



AT WORK SPECIAL

JANVIER 2014

NINA a été introduite dans une grande partie de notre organisation il y a déjà trois ans. Qu'avons-nous atteint depuis lors ? Quels défis nous attendent encore ? Et puis, un point important : Que pouvons-nous apprendre les uns des autres ? Pour trouver les réponses, la direction du groupe a cherché en 2013 le dialogue avec les membres des équipages de la flotte, les collaborateurs de réalisation et les cadres, sous forme de sessions de réflexion où les différents collaborateurs discutaient ouvertement de NINA et échangeaient leurs expériences en petits groupes. Il s'agissait de trois réunions réussies auxquelles on compte donner suite cette année.



CECI MARCHE BIEN

(RE) CONNAISSANCE

TOUT LE MONDE RECONNAÎT LES AVANTAGES DE NINA, ON EN PARLE ET LA VOLONTÉ D'ASSURER LA SÉCURITÉ AU TRAVAIL Y EST. NOUS AVONS DÉJÀ FAIT DE BEAUX PAS EN AVANT. L'ASSISTANCE DE LA PART DE LA DIRECTION Y A CERTAINEMENT CONTRIBUÉ.

PROPAGATION

LES RÉUNIONS DE DÉMARRAGE SONT DEVENUES COUTUMIÈRES. C'EST AVEC ELLES QUE NINA COMMENCE, EN COLLABORATION AVEC TOUTES LES PERSONNES CONCERNÉES, Y COMPRIS LES PARTENAIRES ET CLIENTS. NOUS RÉDIGEONS ENSEMBLE LES OBJECTIFS DES ÉQUIPES QUE CHACUN APPROUVE EN APPOSANT SA SIGNATURE. CELA CONTRIBUE À LA CULTURE OUVERTE QUI FAIT PROSPÉRER NINA.

VOILÀ LES DÉFIS

PRÉPARATION

UNE BONNE PRÉPARATION PRÉVIENT LES MAUVAISES SURPRISES. MAIS CERTAINES AFFAIRES RESTENT DIFFICILES. POUR NE NOMMER QU'UN EXEMPLE : LES DIFFÉRENCES DE NIVEAU DE SÉCURITÉ DES ÉQUIPAGES OU COLLABORATEURS TEMPORAIRES ET DES SOUS-TRAITANTS. IL EST IMPORTANT DE TOUJOURS Y PORTER ATTENTION.

PERSÉVÉRANCE

NINA EST UN PROCESSUS DE CHANGEMENT QUE CHACUN TRAVERSE À SON PROPRE RYTHME. L'ART EST DE GARDER TOUT LE MONDE CONNECTÉ ET D'ASSURER LES COMPÉTENCES CLÉS DE NINA. LES OBSTACLES À SURMONTER SONT : COMMUNICATION (RESTER PRÊT À PARLER MUTUELLEMENT DU COMPORTEMENT), DIFFÉRENCES DE LANGUE ET DE CULTURE, VOLONTÉ DE REGARDER TOUS (Y COMPRIS LES TIERCES PARTIES) DANS LA MÊME DIRECTION, TRANSFORMATION PERSONNELLE.

NINA A UNE GRANDE INFLUENCE SUR NOTRE CULTURE D'ENTREPRISE

« Les visites sur site ne m'offrent pas toujours la possibilité d'entrer profondément en dialogue. Par contre, ces réunions me le permettaient. Ce qui m'a captivé, c'est que la plupart de ces conversations ont donné lieu à des discussions sur les manières plus intelligentes et rapides d'effectuer le travail. Ainsi, on voit que NINA a une grande influence sur la culture de notre entreprise. Également dans le domaine offshore où NINA a été introduite plus récemment, nous anticipons que la prise de conscience et les réflexions en commun ajouteront une dimension au domaine de la sécurité. »
« L'objectif des sessions de réflexion était de stimuler le développement futur de NINA en échangeant des expériences et en philosophant sur les améliorations ou changements possibles dans le cadre de discussions ouvertes. Nous avons certainement atteint cet objectif. Les participants étaient enthousiastes et ont exprimé leur implication au programme. »



Peter van der Linde,
Directeur du Groupe

RÉFLÉCHIR ET SE PRONONCER DE MANIÈRE CONSTRUCTIVE

« Ce que j'ai remarqué pendant les sessions de discussions, c'est que tout le monde est conscient du fait que nous avons encore un long chemin devant nous avec NINA. Mais ne perdons pas de vue les progrès que nous avons déjà faits. Mon expérience personnelle est qu'on a parfois besoin d'une personne externe pour le constater. Ainsi, un facilitateur NINA a remarqué que chez nous à bord, l'équipage philippin réfléchit et se prononce de cette manière constructive. Effectivement, nous y accordons beaucoup d'attention, par exemple en leur laissant la responsabilité d'organiser eux aussi des réunions de démarrage. »



Rob de Lange, Capitaine
remplaçant du Gateway

VOTRE MOT À DIRE ? Avez-vous également votre mot à dire sur NINA, voulez-vous partager vos expériences et en apprendre de vos collègues ? Alors, inscrivez-vous sans attendre aux sessions de réflexion de 2014 ! Email: NINA@boskalis.nl