



UN CHOIX DE QUELQUES EXEMPLES TIRÉS DE LA PRATIQUE QUOTIDIENNE DE BOSKALIS | MARS 2015

## UN PLUS GRAND ENGAGEMENT GRÂCE À NINA



**Jens Elzenga**, manager de projet DolWin 2

“L’été prochain, nous allons poser une plateforme-transformateur dans le Duitse Bocht (partie sud-est de la Mer du Nord). Le gestionnaire de réseau TenneT pourra ainsi amener à terre le courant généré par trois parcs d’éoliennes. Cette plateforme en courant continu à haute tension a la superficie d’un terrain de football. Le Rockpiper et le Seahorse travailleront ensuite à la stabilité de la plateforme en posant du ballast et en déversant des pierres.

### DES OBJECTIFS COMMUNS DE SÉCURITÉ

Avant de passer à la phase opérationnelle, nous avons tenu une réunion de démarrage NINA avec le personnel et les clients Aibel, ABB et TenneT. Ce fut une rencontre détendue et constructive au cours de laquelle nous avons formulé quatre objectifs communs de sécurité avec en première place : communiquez ! Nous avons également déterminé la façon dont nous voulons atteindre ces objectifs.



Groupes de démarrage NINA

Par exemple en diffusant des lettres d’information et en affichant les actualités sur l’état d’avancement du projet de manière bien visible pour tout le monde. On peut constater que ces actions amènent un plus grand engagement de la part de tous : chacun se sent concerné. Chacun s’en rend compte : nous faisons tout cela ensemble !

### PLUS DE TRAVAIL, NOUVEAUX CHALLENGES

La phase 1 est terminée : la pose des fondations. Le Rockpiper a fait cela avec une grande précision, en partie au moyen d’un nouveau système de tuyaux de descente. Le travail était bien préparé et s’est déroulé, à un poil près, sans incident (malgré quelques problèmes comme des blocages de pierres). Chapeau !



Actualités sur l’état d’avancement du projet

Cette réussite a aussi fait que nous avons plus de travail : nous devons traîner la plateforme depuis la Norvège, la positionner sur son site de destination et installer des matelas de béton. Tout d’un coup, nous n’avons plus deux bateaux mais neuf ! Et cela nous met devant de nouveaux challenges : comment continuer ce succès ? Comment régler la synchronisation entre les bateaux ? Comment, avec tous ces participants, assurer un même engagement ? ”

*NINA At Work suit Jens Elzenga sur le projet DolWin 2. Plus tard dans l’année, il écrira encore deux blogs sur l’avancement du projet.*

## LA COURSE DES CLASSIQUES

**ROTCYP 2014: une équipe de 31 jeunes collègues a participé à la Race Of The Classics for Young Professionals. Une formation préparatoire NINA a révélé des aspects inattendus de la dynamique de l’équipe.**

Le capitaine de l’équipe Marc Sijl (Conducteur de travaux, Boskalis Pays-Bas): “Pour la formation, nous étions répartis en deux équipes qui se sont vu confier des missions différentes. Et qu’avons-nous constaté ? Nous nous parlions, mais nous ne nous écoutions pas toujours et dès que l’une des équipes prenait de l’avance sur l’autre, tous les freins étaient lâchés et tout d’un coup la réflexion et la sécurité devenaient choses secondaires. Lorsque l’on est conscient de ce phénomène, on peut s’entendre sur la façon dont on va agir en situation pratique. Ainsi, chacun s’est vu attribuer un Buddy, un compagnon, chargé de le rappeler à l’ordre en cas de comportement non sécuritaire. ”



### UNE ÉQUIPE SOUDÉE VAUT DE L’OR

23 entreprises participent à la course. A chaque équipe est attribué un voilier classique sur lequel elle fait l’aller-retour Pays-Bas - Royaume Uni. Lors de l’édition 2013 de cette course, quelqu’un est tombé à la mer. C’est pourquoi les règles de sécurité ont été resserrées, notamment l’élément compétition est arrêté en cas de vents forts. Marc: “On voit que le but des gens c’est de gagner : toutes voiles dehors par vent de force 6. Bien sûr que l’on veut gagner, mais chez nous c’était la sécurité avant tout. Et nous y étions aidés par le bateau et son équipage : nous allions plus lentement que les autres équipes mais nous étions en sécurité. Quelle superbe expérience ! Et le plus beau c’est que nous formions une équipe vraiment soudée. Cela valait de l’or ! ”