



## WACHT NIET TOT JE GEVRAAGD WORDT...



**Neil Martin, SHE-Q Manager**  
Groot-Brittannië

Onlangs ging ik bij Smit in Plymouth een NINA Workshop geven – hun eerste kennismaking ermee. Ik werd opgewacht door tien bemanningsleden die zich zo te zien op hun gemak voelden; bakkie koffie

erbij, wat grappen over en weer. Ik kreeg er een voorgevoel bij waar ik niet direct de vinger op kon leggen... De workshop was nog geen vijf minuten bezig of de eerste onderliggende irritatie kwam al naar boven: "Wij krijgen altijd de schuld...!" Hierop volgde een discussie die voor mij het volgende duidelijk maakte: Binnen Boskalis, Smit of waar ook denken we vaak dat bepaalde kwesties zijn afgehandeld, maar... is dat ook echt zo? Gaan we soms niet te snel, waardoor we zaken missen, die kunnen uitgroeien tot onderhuidse spanningen?

De toon van de workshop zelf werd hierna toch positief, juist doordat we te werk gingen volgens de principes van NINA: verantwoordelijkheidszin, goed

communiceren en luisteren. De bemanningsleden kregen de kans hun eigen veiligheidskwesties naar voren te brengen. En werden gehoord: sommige eerder ingevoerde veiligheidsmaatregelen werden direct aangepast en er werden afspraken gemaakt over een veiliger manier van werken.

Conclusie: wacht niet op een workshop, maar grijp iedere gelegenheid om zaken tegen het licht te houden en je stem te laten horen. Of je nu bemanningslid bent of aan de wal werkt, manager bent of niet – de NINA waarden gelden voor iedereen!

Volgende maand in het NINA Blog:  
Frans Olsthoorn, Project Manager

## NINA AAN BOORD **ROCKPIPER**

**Vorig jaar trok de nagelnieuwe stenenstorter Rockpiper naar de Noorse wateren, om voor Statoil te gaan werken. Met een compleet nieuwe bemanning. Aan kapitein Maarten Prijt en zijn collega's de uitdaging om er één team van te maken. Een jaar later is die missie geslaagd: iedereen is tevreden, Statoil heeft het raamcontract met drie jaar verlengd.**

"De samenwerking met Statoil verloopt goed", zegt Maarten Prijt, die dit deels toeschrijft aan het feit dat beide bedrijven dezelfde waarden delen. Dat bleek bij de gezamenlijke NINA start-up meeting. "Ook bij hen staat 'openheid' voorop. Ze denken mee, zijn oprecht begaan met het welzijn van onze mensen. Wij waren erg bezig met de uitvoering, maar Statoil zei letterlijk: 'Vergeet ook de uren na het werk

niet. Zorg voor je mensen.'" Er is vertrouwen, wederzijds respect en interesse, zegt ook SHE-Q manager Offshore Allard Leertouwer: "Wij zijn door Statoil's senior management uitgenodigd om over NINA te komen vertellen en hebben daarbij veel geleerd over hun visie op veiligheid."

### **BEREIDHEID**

Kijkend naar de bemanning van de Rockpiper vindt Maarten Prijt dat veiligheidsbewustzijn als een rode draad door het schip loopt. "Omdat wij als nieuw team starten hadden wij geen routines. Voor het op bouwen van een valpijp vullen we een jha in: wat zijn de risico's, hoe pakken we het aan? Wat opvalt is ieders bereidheid om dat - samen – uit te vinden. Dat vind ik de verdienste van NINA."

### **EYE-OPENER**

Begin dit jaar is een NINA-refresher workshop gehouden. Nieuwe prioriteiten zijn 'sharing' en 'interaction'. Bijvoorbeeld middels 'management visits'. "Voor mij was het een eye-opener dat bemanningsleden dat zó belangrijk vinden", zegt Christian Veraart, manager Subsea Rock-installation. "Op deze manier betreft NINA mij heel persoonlijk bij de veiligheid aan boord. Dat motiveert!"



Rockpiper aan het werk bij het Sleipner platform