



AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | JUILLET - AOÛT 2015

INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS SOBRE SEGURIDAD EN DUBÁI



Paul Cottrell, director regional de Boskalis Offshore Subsea Services (Servicios Submarinos en Alta Mar de Boskalis)

“Estamos trabajando en tres proyectos a largo plazo en Dubái, Catar y Sudán. Todos los empleados y contratistas externos eran y son partícipes de las sesiones de formación interactiva de NINA, como la Workbox Seguridad a Mano de NINA. Sin embargo, seguimos viendo contratistas externos, como operarios de grúa, que no cumplen nuestras normas de seguridad básica con respecto al uso del EPP. Nuestro personal de contratación permanente está abordando de manera proactiva este problema constante y se están tomando medidas para informar y concienciar a la gente. Implica medidas como ‘Detener el trabajo’ in situ, notificación a la oficina regional y seguimiento con la Dirección de contratistas para hacer cumplir los requisitos en materia de EPP. De este modo, esperamos mejorar la concienciación sobre seguridad.

En las Sesiones de reflexión de NINA que tuvimos en abril, aprendí que compartir experiencias es fundamental para que NINA siga siendo algo prioritario. Por ello, hemos introducido momentos de NINA en nuestras reuniones semanales y en reuniones con los clientes. Yo mismo compartí hace poco una historia personal sobre unos familiares que cambiaron el cableado de su casa y casi terminan electrocutándose. Estas historias personales se quedan grabadas en la mente. Junto con las herramientas de trabajo diarias, de las cuales NINA forma parte esencial, nos recuerdan constantemente que somos responsables de nuestra propia seguridad. Y nos motivan a seguir concienciando a los demás sobre la seguridad en el trabajo.”

SESIÓN DE CONCIENCIACIÓN EN MANILA

El pasado abril, BOMS organizó una serie de sesiones de formación y gestión de NINA a través de la oficina de Singapur para el personal y la tripulación de barcos en Manila. A los participantes las sesiones les parecieron entretenidas y muy útiles para crear concienciación.

FREDERICK ENGALLADO, CAPITÁN DEL SMIT NICOBAR

“La sesión de formación nos ha abierto la mente en cuanto a la seguridad y la importancia de notificar los incidentes y escuchar a la tripulación. Señalar que la seguridad es una responsabilidad de todos fue algo nuevo para algunos miembros de la tripulación: no sabían que ellos también pueden reportar problemas de seguridad y tienen el derecho a detener su trabajo. La seguridad no distingue rangos. NINA les anima a expresarse. **Creo que esta sesión de concienciación nos ayudará a prevenir incidentes.**”

Mi momento NINA: “En mi casa, hablé con mi hijo de cinco años para que no jugara con la fuente en funcionamiento (que lleva una carga de 220 V) de nuestro jardín por el riesgo de electrocutarse. Y lo entendió. NINA entra a formar parte de su vida. Por eso el programa es tan sólido.”

JOEL TANCHUAN, JEFE DE MÁQUINAS, ASIAN HERCULES III

“Cuando empecé a trabajar, un jefe de máquinas me dijo: “Independientemente de que sea bueno o malo lo que se está haciendo, hay que seguir las órdenes”. Cuando yo llegué a jefe de máquinas, decidí trabajar de un modo distinto y animar a la gente a expresar su opinión, pues todos podemos equivocarnos. Por ello, la formación de NINA está en plena consonancia con mi estilo de trabajo. Con una buena armonía entre la tripulación y los oficiales es como mejor se trabaja. **La confianza es clave.** Si tenemos algún problema, le doy a la gente tiempo y espacio para tratar de solucionarlo. Es bueno para su autoestima, y si no funciona como esperaban aprenden de sus errores.”

Mi lema: “Es importante tener en mente los valores y las normas de NINA, pero más importante es llevarlos en el corazón. La clave está en la capacidad de trabajar de manera segura y en el deseo de que así sea.”



Sesión de formación de NINA, Manila

JOSHUA KRISHNAN, SUBDIRECTOR DE SHE-Q

“Una sesión de formación de NINA tiene éxito cuando la gente interactúa y comparte sus experiencias. Pero solo lo harán si se sienten cómodos y a gusto. Y así fue gracias a la aportación de los formadores y facilitadores, que compartieron también sus historias. Todo el mundo se mostró positivo con respecto a la formación, y estoy convencido de que cambiará el ambiente a bordo. **Todos podemos identificarnos con el mensaje de NINA.**”