

**NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK**

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | APRIL 2016

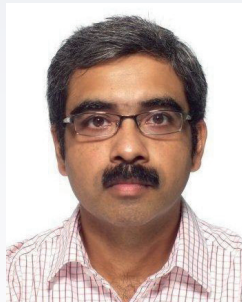
**NINA ARRIVEERT OP DOCKWISE SCHEPEN!**



Op alle Dockwise schepen wordt een tweedaagse NINA-training gehouden. Hier leren de bemanningen hoe ze de NINA Values & Rules in hun werk kunnen toepassen. Na een aftrap door het senior management praten ze over hun eigen ervaringen, delen ze waar trots op zijn en waar ze zich zorgen over maken. Wat vinden deelnemers en management van deze sessies? Een impressie.

**Naveen Sharma (Deputy Fleet Manager) woonde verschillende trainingen bij. "WE MOETEN DE BAL AAN HET ROLLEN HOUDEN."**

"Een sessie zoals deze is uniek, omdat het een combinatie is van een bezoek van het senior management en een concrete training. Normaliter sturen we onze veiligheidsrichtlijnen per mail, maar nu is er echt contact. Het



| Naveen Sharma

voelt goed om tegen de bemanning te kunnen zeggen: 'jullie hebben een sleutelpositie als het om veiligheid draait'. Het was mooi om iedereen tijdens de training over veiligheid te horen praten en te merken dat de junior bemanningsleden veel goede ideeën hebben. Nu moeten we de bal aan het rollen houden!"

**Jan Wolter Oosterhuis, regiomanager Asia Pacific Offshore Energy, woonde de training aan boord van de Transshelf bij. "HET IS GOED DAT MENSEN ZICH DURVEN UITSPREKEN."**

"In mijn kick-off-praatje laat ik foto's van ongevallen zien waar ik zelf (in) direct bij betrokken ben geweest, om de (jonge) bemanning bewust te maken van de impact. Persoonlijke ervaringen maken 'veiligheid' minder



| Jan Wolter Oosterhuis

abstract. Tijdens de training gaven de lagere rangen aan dat ze het moeilijk vinden om dingen bespreekbaar te maken bij de officieren aan boord. Hier zal ik een volgende keer zeker naar vragen. Voor nu vind ik het goed dat ze zich durven uitspreken."

**Aart van den Hoonaard (project manager) werkt binnen het Clair Ridge project met de Triumph, de Talisman, de Transshelf en de Mighty Servant 1. "IK BETWIJFEL OF ELKE MATROOS MIJ EROP ZOU AANSPREKEN ALS IK AAN BOORD GEEN VEILIGHEIDSBRIL ZOU DRAGEN. ZOU WEL MOETEN..."**

"De vaardigheden die je leert in de NINA-training komen goed van pas bij ons project. De angel is namelijk de communicatie tussen de diverse partijen, die allemaal op hun manier veiligheid beleven. In de kern gaat het over menselijk contact, vertrouwen en weten dat je door het hoger management gesteund wordt. Dat vergt tijd. Ik betwijfel of elke matroos mij erop zou aanspreken als ik aan boord geen veiligheidsbril over mijn normale bril zou dragen. Zou wel moeten..."



| Aart van den Hoonaard

**Aleksei Petrov, master of Mighty Servant 1 "BEMANNINGSLEDEN DENKEN VOOR ZE DOEN."**

"Wij zijn blij dat NINA geen extra papierwinkel met zich meebrengt. NINA brengt iets nieuws: ik zie dat mensen vooraf gaan nadenken over hun werkzaamheden. Er is meer bewustzijn. Tijdens de training was er geen hiërarchie, maar een open sfeer die iedereen in staat stelde zijn verhaal te doen. Ik denk dat daar de sleutel ligt: praten over veiligheid moet iets natuurlijk worden. Het gaat om het zien van nieuwe mogelijkheden en je persoonlijke ervaringen doorgeven aan collega's en anderen."



| Aleksei Petrov

**Viktor Voloshin, bootsman Transshelf. "NINA MAAKT MENSEN DUIDELIJK WAAR VEILIGHEID OM DRAAIT."**

"De toegevoegde waarde van de NINA-training is dat deze iedereen weet te raken, meer dan een checklist. Ik zie hoe NINA mensen duidelijk maakt waar veiligheid om draait. Waar het op neer komt is het vertrouwen dat iedereen aan boord om jouw veiligheid geeft, zoals jij om ieders veiligheid geeft."



| Viktor Voloshin