



# AT WORK

ВЫБОРКА РАЗЛИЧНЫХ ПРИМЕРОВ ИЗ ПОВСЕДНЕВНОГО ОПЫТА БОСКАЛИС | АВГУСТ 2016

## СТРЕМЛЕНИЕ К БОЛЬШЕЙ ОСМОТРИТЕЛЬНОСТИ



БЛОГ NINA

**Рутгер ван Влит (Rutger van Vliet), менеджер Smit Equipment Management**

«Я пишу этот блог вот почему: большинство историй о программе NINA, которые мне доводилось читать, были положительными, но мой собственный недавний опыт оказался иным. Многого происходит не так, как должно бы, а для того, чтобы получить искомый результат, приходится прилагать массу усилий. Вот пример: в июне один из сотрудников, производивший резку металлической конструкции, сломал ногу — он хотел побыстрее управиться. Железку следовало убрать, но она была там уже восемь лет, поэтому не было никакой необходимости в спешке. Для начала я

должен сказать, что люди здесь на самом деле делают все, что в их силах, чтобы как можно лучше выполнить работу. Но действия, подобные тем, которые я описал, нередки в рабочей обстановке. Работники не уделяют достаточного внимания, не оглядываются по сторонам, прежде чем приступить к работе. Слишком многое по-прежнему получается не так, как надо: за последние полтора года у нас произошло четыре (крупных) инцидента и одна опасная ситуация, едва не приведшая к происшествию. Общей чертой всех инцидентов была небрежность и спешка самих исполнителей. Людям непросто высказывать свое мнение о действиях коллег. Мы говорили об этой проблеме в марте в рамках «Дня анализа опыта NINA» (NINA eXperience) и достигли положительных результатов. Однако, одна группа по-прежнему хранит молчание. Это группа сотрудников, которые полагают, что инциденты являются частью нашей работы, они как бы говорят: «Мы всегда делали это таким способом». Этой группе требуется больше времени, и я готов им его предоставить, но как раз времени у нас и нет. Один очень серьезный клиент,

посещавший нас, не готов, к примеру, мириться с пятнами нефти. Нам нужно специально готовиться к такого рода посещениям, хотя такая подготовка не должна быть необходимостью. Подразделение SEM связано со многими другими структурами, поэтому создание безопасных условий труда у нас идет на пользу всей компании. Но как мы можем достичь этого? На людей нельзя оказывать слишком сильное давление, некоторым уже начинает досаждать необходимость оторваться от работы для регулярного инструктажа или участия в учебном занятии. И статистика, к сожалению, не говорит о снижении количества инцидентов в SEM с момента внедрения программы NINA. Даже создается впечатление, что чем больше внимания уделяется вопросам безопасности, тем больше происшествий. Лично для меня ключевые вопросы звучат следующим образом: «Что необходимо, чтобы люди стали сами по себе более внимательными? Можем ли мы все согласиться, что безопасность работ начинается с того, чтобы потратить больше времени и усилий на подготовку до непосредственного их выполнения?»

*Хотите высказать свое мнение?  
Пишите по адресу электронной почты  
[rutger.van.vliet@boskalis.com](mailto:rutger.van.vliet@boskalis.com)*

## БЛАГОДАРЯ ПРОГРАММЕ NINA УЛУЧШИЛАСЬ РАБОЧАЯ АТМОСФЕРА НА СУДНЕ CONSTRUCTOR

**Вы не сможете не заметить их на борту судна водолазного обеспечения Constructor: постеры NINA буквально повсюду. «Мы прямо-таки живем с NINA, — говорит капитан Андре ван Ройен (Andre van Rooijen). —**

В июле мы проводили учебное занятие по программе NINA для новичков-водолазов. Мы организуем такие занятия всякий раз, когда приступаем к реализации крупного проекта. NINA уже стала философией на борту судна. Она присутствует в рабочей атмосфере: как члены команды проявляют внимание друг к другу, делятся мнениями, как участвуют в общем деле и готовы высказать свои предложения, если что-то случится (или почти случится), какое количество карт наблюдения опасности выпускается».

### ИСКОРЕННЯ ПРЕДУБЕЖДЕНИЯ

«Но так дело обстояло не всегда. Когда программа NINA только внедрялась, некоторые встретили нововведение в

штыки. Люди опасались, что SHOC-карты будут обращены против них. Немало времени ушло на то, чтобы развеять предубеждения такого рода. Мой способ продвижения философии NINA заключается в том, чтобы постоянно говорить о ней — на каждом совещании, на каждом инструктаже. Еще помог тот факт, что благодаря

программе NINA кое-что на борту было улучшено. Небезопасным, например, был сходный трап. Дважды с него падали. И он был заменен трапом новейшей конструкции. Мы и раньше выполняли работы безопасным образом, но с появлением NINA опасностей стало еще меньше».

