



AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKSE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | OKTOBER 2014

Op 1 juli werd een **NINA reflectiesessie** georganiseerd voor het senior management van Offshore Energy. Ook een delegatie van Dockwise was erbij. Er zijn nu 800 medewerkers getraind en 40 NINA start-up meetings gehouden. Wat gaat goed? Wat verdient extra aandacht?



NINA GOED ONTVANGEN

“De Offshore Energy organisatie was en is volop in beweging. Dat maakte de uitrol van NINA extra spannend. Inmiddels kan ik zeggen dat NINA ook in Offshore goed ontvangen is. Dat betekent echter niet dat we klaar zijn. Het is cruciaal dat alle medewerkers zich gesteund voelen om altijd veilig te werken. Het senior management heeft daar een belangrijke rol in. Deze sessie heeft voor mij weer onderstreept dat het belangrijk is om open gesprekken te blijven voeren met medewerkers wereldwijd, zodat we gezamenlijk veiligheid verder kunnen ontwikkelen.”

Frank Verhoeven, *Directeur Boskalis Offshore Energy*



VAN BOVENAF GEDRAGEN

“NINA is het eerste veiligheidsprogramma waarin ik geloof, omdat het van bovenaf gedragen wordt. Als kapitein moet je zelfstandig beslissingen kunnen nemen. Dat kan alleen als je je gesteund weet door het hoofdkantoor. Er mag een gezond spanningsveld zijn tussen kantoor en vloot, maar geen strijd. NINA maakt dat mogelijk. Wij zien klanten die NINA omarmen, maar ook dilemma’s in de samenwerking met onderaannemers. Dat delen vind ik waardevol. Ook is het belangrijk om de kloof tussen kantoor en schip/project aan te pakken. Daarom gaan wij een reflectiesessie organiseren voor kapiteins en projectmanagers.”

Hans Bezuijen, *Operations manager Marine Contracting*



KAPSTOK

“NINA geeft ons een kapstok waaraan we alle aspecten van ons veiligheidsbesef kunnen ophangen. Denk aan onze duikers. Hun vak heeft een hoog risicoprofiel en is omgeven met strikte procedures. Allemaal hebben zij een sterk intrinsiek veiligheidsbewustzijn, zij weten dat ze afhankelijk zijn van elkaar. Met NINA spreekt iedereen dezelfde taal en dat verhoogt de veiligheid. De openheid van NINA levert veel op: de evaluatie van near-misses kan tot verbeteringen van procedures leiden. Daarom moet NINA de ruimte blijven krijgen. Om dat te faciliteren moeten wij onze organisatie verstevigen.”

Bert van der Velden, *Commercieel manager Subsea Services*



VEILIGE SFEER

“Al is NINA bij ons nog niet uitgerold, toch is er veel herkenning. Onze initiatieven op het gebied van veiligheidsgedrag sluiten er naadloos bij aan. Een voorbeeld is dat ieder schip een vessel safety sponsor heeft, een senior manager die jaarlijks het schip bezoekt. En iedereen heeft een Stop Work Authority-kaartje op zak. Die kaart trek je niet zomaar, dat moet je wel durven. Veiligheid gaat dus om veiligheidsmaatregelen, maar ook om een veilige sfeer, waarin je je durft te uiten. Het mooie is dat NINA er één geheel van maakt met de Values & Rules.”

Sander Bickers, *Directeur BU Heavy Transport (Dockwise)*

