



# AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKSE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | JANUARI 2016

## NINA IN DROOGDOK-PERIODEN



**NINA BLOG**

*Eugène van Dodeweerd, directeur Fleetmanagement Offshore*

"In ons dagelijks werk komen we situaties tegen waarin verschillen in cultuur, begrip en interpretatie gevolgen hebben voor veilig werken, en de welbekende dilemma's die dit oplevert. In tijden waarin schepen in het droogdok liggen of reparatiewerkzaamheden worden uitgevoerd, lopen onze projectmanagers, uitvoerders en

bemanningen tegen dit soort verschillen in interpretatie aan. In veel gevallen worden plannen niet gevolgd, staan veilige praktijken onder druk en houden werftarbeiders zich niet altijd aan de afspraken. Ik heb ervaren dat een integrale veiligheidsaanpak door leidinggevendenden van schepen en werven, verspreid via het hele projectmanagement en alle bemanningen, goede resultaten oplevert. Tijdens de bouw van de Dockwise White Marlin hebben we de bouwers direct bij veiligheidskwesaties betrokken en elke maand een veiligheidsprijs uitgereikt aan de veiligste werkende medewerker. Bovendien zaten het hele werfteam en het senior management op één lijn; waar onveilige situaties ontstonden, werden deze meteen aangepakt. Deze open en zich ontwikkelende cultuur leidde tot aanzienlijke verbeteringen en een project zonder Lost Time Injuries. We moeten blijven hameren op het belang van NINA en dit consequent doorzetten – voldoende middelen beschikbaar stellen om onveilige praktijken te monitoren en werkzaamheden vaker stopzetten om onze toezegging kracht bij te zetten. Alleen als we de belemmeringen wegnemen om **PROBLEMEN AAN TE KAARTEN** kunnen we vooruitgang boeken."

## MIJN BETROKKENHEID BIJ NINA:

**'IK BELOOF DAT ACTIE WORDT ONDERNOMEN IN ALLE VEILIGHEIDSKWESATIES DIE BIJ MIJ WORDEN GEMELD.'**

"Toen ik nog een cadet was, hield een aantal jongens een weddenschap wie in het maststag durfde te klimmen. Een van hen klom nog naar boven ook, ook al zeiden sommigen dat hij dat niet moest doen. Toen hij vijf meter boven dek was, raakte hij vermoeid, viel naar beneden en liep ernstig letsel op. Dit voorval is me altijd bijgebleven. Ik denk nog steeds dat ik beter mijn best had moeten doen om hem tegen te houden. Ik vertel dit verhaal omdat het naar mijn mening de plicht is van de oudere bemanningsleden om jongeren te begeleiden, opdat zij niet dezelfde fouten maken. Oftewel leiding geven door het goede voorbeeld te geven. Veel ongevallen kunnen worden

voorkomen als je je bewust bent van de risico's. NINA is een van onze hulpmiddelen om dit doel de komende jaren te bereiken."

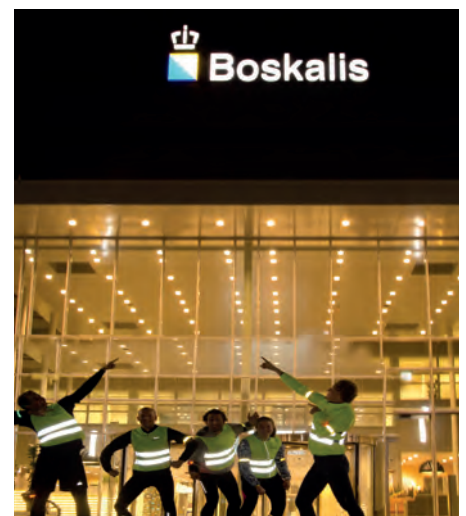


*Pradeep Chawla, Managing Director QHSE en training bij Anglo Eastern*

## VERLICHT HARDLOPEN

**HOE EEN BIJNA-BOTSING MET EEN HARDLOPER TOT ACTIE AANZETTE**

Op een donkere middag reed Josien Maessen (project engineer) naar huis, in file vanaf het hoofdkantoor. Plotseling stak een groep donkere figuren de weg over: de hardlopergroep van Boskalis. Vlak voor haar auto bleef één van hen staan om zijn horloge te checken. "Ik zag hem pas op het laatste moment! Ik vond het zo'n onveilige situatie dat ik het heb gedeeld in onze projectvergadering. Daarop besloot onze projectmanager, Marco Tanis, om de groep vanuit het Ichthys project veiligheidshesjes te verstrekken."



**GOEDE REACTIES**

Hardloper Wieger Buijs (coastal engineer Hydronamic) is er blij mee. "Je begint te lopen in de zomer en ongemerkt wordt het donkerder als je start. We hebben het risico niet ingezien. Met de hesjes en lampjes voelt het een stuk veiliger: onderweg krijgen we complimenten dat we zo goed verlicht zijn. Als ik privé hardloop zorg ik er nu ook voor dat ik goed zichtbaar ben. Het heeft mij echt aan het denken gezet."

*De hardlopergroep traint iedere woensdag, met drie tot tien mensen, uit diverse disciplines. Doel: de CPC-loop van Den Haag op 6 maart.*