

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | MEI 2015

CONTROLE VERSUS VERTROUWEN



Arjan Gossije, Project Manager Marine Contracting

"In onze branche werken we met veel verschillende partijen samen. Een voorval tijdens het Baltic 2-project heeft mij aan het

denken gezet over onze verantwoordelijkheid in deze. Wat gebeurde er? Onze opdrachtgever had voor bepaalde hijswerkzaamheden een kraanbedrijf ingehuurd dat man en materiaal leverde. Daaronder ook een crawlerkraan met machinist. Deze kraan werd op een zeker moment bediend door een monteur. Onder zijn handen viel de kraan om. Gelukkig zonder persoonlijk letsel, maar schrikken was het wel. Ditzelfde bedrijf bleek ook de telescoopkraan met machinist te leveren die dagelijks ónze man bovenop de jacket zette. Toen we dit hoorden hebben wij onze opdrachtgever te kennen gegeven dat wij geen vertrouwen meer hadden in dit bedrijf. En

dat wij de certificering van de kraan en van de machinist nader wilden controleren. Gelukkig bleek dit allemaal in orde. Kijkend naar NINA kun je zeggen dat het gedrag van de monteur voor dit incident heeft gezorgd. Hij had die kraan nooit mogen bedienen. Oorzaak opgehelderd. Maar dan? Mij gaat het erom: hoe ver moeten wij gaan in de controle van bedrijven met wie wij (moeten) samenwerken? Kunnen we erop vertrouwen dat bedrijven die onze (gerenommeerde) opdrachtgevers inhuren en die onder hun SHE-Q systemen worden gemanaged, competent zijn? Of moeten we alles zelf gaan controleren?"

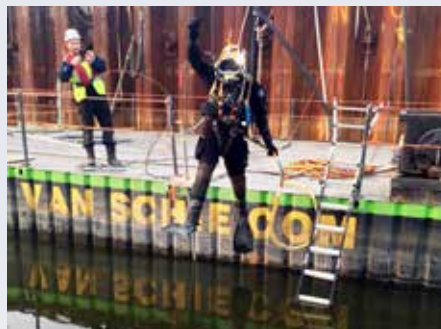
GOEDE WERKSFEER BIJ DUIKWERK SAAONE

CULTUUR VAN VERTROUWEN EN RESPECT BEVORDERT DE VEILIGHEID.

Complimenten zijn zeldzaam. Daarom was Max Schellenbach blij verrast met de brief die hij kreeg van de duikploeg op het project SAAone (zie kader). Zij schrijven hoe kosten noch moeite worden gespaard om veilig en functioneel te werken: *'Een pluim voor iedereen die hieraan meewerkt. Overleg tussen leidinggevendenden gaat bijzonder goed en op de werkvloer is alles NINA zonder opdringerig te zijn. Het NINA-concept werkt echt. Iedereen maakt iedereen attent op afwijkend gedrag zonder arrogant te zijn. Het wordt door individuen gewaardeerd als ze op hun onveilige handelingen worden gewezen.'*

VECHTEN

Bart Cassiers is 32 jaar werkzaam als duiker voor Smit en nu voor Boskalis. Hij nam samen met Raymondo De Kramer, John Engel en Michiel Deckers het initiatief tot de brief. "Vaak moet je als duiker vechten voor



| Duiker aan het werk bij Muiden

faciliteiten. Het is bijvoorbeeld wettelijk verplicht dat een duikploeg uit minimaal drie duikers bestaat. Wij kunnen een vierde duiker vragen als de duiklocatie bijvoorbeeld veel obstakels kent, zodat er een reële kans bestaat dat iemand vast komt te zitten. Normaal moet je daar om smeken, maar hier ging het vanzelf: een vierde duiker was al op voorhand geregeld."

DENKEN OVER EIGEN HANDELEN

Er is dus sprake van onderling vertrouwen en respect en dat heeft een positieve invloed op de werksfeer, merkt Bart. "Dankzij NINA wordt er veel gepraat over veiligheid, op een manier die je aan het denken zet over je eigen handelen. Als je er vroeger iemand op wees dat hij geen helm droeg, kreeg je

een grote mond; nu zegt hij oprecht 'dank je'. Het was de eerste keer dat ik heb gezien dat iedereen zich aan de veiligheidsvoorschriften houdt."

WAT DOEN DE DUIKERS BIJ INFRAPROJECT SAAONE?

In het SAAone-project wordt een groot aquaduct aangelegd. Voor de fundering werd de bodem geïnjecteerd met grout om een waterdichte laag te creëren. Deze bleek niet afdoende te werken: het aquaduct in aanbouw kwam onder water te staan. Mét daarin alle equipment, zoals kranen, containers en stellingen. Hierop werden duikers ingeschakeld om obstakels te demonteren en weg te halen, onder water een betonnen vloer te storten en te assisteren met het opnieuw injecteren van de onderlaag.



| Overzicht ondergelopen aquaduct Muiden