:**

- **Boskalis Academy** Boskaliksen henkilökunnalle (hollantilaisella työ sopimuksella)
- **Contractors portal** urakoitsijoille, palkatuille/kolmansien osapuolien henkilöstölle ja kotimarkkinoille