



# AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | MARZO 2015

## MAYOR COMPROMISO GRACIAS A NINA


**EL BLOG DE NINA**
**Jens Elzenga**, gerente de proyecto DolWin 2

«En verano vamos a colocar una plataforma de transformador en el Golfo de Helgoland. Con esta plataforma, el gestor de red TenneT puede llevar a tierra firme la electricidad generada por tres parques eólicos. Esta plataforma HVDC tiene el tamaño de un campo de fútbol. El Rockpiper y Seahorse se encargan de que la plataforma permanezca estable por medio del lastrado y la descarga de piedras.

### OBJETIVOS DE SEGURIDAD CONJUNTOS

De forma previa a la fase operativa hemos organizado una reunión NINA Start-up con la tripulación y los comitentes Aibel, ABB y TenneT. En la reunión, que discurrió en un ambiente distendido y constructivo, definimos cuatro objetivos de seguridad conjuntos, de los cuales el primero es: ¡exprésate! También hemos formulado el modo en que queremos alcanzar estos objetivos. Por ejemplo,



Grupo NINA Start-Up

enviando un boletín informativo y colgando actualizaciones sobre la evolución del proyecto en lugares visibles para todos. Está claro que estas acciones aumentan el compromiso: Todo el mundo se siente involucrado. Todo el mundo sabe: ¡esto lo hacemos juntos!

### MÁS TRABAJO, NUEVOS DILEMAS

Hemos concluido la fase 1: la colocación de la cimentación. El Rockpiper ha hecho esto con extrema precisión, en parte con un nuevo sistema de tubo bajante. Y se hizo con una buena preparación y, aparte de un corte en un dedo meñique, sin incidentes (a pesar de algunos contratiempos, como bloqueos de piedras). ¡Buen trabajo!



Actualización de la evolución del proyecto

Gracias a este éxito, nos han adjudicado más trabajo: arrastrar la plataforma desde Noruega, colocarla en el lugar de destino e instalar "colchones" de cemento. ¡En lugar de dos barcos, ahora tenemos nueve! Lo anterior también plantea algunos dilemas: ¿Cómo continuamos este éxito? ¿Cómo organizamos la coordinación entre los diferentes barcos? ¿Cómo logramos el mismo compromiso en un círculo tan grande?»

*NINA At Work sigue a Jens Elzenga en el proyecto DolWin 2. Más tarde este año escribirá otros dos blogs sobre la evolución del mismo.*

## REGATA DE LOS CLÁSICOS

**ROTCYP 2014: un equipo de 31 jóvenes compañeros participó en la Race Of The Classics for Young Professionals. Un curso NINA, a modo de preparación, puso de relieve nuevos conocimientos sobre la dinámica de equipo.**

El capitán de equipo Marc Sijl (director de obra, Boskalis Países Bajos): «En el curso nos dividieron en dos equipos y nos dieron diferentes tareas. ¿Y qué vimos? Que aunque hablamos unos con otros, no siempre prestamos atención a lo que dice el otro, por lo que en cuanto un equipo lograba una ventaja frente al otro, nos desmadrábamos y la sensatez y la seguridad de pronto quedaban relegadas a un segundo plano. Si eres consciente de ello, puedes acordar cómo trabajar juntos en la práctica. A todo el mundo se le asignó un "buddy" durante la competición y si veíamos un comportamiento peligroso, nos lo decíamos.»



### UN SOLO EQUIPO: ESO ES ORO

En la competición participan 23 compañías. A cada equipo se le asigna un velero clásico, con el que hacen el recorrido de ida y vuelta, desde los Países Bajos al Reino Unido. Durante la edición de 2013 un participante cayó fuera borda. Por esta razón se adoptaron medidas de seguridad más estrictas; si había demasiado viento, se eliminaba el elemento competitivo. Marc: "Ves que la gente tiene como única meta ganar: a toda vela con fuerza ó. Claro que quieres ganar, pero para nosotros la seguridad era lo primero. Y contábamos con la ayuda del barco y su tripulación: íbamos más lentos que todos los demás equipos, pero seguros. ¡Fue una experiencia fantástica! Y lo más bonito fue que realmente formábamos un equipo. ¡Eso vale oro!"