



AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS

TIENEN LA PALABRA LOS TRAINEES

Nuestros trainees empiezan a conocer a NINA desde las primeras semanas. ¿Qué les parece el programa de seguridad? ¿Cuáles son sus experiencias en la práctica? Y ¿Cómo ven su propio papel?



| Nol van Loon

Nol van Loon (25), dredging operations **“NO ES SOLO UNA REPRESENTACIÓN”**

“Lo que a mí me llamó la atención del entrenamiento NINA es que todo gira en torno a tu propia responsabilidad y entablar el diálogo. Es lo que veo también en la práctica. Cuando trabajaba en el proyecto JNPT en Mumbai, cada reunión empezaba con NINA. Al principio pensaba “¿por qué empezar con la seguridad si hay tantas cosas en juego?” Pero muy pronto me di cuenta de que no es solo una representación y que todos comparten lo que sucede. Noto que gracias a ello soy mucho más consciente de los riesgos. Y que me atrevo a asumir mi responsabilidad. Iba muchas veces al astillero, donde veía a los trabajadores soldando con chanclas y sin gafas de seguridad. ¿Debía decir algo yo, como visitante? Cuando le pregunté a mi superior me dijo que a quienes trabajaban para nosotros seguro que podía decirles algo. Y así lo hice. Y lo sorprendente fue que después ellos también les llamaban la atención a los demás por su comportamiento. Fue bonito verlo.” ■

Patrick Bollen (25), dredging operations

“¿HASTA DÓNDE LLEGA TU PROPIA RESPONSABILIDAD?”

“A mí me gustaba el entrenamiento NINA porque se entabla un diálogo. Sin embargo, lo que después ves en la práctica no siempre es como se deben hacer las cosas. No todo el mundo lo ve todo igual. Me ha pasado varias veces, por ejemplo, al llevar el equipo PPE. Al principio, no le llamaba a nadie la atención sobre ello, pues me resultaba difícil. En las reuniones diarias sobre seguridad se tratan muchas cosas secundarias; yo creo que está bien, pues esas cosas determinan la práctica diaria. En esas reuniones me resulta más fácil dar mi opinión sobre problemas de seguridad que en una situación de tú a tú. Lo que también me resulta difícil es: ¿hasta dónde llega tu propia responsabilidad? En América Central estuvimos trabajando como



| Patrick Bollen

subcontratistas de un proyecto. El ejecutor del cliente iba descalzo por la tubería. Se lo planteé a mi superior, que se lo dijo varias veces a la dirección del proyecto, pero no cambió nada. ¿Qué puedes hacer entonces? ¿En qué medida eres responsable de tu cliente?” ■

Gijs Heida (25), dredging operations

“SITUACIONES DIFÍCILES DE VALORAR”



| Gijs Heida

“Los valores de NINA parecen muy lógicos, pero es bueno prestarles atención. Para trabajos de gran envergadura existen procedimientos, pero para trabajos pequeños, que

parecen sencillos, no. En esos casos es importante hablarlo, ver los riesgos y asumir la responsabilidad. A mí me parece más fácil llamarle la atención a un subcontratista por su comportamiento que a un colega con mucha experiencia. Aunque noto que si planteas algo se valora, como trainee soy reservado. Necesitas experiencia para poder valorar bien una situación. ¿Es segura o no? Por ejemplo, íbamos a elevar un arado con un perno que no cabía bien. ¿Se caerá la carga o no? A mí no se me da bien valorarlo. Todo lo que puedes hacer es una pregunta de respuesta abierta.” ■



| Syward van Wijnbergen

Syward van Wijnbergen (28), offshore energy operations

“EL ENTRENAMIENTO GIRA EN TORNO A LA CONCIENCIACIÓN”

“Mi experiencia con los cursos sobre seguridad es que en ellos se explican principalmente las normas. Lo cual hace que sean bastante monótonos. En el entrenamiento de NINA se presenta un caso en que el tienes que dar tu opinión y entablar el diálogo. No está mal o bien: de lo que se trata es de concienciar, que es muy distinto. El entrenamiento me permitió también poder explicar a los clientes, por ejemplo, qué es lo que representa NINA. En mi opinión, lo que utilices de

él en la práctica dependerá en gran medida del entorno. En offshore energy estás más sujeto a normas y procedimientos que en dragados y tienes menos problemas de seguridad. Yo estuve un mes en una plataforma petrolífera. Allí se necesitaba permiso para todo, había un procedimiento para cada trabajo. El cliente para el que trabajábamos tenía unas normas de seguridad muy estrictas y apreciaba NINA, encajaba muy bien.” ■

Niels Gerlofs (25), offshore energy operations

“SER TÁCTICOS”

“Como todo el mundo en la organización conoce los valores de NINA es fácil hablar de ellos. ¿Pero cómo abordas esa conversación? ¿Y cómo puedes conseguir que tus comentarios se reciban de forma positiva? Eso no forma parte del entrenamiento. Y a mí me parece difícil. Yo intento ser táctico y hacer preguntas de respuesta abierta. Si no estoy seguro de que algo sea peligroso, le pregunto a mi jefe. Por ejemplo, durante un ataque hubo que descargar una hélice. Durante la operación comprobé los

metros y vi que se había alcanzado la capacidad máxima de carga. Cuando se lo dije al superintendente, me preguntó: “¿Qué harías tú?”, “controlaría antes cuál es la capacidad de carga segura”, fue mi respuesta. Evidentemente ya era demasiado tarde para comprobarlo ahora, pero la próxima vez lo comprobaría primero. Por último, comprobamos las opciones y decidimos distribuir la carga por igual entre las poleas dejando que bajara poco a poco y supervisar detenidamente los metros.” ■



| Niels Gerlofs

Tom de Silva (24), offshore energy operations

“NO DAR NINGÚN PORTAZO”

“Los valores de NINA empiezan todos por ‘Yo’. Eso implica que tienes que tomar tú la iniciativa. Por ejemplo, llamarle a otro la atención. A mí personalmente no me resulta difícil. Intento no darle mucha importancia y que sea cordial, pues lo último que quieres es dar un portazo. Un ambiente franco es muy importante. El trabajo transcurre con más dificultad si el ambiente es tirante. Entonces se presta atención a lo secundario perdiendo de vista el aspecto principal. También me he dado cuenta de que la seguridad sobre el papel es distinta a la seguridad en la práctica. Por ejemplo,

una vez que había que descargar una serie de camiones estaba yo solo en la obra. Sobre el papel, el chófer de la carretilla estaba cualificado, pero en la práctica apenas sabía dónde estaba el volante. ¿Qué haces entonces? En ese momento decidí que teníamos que parar y buscar a otro. Pues no me pareció prudente.” ■



| Tom de Silva

¿QUIERE CONTAR SUS EXPERIENCIAS EN NINA AT WORK?
¡ADELANTE!
 NINA@boskalis.com