



AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | MAALISKUU 2016

PELKO HEIDÄN SILMISSÄÄN



Chris Lacroix, operatiivinen johtaja, BOMS ja Fairmount Marine

"Kun purjehdin perämiehenä AHTS-aluksilla, käyttöön otettiin Keskeytä työt -käytäntö. Suhtautuminen siihen oli vaihtelevaa: hienoa, mutta olisiko se järkevää, kun otetaan huomioon toiminnalliset ja kaupalliset paineet?"

Itse tunsin tämän paineen omakohtaisesti, koska asenne merellä oli usein: turvallisuus etusijalla, kunhan se ei viivästyä toimintoja. Eräessä hankkeessa olimme edenneet ratkaisevaan vaiheeseen. Niinpä jouduimme jatkamaan toimintaa työaluksellamme vielä illan pimettyä. Heikkenevät sääolosuhteet

tekivät siitä yhä vaarallisempaa. Aluksella vallitsee aina hyvä tiimihenki ja 'hoidetaan homma' -mentaliteetti. Niinpä jatkoimme yrittämistä. Vielä uudelleen. Ja vielä uudelleen. Mutta jossain vaiheessa siitä tuli niin rankkaa, että kaikki myönsivät pelko katseessaan, ettemme voineet jatkaa sillä tavalla. Samaan aikaan koimme valtavaa painetta projektin suhteen, koska koko kenttä pysähtyisi 24 tunniksi, jos lopettaisimme työn. Lopulta päätin sanoa 'Keskeyttäkää työt'. Tämän päivän mentaliteetilla tästä vain kiittäisiin, mutta siihen aikaan sitä seurasi hiljaisuus. Sillä hetkellä, kun odotin ja kaipasin tukea, vastassani olikin täydellinen hiljaisuus. Vasta sitten, kun palasimme alukselle, saimme onnittelut hinauspäälliköltä, joka oli nähnyt meidät töissä.

Tämä tapaus ratkaisi asenteeni turvallisuutta kohtaan. Opin, miten tärkeää tällaisessa riskialttiissa ammatissa on tietää, että saa tukea. Sitä minä esimiehenä edustan: älkää pelätkö seis-sanana sanomista, saatte tukeni. Tällainen luottamus kuuluu turvallisuuden perusasioihin."

UUTTA: WORKBOX MOORING

Helmikuussa miehistön jäsen **Theo Baartmans** esitteli Mooring Workboxin: "Yksi väärä ohjausliike ankkuroinnin tai ankkurista irrottautumisen aikana voi saada aikaan valtavan vaikutuksen. Siksi näiden riskien eliminointi on erittäin tärkeää."



Mooring Workboxissa yhdistyvät tekninen tieto (vinssien ja laiteryhmiä ominaisuuksista sekä voimasta, joka tarvitaan niiden murtumispisteen ylittymiseen) ja tietoisuus (riskien tarkkailu ja kokemusten jakaminen) sekä turvatoimien tunteminen (turvallisen paikan valinta, viestintä, merkinanto).

Ruoppaus- ja offshore-yksiköiden laivueosastot aikovat ottaa nämä työkalut käyttöön koko keskuslaivueessa. Tätä tarkoitusta varten on perustettu erityiset koulutustieitit, joilla on omat kapteeninsa. Käyttöön otosta kotimarkkinoiden paikallisissa laivueissa huolehtii SHE-Q.

TIIMIN JÄSENIÄ ETSIMÄSSÄ AUSTRALIASSA

Boskalis Offshore Energy järjesti valtaviin moduulien kuljetuksen kahden nesteytetyn maakaasun puristuslinjan rakentamista varten Länsi-Australiaan. Kaikki mukana olleet saivat NINA-koulutuksen.

Arend van der Marel, toiminnanjohtaja
"Esimiehen tehtäviin kuuluu varmistaa, että työt saadaan tehtyä turvallisesti. Kaikkea ei voi kuitenkaan tiivistää menettelytapoihin ja työohjeisiin. Minulle NINA on tärkeä viimeinen linkki niiden asioiden välille, joita projekti tarjoaa työympäristössä ja jotka auttavat työntekijää hoitamaan työnsä turvallisesti. Siksi on tärkeää miettiä sitä jatkuvasti itse ja uskaltaa tehdä velvollisuutensa. Kuten joku sanoi minulle työmaalla vieraillessaan: NINA tarkoittaa 'oikeiden asioiden tekemistä silloinkin, kun kukaan ei ole valvomassa'. Olen täysin samaa mieltä!"

Hans van Loon, insinööri
"Käytämme työssämme valtavia voimia; jos jotain menee pieleen, se menee pahasti pieleen. On siis uskallettava antaa hälytys ajoissa, jos huomaa mahdollisesti vaarallisen tilanteen. Koulutuksessa meille esiteltiin tilanteita, joissa meidän täytyi päättää joko sanoa 'seis!' tai odottaa. Näissä tilanteissa huomataan, että ryhmän mielipiteet jakautuvat, mikä antaa ajattelun aiheita. Tässä puhutaan aiheista, joista ei muuten koskaan puhuta; se on valtavan arvokasta!"

Jan Dijkstra, toiminnan koordinaattori
"Tiedän, että minun on kannustettava palautteen antamiseen ja otettava vastaan palautetta, mutta se on vaikeaa, kun työ aiheuttaa painetta. NINA-koulutus saa miettimään omaa itseään. Itse olen käynyt niitä neljä. Jokainen koulutus antoi lisää tietoa, koska ryhmät olivat erilaisia ja

osallistujat kertoivat erilaisista kokemuksista. NINA on 90-prosenttisesti kommunikaatiota: sitä, että löydämme toisemme ja hienosäädämme asioita. En osaa ajatella kaikkea työpöytäni ääressä, joten työtäni helpottaa, jos voin kysyä työmaalla olevalta esimieheltä, kuinka monta työntekijää hän tarvitsee. Tämän tuloksena työ on turvallisempaa ja se tehdään paremmin."



I NINA Training Perth