

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | HEINÄKUU - ELOKU 2015

TURVALLISUUSKOKEMUSTEN JAKAMISTA DUBAISSA



Paul Cottrell, aluepäällikkö, Boskalis Offshore Subsea Services

"Olemme mukana kolmessa pitkäaikaishankkeessa Dubaissa, Qatarissa ja Sudanissa. Kaikki työntekijät ja kolmannen osapuolen asemassa olevat urakoitsijat ilmoittautuivat ja ilmoittautuvat edelleen interaktiivisiin NINA-koulutuksiin mukaan lukien NINA Workboxin käsiturvallisuuskoulutus. Silti kohtaamme edelleen kolmannen osapuolen asemassa olevia urakoitsijoita, kuten nostureiden kuljettajia, jotka eivät noudata henkilösuojainten käytön perusturvallisuusvaatimuksia. Pysyvä, sopimussuhteessa työskentelevä henkilökuntamme käsittelee tätä aina ajankohtaista ongelmaa ennaltaehkäisevästi, ja ihmisiä pyritään tiedottamaan ja valistamaan asiassa. Tähän kuuluu työnkeskeytys työmaalla, palaute aluetoimistoon ja seuranta yhteistyössä urakoitsijan johdon kanssa, jotta henkilösuojainvaatimusten noudattamista

edistettäisiin paremmin. Näin pyrimme parantamaan tietoisuutta turvallisuusasioissa. Huhtikuussa järjestämässämme NINA-pohdintatuokioissa opin, että kokemusten jakaminen on avainasemassa NINAn pitämiseksi tärkeysjärjestyksen kärjessä. Olemmekin alkaneet sisällyttää NINA-tuokioita viikkokokouksiimme ja asiakastapaamiimme. Itse kerroin hiljattain tarinan perheenjäsenistäni, jotka uusivat kotinsa sähköjohdot ja melkein aiheuttivat itselleen sähköiskun. Tällaiset henkilökohtaiset tarinat jäävät mieleen. Ne sekä päivittävät työkalupakit, joiden olennaisen osan NINA muodostaa, muistuttavat meitä jatkuvasti siitä, että olemme vastuussa omasta turvallisuudestamme. Ne myös motivoivat meitä niin, että kehotamme myös muita työskentelemään turvallisesti."

TIEDOTUSTA MANILASSA

BOMS järjesti huhtikuussa Manilan laivahenkilökunnalle ja -miehistölle räätälöityjen NINA-koulutusten sarjan, johon sisältyi johtajien kouluttamista ja Do-it-koulutusta ja joka toteutettiin Singaporen toimiston kautta. Osallistujat kokivat koulutukset mielekkäinä, ja heidän mielestään ne myös auttoivat valaisemaan asioita.

SMIT NICOBAR -ALUKSEN KAPTEENI FREDERICK ENGALLADO

"Koulutus avarsi ajatteluamme turvallisuusasioissa ja siinä, kuinka tärkeää on raportoida poikkeustilanteet ja kuunnella miehistöä. Sen toteaminen, että turvallisuus on kaikkien vastuulla, oli uutta osalle miehistön jäsenistä: he eivät tieneet, että voivat myös itse raportoida turvallisuusasioista ja että heillä on oikeus keskeyttää työnsä. Turvallisuus ei katso asemaa. NINAn kautta ihmisiä rohkaistaan nostamaan asioita esiin. Uskon, että tietoisuus tästä auttaa meitä varmasti ehkäisemään poikkeustilanteita."

NINA-hetkeni: "Kerroin kotona 5-vuotiaalle pojalleni, ettei hän saa leikkiä puutarhassamme olevalla suihkulähteellä (220:n voltin jännite), koska siihen liittyi sähköiskun vaara. Hän ymmärsi. NINASTA tulee osa elämäsi. Siksi ohjelma on vahva."

PÄÄINSINÖÖRI JOEL TANCHUAN, ASIAN HERCULES III

"Kun aloitin työt, päänsinööri sanoi minulle näin: 'Teinpä sitten hyvää tai paha, tehtäväsi on vain toimia samoin.' Kun minusta itsestäni sitten tuli päänsinööri, päätin toimia toisin ja rohkaista ihmisiä olemaan avoimia, sillä me kaikki teemme virheitä. NINA-koulutus on siis täysin linjassa sen kanssa, kuinka työskentelen. Kun miehistön ja päällystön välillä vallitsee harmonia, työolot ovat parhaimmillaan. Avainasia on luottamus. Jos meillä on ongelma, annan ihmisille aikaa ja tilaa yrittää ratkaista sen. Se tekee hyvää heidän itsetunnolleen, ja jos asiat eivät suju heidän odottamallaan tavalla, he oppivat virheistään."

Mottoni: "On tärkeää pitää NINA-arvot ja -säännöt mielessä, mutta vielä tärkeämpää on pitää ne sydämessä. Kyse on siitä, että osataan ja halutaan työskennellä turvallisesti."



| NINA koulutus Manilan

SHE-Q-APULAI SPÄÄLLIKKÖ JOSHUA KRISHNAN

"NINA-koulutus on onnistunut, kun ihmiset ovat vuorovaikutuksessa keskenään ja jakavat kokemuksiaan. He toimivat näin ainoastaan silloin kun kokevat olonsa mukavaksi ja rentoutuneeksi. Näin todella tapahtui, ja siitä on kiittäminen kouluttajia ja järjestäjiä, jotka kertoivat itse omat tarinansa. Kaikki suhtautuivat koulutukseen myönteisesti, ja olen varma, että se muuttaa laivan ilmapiiriä. Me kaikki voimme yhtyä NINAn sanomaan."