



ALGUNS EXEMPLOS DA PRÁTICA COTIDIANA DA BOSKALIS | JULHO - AGOSTO 2015

PARTILHANDO EXPERIÊNCIAS DE SEGURANÇA NO DUBAI



Paul Cottrell, Diretor Regional da Boskalis Offshore Subsea Services

“Estamos envolvidos em três projetos a longo prazo no Dubai, Qatar e Sudão. Todos os colaboradores e empreiteiros externos participaram e estão a participar em ações de

formação NINA interativas, incluindo a Caixa de Trabalho NINA sobre Segurança Manual (NINA Workbook on Hand Safety). No entanto, constatamos ainda que empreiteiros externos, como por exemplo operadores de guias, continuam a não cumprir as regras básicas de segurança quanto à utilização de EPI. Este problema está a ser seguido insistente e permanentemente pelo nosso pessoal encarregue da obra e estão a ser tomadas medidas para informar e formar as pessoas em questão. Envolve, por exemplo, a medida ‘Interromper o trabalho’ em obra, a comunicação direta ao gabinete regional e o acompanhamento junto da Gestão de Obra, com vista à implementação ou reforço da implementação dos requisitos de EPI (Equipamentos de Proteção Pessoal). Esperamos, assim, aumentar a consciencialização de todos no que respeita à segurança. Nas Ações de Reflexão do NINA que desenvolvemos em abril

último, tomei consciência de que a partilha de experiências é um elemento fundamental para ter sempre o programa NINA (No Injuries, No Accidents / Sem lesões, sem acidentes) em agenda. Daí termos começado a introduzir momentos NINA não só nas nossas reuniões semanais, como também nas reuniões com clientes. Eu próprio partilhei recentemente uma história pessoal acerca de membros da minha família, durante uns trabalhos de renovação do sistema elétrico da casa deles e que quase ficaram eletrocutados. São estas as histórias que nos ficam na memória. Juntamente com as chamadas caixas de trabalho diárias, das quais o programa NINA é uma parte essencial, estas histórias recordam-nos constantemente de que os responsáveis pela nossa segurança somos nós mesmos. E motivam-nos para continuarmos a falar com outras pessoas acerca de segurança no trabalho.”

AUMENTANDO A CONSCIENCIALIZAÇÃO EM MANILA

Em abril, a BOMS organizou uma série de ações de formação personalizadas sobre gestão NINA e ‘Do-it’ através dos escritórios em Singapura, destinadas a pessoal e tripulações marítimas em Manila. Os participantes acharam essas ações de formação não só divertidas como úteis, confirmando a importância da consciencialização.

FREDERICK ENGALLADO, CAPITÃO DO SMIT NICOBAR

“A ação de formação abriu os nossos horizontes quanto à segurança e à importância de reportar acidentes e ouvir a tripulação. Afirmar que a segurança é responsabilidade de todos foi algo de novo para alguns dos membros da tripulação: não estavam consciencializados de que também eles podem e devem comunicar problemas e questões de segurança e que têm o direito de interromper o trabalho. A segurança nada tem a ver com postos ou patentes. O NINA incentiva-os a falar. **Penso que esta consciencialização irá decididamente ajudar-nos a evitar acidentes.**”

O meu momento NINA: “Em casa, chamei a atenção do meu filho de cinco anos de que não devia brincar com a fonte eletrificada (220 V) que temos no jardim porque podia ficar eletrocutado. Ele entendeu. O NINA tornou-se parte da sua vida. É isso que fortalece o programa.”

JOEL TANCHUAN, ENGENHEIRO CHEFE (C/E, CHIEF ENGINEER), ASIAN HERCULES III

“Quando comecei a trabalhar, um C/E disse-me: ‘Esteja eu a fazer bem ou mal, o que tens a fazer é fazer o mesmo que eu.’ Quando eu próprio me tornei C/E, decidi fazer as coisas de outra maneira e incentivei o meu pessoal a ter uma comunicação aberta porque não há ninguém que não se engane. Daí que o NINA esteja perfeitamente em sintonia com o modo como funciona. Com uma boa harmonia entre tripulação e oficiais, as condições de trabalho são invariavelmente melhores. A confiança é fundamental. Se temos um problema, dou aos outros tempo e espaço para tentarem solucioná-lo. É bom para a sua auto-estima e, caso não funcione como esperavam, pelo menos aprenderam com os erros.”

O meu lema é: “É importante ter sempre presente na nossa cabeça os Valores e as Regras do NINA, mas ainda mais importante é trazê-las no coração. Trata-se de trabalhar em segurança e desejar que assim seja.”



| NINA sessão de formação em Manila

JOSHUA KRISHNAN, DIRETOR-ADJUNTO DE QUALIDADE E SSA

“Uma formação sobre o NINA tem sempre êxito quando as pessoas interagem e partilham as suas próprias experiências. Só farão se se sentirem confortáveis e à vontade. Graças aos ensinamentos de formadores e dinamizadores, que partilham as suas próprias experiências, este foi seguramente o caso. Todos sem exceção acolheram a ação de formação de modo muito positivo e estou convencido de que o ambiente a bordo se transformará. **Todos nós nos identificaremos com a mensagem do NINA.**”