



AT WORK SPECIAL

JANEIRO 2014

Entretanto, para uma grande parte da organização já faz três anos que foi introduzido o NINA. Quais são os sucessos logrados desde então? Quais são os desafios a enfrentar? E: o que podemos ensinar-nos mutuamente? Sobre isso foi a discussão da direção do grupo em 2013 com os trabalhadores da frota, com os encarregados de trabalhos de execução e com os quadros técnicos. Isto teve lugar sob a forma de sessões de reflexão, nas quais diferentes trabalhadores se reuniram em pequenos grupos e conversaram entre si e intercambiaram experiências sobre o NINA. Foram três reuniões bem-sucedidas, que terão uma continuidade neste ano.



ISTO VAI BEM

RECONHECIMENTO

TODOS RECONHECEM A UTILIDADE DO NINA, FALA-SE MUITO SOBRE TAL E NÃO FALTA A VONTADE DE TRABALHAR COM SEGURANÇA. JÁ DEMOS PASSOS IMPORTANTES NESTE SENTIDO. NÃO HÁ DÚVIDA QUE O APOIO DA DIREÇÃO CONTRIBUIU MUITO PARA TAL.

CONTRIBUIÇÃO

AS REUNIÕES DE INÍCIO DE PROJETO TORNARAM-SE USUAIS. NESTAS, TRABALHAMOS COM O NINA, JUNTO COM TODAS AS PARTES ENVOLVIDAS, INCLUSIVE OS PARCEIROS E CLIENTES. DEFINIMOS CONJUNTAMENTE AS METAS PARA A EQUIPA, ONDE TODOS APÕEM A SUA ASSINATURA. ISTO CONTRIBUI PARA UMA CULTURA ABERTA NA QUAL O NINA PROSPERA.

ISTO SÃO DESAFIOS

PREPARAÇÃO

UMA BOA PREPARAÇÃO EVITA SURPRESAS, MAS ALGUMAS COISAS PERMANECEM DIFÍCEIS. POR EXEMPLO: OS DIFERENTES NÍVEIS DE SEGURANÇA DOS TRIPULANTES/TRABALHADORES TEMPORÁRIOS E SUBEMPREGADOS. A ATENÇÃO PARA TAL CONTINUA SENDO IMPORTANTE.

PERSEVERANÇA

O NINA É UM PROCESSO DE MUDANÇA QUE CADA UM PERCORRE NO SEU PRÓPRIO RITMO. O IMPORTANTE É MANTER TODOS ENVOLVIDOS NESTE PROCESSO E GARANTIR ASSIM A ESSÊNCIA DO NINA. HÁ VÁRIOS OBSTÁCULOS QUE DEVEMOS ENFRENTAR: COMUNICAÇÃO (EXIGIR MUTUAMENTE UMA BOA CONDUTA), DIFERENÇAS DE LINGUAGEM E CULTURA, COMPARTILHAR METAS COMUNS (TAMBÉM COM TERCEIROS) E MUDANÇAS PESSOAIS.

O NINA TEM MUITA INFLUÊNCIA SOBRE A CULTURA DA NOSSA EMPRESA

"Nem sempre as visitas de trabalho me oferecem a possibilidade de participar numa conversa profunda. No entanto, nestas reuniões isto foi possível. Achei interessante o facto de que muitas conversas resultaram em discussões sobre formas mais inteligentes e rápidas de realizar o trabalho. Assim, percebe-se que o NINA tem uma grande influência na cultura da nossa empresa. Também nas atividades offshore, onde o NINA foi introduzido recentemente, esperamos que o nível de consciência e a reflexão em comum acrescentarão uma nova dimensão no que diz respeito à segurança."



Peter van der Linde,
diretor do grupo

"O objetivo das sessões de reflexão foi o estímulo ao maior desenvolvimento do NINA mediante a discussão de experiências em discussões abertas e a consideração do que poderia ser melhor ou diferente. Não há dúvida que alcançamos os nossos objetivos. Os participantes estavam entusiasmados e sentiam-se envolvidos no programa."

PENSAR E DELIBERAR DE FORMA CONSTRUTIVA

"O que chamou a minha atenção durante as sessões de reflexão é que todos estão conscientes de que temos um longo caminho a recorrer com o NINA. No entanto, é importante termos em mente o progresso já alcançado. A minha experiência pessoal é que às vezes é preciso que venha uma pessoa de fora para que nos demos conta disso. Assim, um mentor NINA observou que conosco, a bordo, a tripulação filipina pensa e delibera de forma altamente construtiva. Realmente dedicamos muita atenção a isso, como por exemplo deixar que eles organizem as medições de desempenho."



Rob de Lange, capitão
freelancer do Gateway

DESEJA PARTICIPAR? Deseja compartilhar as suas ideias sobre o NINA, compartilhar as suas experiências e aprender de colegas? Inscreva-se nas sessões de reflexão de 2014! E-mail: NINA@boskalis.nl