

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | HELMIKUU 2016

POHDISKELUA

Sen jälkeen, kun NINA otettiin käyttöön kesäkuussa 2015, on järjestetty viisi NINA-koulutustilaisuutta kaikkien osastojen työntekijöille. Arvioinnin aika: Mitä olemme saavuttaneet? Miteä seuraavaksi? Päätöksen helpottamiseksi järjestettiin joulukuussa johtoryhmän pohdiskelutilaisuus.

Hemant Phul, operatiivinen johtaja, Singapore

”NÄEN IHMISTEN AVAUTUVAN.”

”Tiimimme ovat aina työskennelleet turvallisesti, joten minut oli saatava vakuuttamaan siitä, mitä sellaista NINA voisi tarjota organisaatiolle, mitä meillä ei jo ollut. Vuonna 2014 järjestetyn johdon tilaisuuden jälkeen ymmärsin, mitä se oli: turvallisuuskulttuuri, johon kuuluvat selkeät



arvot. Jokaisella yksilöllä on omat arvonsa. Nämä arvot eivät ehkä edes poikkea paljon NINAn arvoista. Mutta nyt ne on kirjattu, ja voimme kaikki olla niistä yhtä mieltä. Koen, että minun on saatava työntekijöiltäni tarvittavat tiedot, jotta tilanteista saadaan turvallisempia. Siksi olemme alkaneet järjestää jokaisen hankkeen lopuksi 'turvallisuuden loppuarvioinnin'. Kokoamme mukaan kaikki mukana olleet ja käymme läpi koko hankkeen. Näen ihmisten avautuvan; he puhuvat kohtaamistaan tilanteista, haasteistaan ja epäilyksistään. He tarkastelevat suurempaa kokonaisuutta sen sijaan, että rajoittuisivat tiettyihin ongelmiin. Tämä on mitattavissa oleva parannus ja opettaa paljon tulevia töitä ajatellen.”

Pieter Kuzee, turvallisuudesta, terveydestä, ympäristöstä ja laadunvarmistuksesta vastaava johtaja

”TURVALLISUUDESTA ON TULLUT OMA AIHEENSA.”

”Pelastaminen on tiimityötä. Mitä ikinä toimistossa tuleekin vastaan, tiimi tekee päätöksen saman tien. Tilannetta punnittaessa ovat keskeisessä roolissa turvallisuus ja toisista huolehtiminen. He eivät kuitenkaan koskaan kunnolla tienneet, että kyse oli turvallisuudesta; se kuului osana itse työhön. NINA muutti sen kaiken. Huomio kiinnittyi turvallisuuteen, ja siitä tuli oma aiheensa. Aihe, josta voidaan keskustella, vaikka se ei liittyisi suoraan tiettyyn hankkeeseen. Siitä on paljon hyötyä. Siksi sukeltajat ovat ehdottaneet parannuksia sukellusten ohjaustilalle, ja ne on myös toteutettu. Meillä ei ole ollut yhtään LTH-tapaturmaa (työajan menetykseen johtanutta tapaturmaa) kahden viime vuoden

aikana, ja NINAlla on varmasti ollut vaikutusta tähän. Turvallisuus oli aiemmin osa työmenetelmää, mutta nyt tehdään riskiarvioita ja haaksirikkojen selvittämiseksi. Mitä teemme, miten ja miksi? Silloin perusteluksi ei enää riitä 'koska näin olemme aina tehneet'. Tällä pyritään parantamaan turvallisuutta ja laatua.”



Richard Janssen, kaupallinen johtaja

”JOTTA YMMÄRTÄISIMME TOISIAMME PAREMMIN.”

”Huomaan, että yhä useampi ajattelee turvallisuutta ja keskustelee siitä enemmän kuin aikaisemmin. En sanoisi sitä kulttuurin muutokseksi vaan uudeksi tyyliksi: avoimeksi,



kiinnostuneeksi, osallistuvaksi. Meillä on paljon kollegoja, joilla on runsaasti kokemusta. Organisaatiomme jatkuvuuden ja joustavuuden kannalta on tärkeää, että tämä tieto ei jää vain heidän päihinsä vaan sitä jaetaan muillekin. NINA kannustaa siihen, koska se pyytää meitä jakamaan kokemuksiamme. Siitä on hyötyä uusissa hankkeissa ja uusien laitteiden kehittämisessä. Työntekijät saavat enemmän tietoa riskeistä ja oppivat lopulta ymmärtämään toisiaan paremmin. Se on tärkeää minunkin tiimilleni. Voimme todella tukea toisia vain, jos ymmärrämme kunnolla, mitä he tarvitsevat ja mihin. Nyt puhutaan enemmän avoimesti ja jaettava materiaali on suunniteltu tarkemmin kuin ennen. Johdonmukaisuus on alue, jolla olemme parantaneet valtavasti.”

MITÄ HALUAMME SAAVUTTA A VUONNA 2016?

- Koulutusta jokaiselle
- Johdon pohdiskelutilaisuus kahdesti vuodessa
- Turvallisuudesta, terveydestä, ympäristöstä ja laadunvarmistuksesta vastaava johtaja kaikissa haaksirikkoihin liittyvissä hankkeissa ja mahdollisuuksien mukaan hätätilanteisiin liittyvissä hankkeissa
- NINA-käynnistys- ja -lopetuskokous haaksirikkoihin liittyvissä hankkeissa
- NINAn esittely vakituisille yhteiskumppaneille, alihankkijoille ja edustajille