

# NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | JULI - AUGUSTUS 2015

## ERVARINGEN MET VEILIGHEID DELEN IN DUBAI



**Paul Cottrell**, Regiomanager Boskalis Offshore Subsea Services

"Wij zijn betrokken bij drie langlopende projecten in Dubai, Qatar en Soedan. Alle werknemers en onderaannemers werden en worden ingeschreven voor interactieve NINA-trainingssessies, inclusief de NINA-Workbox over handveiligheid. Maar wij zien nog steeds dat onderaannemers, zoals kraanmachinisten, onze standaard veiligheidsregels betreffende het dragen van PBM's niet opvolgen. Dit doorlopende probleem wordt proactief aangepakt door onze permanente arbeidscontractanten en maatregelen worden genomen om mensen te informeren en op te leiden. Dit betreft maatregelen van 'Werk stoppen' op locatie, terugkoppeling naar het regiokantoor en navolging met Aannemersmanagement voor het verder implementeren van de PBM-vereisten. Op deze manier hopen we het bewustzijn van veiligheid te verbeteren.

Tijdens de NINA-reflectiesessies die we in april hebben gehouden, heb ik geleerd dat het delen van ervaringen een belangrijk element is om NINA hoog op de agenda te houden. Zodoende hebben we NINA-momenten geïntroduceerd in onze wekelijkse bijeenkomsten en in bijeenkomsten met de klanten. Ik heb zelf onlangs een persoonlijk verhaal gedeeld over mijn familieleden die de stroomkabels in hun huis opnieuw legden en zichzelf bijna elektrocuteerden. Deze persoonlijke verhalen blijven je bij. Samen met de dagelijkse toolboxes, waarvan NINA een essentieel onderdeel uitmaakt, herinneren deze ons er voortdurend aan dat we verantwoordelijk zijn voor onze eigen veiligheid. En ze motiveren ons om anderen aan te blijven spreken over veilig werken."

## BEWUSTZIJN KWEKEN IN MANILLA

In april organiseerde BOMS een reeks aangepaste NINA-management- en Do-it-trainingssessies via het kantoor in Singapore, voor personeel & bemanning van schepen in Manilla. De deelnemers vonden de sessies zowel plezierig als nuttig met betrekking tot het kweken van bewustzijn.

### FREDERICK ENGALLADO, KAPITEIN SMIT NICOBAR

"De training opende onze ogen met betrekking tot veiligheid en het belang van zowel het melden van incidenten als het luisteren naar de bemanning. Het aangeven dat veiligheid de verantwoordelijkheid van iedereen is, was iets nieuws voor sommige bemanningsleden: zij waren zich niet bewust dat ook zij veiligheidsproblemen kunnen melden en het recht hebben om het werk stop te zetten. Veiligheid kijkt niet naar rang. NINA moedigt hen aan om van zich te laten horen. **Ik denk dat dit bewustzijn ons zeker zal helpen bij het voorkomen van incidenten.**"

**Mijn NINA-moment:** "Thuis maakte ik mijn vijfjarige zoon ervan bewust dat hij niet mag spelen met de werkende fontein (stroomvoorziening 220 V) in onze tuin, vanwege het risico om geëlectrocuteerd te worden. Hij begreep het. NINA gaat deel uitmaken van je leven. Dat maakt het programma sterk."

### JOEL TANCHUAN, HOOFDINGENIEUR (C/E), ASIAN HERCULES III

"Toen ik begon met werken, zei een C/E tegen mij: 'Of het nu goed of fout is wat ik doe, het enige wat jij hoeft te doen, is mij volgen'. Toen ik zelf een C/E werd, besloot ik om het anders te doen en mensen aan te moedigen om open te zijn, omdat we allemaal fouten kunnen maken. Dus de NINA-training ligt volledig op één lijn met mijn manier van werken. Bij een goed evenwicht tussen bemanning en officiers zien we de beste werkomstandigheden. **Vertrouwen is van essentieel belang.** Als wij een probleem hebben, geef ik mensen de tijd en de ruimte om hier een oplossing voor proberen te vinden. Het is goed voor hun zelfvertrouwen, en als het niet als verwacht uitpakt, leren zij van hun fouten."

**Mijn motto:** "Het is belangrijk om de waarden en regels van NINA in het achterhoofd te houden, maar nog belangrijker om deze in ons hart te houden. Het gaat om het vermogen om veilig te werken en de wil om dat te doen."



NINA trainingssessie, Manilla

### JOSHUA KRISHNAN, ASSISTENT SHE-Q-MANAGER

"Een NINA-training is succesvol wanneer mensen in wisselwerking staan en hun ervaringen delen. Zij doen dit alleen als zij zich op hun gemak voelen. Dankzij de input van de trainers en facilitators, die ook hun verhalen hebben gedeeld, was dit zeker het geval. Iedereen was positief over de training en ik ben ervan overtuigd dat het de sfeer aan boord zal veranderen. **Wij kunnen ons allemaal vinden in de boodschap NINA.**"