

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | LOKAKUU 2014

1. heinäkuuta järjestettiin **NINA-arviointitilaisuus** Offshore Energyn toimivalle johdolle. Läsnä oli myös Dockwisen delegaatio. Tähän mennessä NINA-koulutuksen on saanut 800 työntekijää ja NINA-käynnistyskokouksia on järjestetty 40. Mikä sujuu hyvin? Mihin tulee kiinnittää enemmän huomiota?



NINA ON OTETTU HYVIN VASTAAN

"Offshore Energyn organisaatio oli ja on edelleen täydessä liikkeessä. Tämä tekee NINAN toimeenpanon erityisen jännittäväksi. Voin jo sanoa, että NINA on otettu hyvin vastaan myös offshore-tehtävissä. Tämä ei kuitenkaan tarkoita, että olisimme valmiita. On ratkaisevan tärkeää, että kaikki työntekijät kokevat, että heitä tuetaan toimimaan aina turvallisesti. Toimivalle johdolla on tässä asiassa tärkeä rooli. Tämä tilaisuus sai minut jälleen ymmärtämään, että voidaksemme yhdessä kehittää turvallisuutta on tärkeää käydä avointa keskustelua eri puolilla maailmaa toimivien työntekijöiden kanssa."

Frank Verhoeven, johtaja, Boskalis Offshore Energy



JOHDON TUKI

"NINA on ensimmäinen turvallisuusohjelma, johon uskon, koska sillä on johdon tuki. Kapteenin on voitava tehdä päätöksiä itsenäisesti. Se on mahdollista vain siinä tapauksessa, että hänellä on pääkonttorin tuki. Pieni jännite konttorin ja laivaston välillä on tervettä, mutta niiden välillä ei saa olla kiistaa. NINA edistää hyviä välejä. Olemme nähneet asiakkaiden ottavan NINAN hyvin vastaan, mutta olemme joutuneet todistamaan myös ongelmia yhteistyössä aliurakoitsijoiden kanssa. Tällaisten kokemusten jakaminen on mielestäni arvokasta. On myös tärkeää pyrkiä pienentämään konttorin ja laivan/projektin välistä kuilua. Siksi järjestämme arviointitilaisuuksia kapteeneille ja projektipäälliköille."

Hans Bezuijen, käyttöpäällikkö, Marine Contracting



PUITTEET

"NINA luo puitteet erilaisille turvallisuuteen liittyville näkökohdille. Otetaan vaikka sukeltajat. Heidän työnsä riskiprofiili on korkea ja työtä rajoittavat tarkat menettelytavat.

Sukeltajat ovat sisäistäneet turvallisuusperiaatteet erittäin hyvin ja he tietävät olevansa riippuvaisia toisistaan. NINA auttaa heitä kaikkia puhumaan samaa kieltä parantaen siten turvallisuutta. NINAN avoimuudesta on meille paljon hyötyä: läheltä piti -tilanteiden arviointi voi johtaa prosessien parantamiseen. Siksi NINAan on kiinnitettävä edelleen huomiota. Tämän mahdollistamiseksi meidän on vahvistettava organisaatiotamme."

Bert van der Velden, kaupallinen johtaja, Subsea Services



TURVALLINEN ILMAPIIRI

"Vaikka NINA ei ole meillä vielä käytössä, monet siihen liittyvät asiat ovat meille tuttuja. Turvallisuuteen liittyvät aloitteemme sopivat saumattomasti NINAN periaatteisiin. Esimerkkinä mainittakoon, että jokaisella laivalla on oma "safety sponsor", toimivan johdon jäsen, joka vieraillee laivalla vuosittain. Jokaisella työntekijällä on myös taskussaan töiden seisauttamiseen valtuuttava Stop Work Authority -kortti. Kortin esiin ottaminen vaatii melkoisesti rohkeutta. Turvatoimien lisäksi turvallisuuden kannalta on tärkeää turvallinen ilmapiiri, jossa työntekijät uskaltavat ilmaista itseään. Nämä kaikki näkökohdat yhdistyvät hienosti NINAN arvoissa ja säännöissä."

Sander Bickers, johtaja, BU Heavy Transport (Dockwise)

