



# DECLARACIÓN DE SEGURIDAD

Nuestros empleados son nuestros activos más importantes, por lo que la seguridad constituye un valor fundamental. Nos hemos planteado como objetivo: No Injuries No Accidents (No Heridos No Accidentes). Este objetivo está incorporado en nuestra cultura empresarial y está respaldado por Valores y Reglas. Esperamos de todos nuestros empleados, incluyendo a nuestros subcontratistas, que respeten estos valores y reglas.

## VALORES

**SOY RESPONSABLE DE MI PROPIA SEGURIDAD**

**ME PREOCUPO DE LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO DE LOS DEMÁS**

**TOMO MEDIDAS EN CASO DE OPERACIONES PELIGROSAS SI FUESE NECESARIO, DETENDRÉ EL TRABAJO**

**ACEPTO CUALQUIER COMENTARIO SOBRE MI COMPORTAMIENTO EN MATERIA DE SEGURIDAD, INDEPENDIENTEMENTE DE LA CATEGORÍA Y DEL CARGO**

**NOTIFICO TODOS LOS INCIDENTES, INCLUSIVE LOS CONATOS DE ACCIDENTE, CON EL FIN DE INFORMAR A LOS DEMÁS Y DESARROLLAR LAS LECCIONES APRENDIDAS**

## REGLAS

**PREPARAR UNA EVALUACIÓN DE RIESGO PARA CADA PROYECTO, BARCO O LUGAR DE TRABAJO**

**OBTENER UN PERMISO PARA TRABAJAR EN ACTIVIDADES DEFINIDAS COMO DE ALTO RIESGO**

**ELABORAR UN ANÁLISIS DE RIESGOS LABORALES PARA ACTIVIDADES PELIGROSAS NO RUTINARIAS**

**ESTAR INFORMADO SOBRE LAS MEDIDAS DE RIESGO Y CONTROL**

**ESTAR EN CONDICIONES DE TRABAJAR Y LLEVAR EL EPP REQUERIDO**

## MI PAPEL SEGÚN NINA

### COMO EMPLEADO

- Siempre compruebe su propia seguridad, la de su equipo y la de su entorno
- Asegúrese de conocer los riesgos y las medidas de control para el trabajo y el entorno laboral
- Informe a su supervisor sobre cualquier situación de peligro
- Respete siempre los valores y reglas

### COMO DIRECTOR/SUPERVISOR

- Dé ejemplo demostrando su liderazgo en seguridad
- Cree un ambiente y unas condiciones dentro de la empresa que alienten a los empleados a trabajar con seguridad y a abordar los problemas de seguridad
- Asegure el cumplimiento de los valores y reglas para el área de control

## REGLAS NINA EN LA PRÁCTICA

### Prepare una evaluación de riesgos para cada proyecto, barco o lugar de trabajo

- El Gerente Responsable/Capitán coordinará la Evaluación de Riesgos e involucrará a los supervisores
- La Evaluación de Riesgos se revisará periódicamente y se actualizará cuando sea necesario (por ejemplo si se modifica el ámbito o método de trabajo o después de un incidente)
- Deberán implementarse las medidas definidas en la Evaluación de Riesgos

### Obtener un Permiso para Trabajar en actividades definidas como de alto riesgo

- Actividades de alto riesgo identificadas:
  - acceder a espacios cerrados/confinados
  - trabajar en sistemas energizados (incluyendo 'Bloqueo y Etiquetado')
- Basándose en la Evaluación de Riesgos, es posible definir otras actividades de alto riesgo
- Deberán implementarse medidas de control definidas
- El supervisor responsable emitirá un Permiso para Trabajar

### Elaborar un Análisis de Riesgos Laborales para actividades peligrosas no rutinarias

- En caso de actividades peligrosas y no rutinarias, el supervisor elaborará un ARL (Análisis de Riesgos Laborales)
- Se implementarán medidas de control definidas

### Estar informado sobre las medidas de riesgo y control

- Todas las personas que trabajen en proyectos, barcos y oficinas deben estar informadas sobre los riesgos relevantes y las medidas de control
- Antes de iniciar el trabajo se celebrará una reunión sobre herramientas de seguridad:
  - en caso de Análisis de Riesgos Laborales o Permiso para Trabajar
  - como resultado de la Evaluación de Riesgos
- Las actualizaciones en la Evaluación de Riesgos serán comunicadas con la presencia de las personas relevantes

### Estar en Condiciones de Trabajar y llevar el EPP requerido

- "Estar en Condiciones de Trabajar" significa no encontrarse bajo la influencia del alcohol y/o drogas
- EPP en el lugar de trabajo:
  - calzado de seguridad y casco protector
  - ropa de alta visibilidad
  - chaleco salvavidas durante el embarque/desembarque o si el equipo flotante no está provisto de barandilla
- Los EPP adicionales serán específicos de un trabajo concreto y estarán basados en la Evaluación de Riesgos, Análisis de Riesgos Laborales o Permiso para Trabajar