

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | FEBRUARI 2016

REFLECTIE SPECIAL

Sinds de aftrap van NINA in juni 2015 zijn er vijf NINA-trainingen geweest voor medewerkers uit alle geledingen. Tijd voor een evaluatie: Wat hebben we bereikt? Hoe gaan we verder? Hiervoor werd in december een management reflectiesessie gehouden.

Hemant Phul, Operations Manager Singapore

“MENSEN UITEN ZICH MEER.”

“Onze teams hebben altijd veilig gewerkt, dus ik moest overtuigd worden van de meerwaarde van NINA. Na de management sessie in 2014 wist ik het: een expliciete veiligheidscultuur, met uitgesproken waarden. Iedereen heeft zijn



eigen waarden, die niet veel van die van NINA hoeven te verschillen, maar nu zijn ze opgeschreven en kan iedereen zich er mee identificeren.

Ik voel mij verantwoordelijk om de benodigde informatie uit mijn mensen te krijgen, om daarmee de omstandigheden veiliger te kunnen maken. Daarom zijn wij begonnen met een ‘safety wrap up’ aan het einde van ieder project. Met alle betrokkenen spitten we het hele project door. Ik zie dat mensen zich meer uiten: ze praten over wat ze tegenkomen, de uitdagingen, hun twijfels. Ze kijken meer naar het geheel, niet alleen naar hun eigen aandeel. Dit is een meetbare verbetering, die veel lessons learned oplevert.”

Pieter Kuzee, SHE-Q Manager

“VEILIGHEID IS EEN ONDERWERP OP ZICH GEWORDEN.”

“Berging is teamwork. Wat je ook op kantoor bedenkt: het team ter plaatse beslist. In hun afwegingen spelen veiligheid en zorg voor elkaar een grote rol. Maar: zij waren zich nooit echt bewust dat ze met veiligheid bezig waren; het zat verweven in het werk. Met NINA is dat veranderd. Veiligheid is er als het ware uitgelicht en een onderwerp op zich geworden. Een onderwerp waar je samen over kunt praten, ook los van een project. Dat levert veel op. Zo hebben duikers verbeteringen aangegeven voor de duikcontrolekamer en die zijn doorgevoerd.

De laatste twee jaar hebben we geen LTI gehad en daar heeft NINA zondermeer aan bijgedragen. Was veiligheid voorheen onderdeel van de werkmethode, nu

worden er risk assessments gemaakt bij wrakopruiming: Wat gaan we doen, hoe en waarom zo? Dan volstaat ‘omdat we het altijd zo hebben gedaan’ niet langer. Dat komt de veiligheid ten goede én de kwaliteit.”



Richard Janssen, commercieel directeur

“MEER BEGRIP VOOR ELKAAR.”

“Ik zie dat meer mensen meedenken en meepraten over veiligheid dan voorheen het geval was. Ik zou het geen cultuurverandering willen noemen, maar een nieuwe stijl: open, geïnteresseerd, betrokken.



Wij hebben een groot aantal collega's met veel ervaring. Het is voor de continuïteit en flexibiliteit van onze organisatie belangrijk dat die kennis uit de hoofden komt en breder beschikbaar wordt. NINA stimuleert dat, doordat het uitnodigt ervaringen te delen. Dat komt nieuwe projecten en nieuw te ontwikkelen materieel ten goede. Je krijgt meer kennis van de risico's en uiteindelijk meer begrip voor elkaar. Ook voor mijn team is dat belangrijk: wij kunnen pas écht ondersteunend zijn als wij goed begrijpen wat iemand nodig heeft en waarvoor. Er wordt nu meer hardop gezegd: een hand-over verloopt gestructureerder dan voorheen. Die consistentie, daar hebben we veel gewonnen.”

WAT WILLEN WE IN 2016 BEREIKEN?

- Iedereen getraind
- Halfjaarlijkse management reflectiesessie
- SHE-Q functie op alle Wreck Removal projecten en zo mogelijk op ER projecten
- NINA start-up en close-down bij Wreck Removal projecten
- NINA introduceren bij vaste partners, onderaannemers en agenten