

NINA AT WORK

UN CHOIX DE QUELQUES EXEMPLES TIRÉS DE LA PRATIQUE QUOTIDIENNE DE BOSKALIS | JULIO - AGOSTO 2015

PARTAGE D'EXPÉRIENCES DE SÉCURITÉ À DUBAÏ



Paul Cottrell, Regional Manager Boskalis Offshore Subsea Services

« Nous sommes impliqués dans trois projets à long terme à Dubaï, au Qatar et au Soudan. Tous les employés et contracteurs tiers ont été, et sont, enrôlés dans des sessions interactives de training NINA, y inclus la Workbox NINA sur la sécurité des mains. Mais nous voyons encore des contracteurs tiers, comme des grutiers, qui ne respectent pas nos règles de sécurité de base concernant le port d'Équipement de Protection Individuelle. Notre personnel contractuel permanent s'occupe proactivement de cette constante question et des actions sont entreprises pour informer et éduquer les personnes. Ceci implique une action « Stop Work » sur site, un retour d'information au bureau régional et un suivi avec la gestion des contracteurs pour continuer à faire respecter les exigences d'EPI. De cette façon, nous espérons améliorer la sensibilisation à la sécurité. Dans les sessions de

réflexion NINA que nous avons eues en avril, j'ai appris que le partage d'expériences est un élément clé pour garder NINA en haut de l'agenda. Nous avons ainsi introduit des moments NINA dans nos réunions hebdomadaires et dans les réunions avec les clients. Récemment, j'ai moi-même partagé une histoire personnelle sur des membres de ma famille qui refaisaient l'installation électrique dans leur maison et qui se sont presque électrocutés. Ces histoires personnelles vous restent en mémoire. Ensemble avec les boîtes à outils quotidiennes, dont NINA est une partie essentielle, elles nous rappellent constamment que nous sommes responsables de notre propre sécurité. Et elles nous motivent à continuer à aborder avec les autres la question de la sécurité au travail. »

ACCROISSEMENT DE LA SENSIBILISATION À MANILLE

Au mois d'avril, BOMS a organisé une série de sessions de training de gestion NINA et Do-it, par l'intermédiaire du bureau de Singapour, pour le personnel et l'équipage du navire à Manille. Les participants trouvèrent ces sessions à la fois agréables et utiles pour augmenter la sensibilisation.

FREDERICK ENGALLADO, CAPITAINÉ SMIT NICOBAR

« Le training nous a ouvert l'esprit sur la sécurité et l'importance de rapporter les incidents et d'écouter l'équipage. Pour certains membres d'équipage le fait que la sécurité est la responsabilité de chacun constituait une nouveauté : ils n'étaient pas conscients qu'ils pouvaient aussi rapporter sur des questions de sécurité et avaient le droit d'arrêter le travail. Pour la sécurité il n'existe pas de rangs. NINA les encourage à parler franchement. **Je pense que cette sensibilisation nous aidera définitivement à prévenir des incidents.** »

Mon moment NINA : « À la maison, j'ai attiré l'attention de mon fils de cinq ans qu'il ne devait pas jouer avec la fontaine en marche dans le jardin (chargée à 220 V) à cause du risque d'électrocution et il a compris. NINA fait partie de notre vie, c'est ce qui rend le programme puissant. »

JOEL TANCHUAN, CHEF MÉCANICIEN (C/E), ASIAN HERCULES III

« Quand j'ai commencé à travailler, un C/E m'a dit : 'Que ce que je fais soit bien ou mal, tout ce que tu as à faire est de suivre'. Lorsque je suis devenu moi-même C/E, j'ai décidé de faire différemment et d'encourager les personnes à être ouvertes, car nous pouvons tous faire des fautes. Ainsi, le training NINA correspond entièrement à ma façon de travailler. Avec une bonne harmonie entre l'équipage et les officiers mécaniciens, les conditions de travail sont au mieux. **La confiance constitue un élément clé.** Si nous avons un problème, je laisse aux personnes le temps et l'espace d'essayer et de le résoudre. C'est bon pour leur amour-propre et si ça ne marche pas comme elles le pensaient, elles apprennent de leurs fautes. »

Ma devise : « Il est important de garder à l'esprit les valeurs et règles NINA, mais il est même plus important de les garder dans votre cœur. Il s'agit de l'aptitude à travailler en sécurité et le désir de le faire. »



Session de training de NINA

JOSHUA KRISHNAN, ASSISTANT SHE-Q MANAGER

« Un training NINA est réussi s'il y a interaction entre les personnes et partage de leurs expériences. Cela se produit si elles se sentent à leur aise. Grâce à l'intervention des instructeurs et facilitateurs, qui partageaient aussi leurs histoires, ce fut très certainement le cas. Tous étaient positifs sur le training, et je suis convaincu que cela changera l'atmosphère à bord. **Nous pouvons tous reconnaître le message de NINA.** »