



AT WORK SPECIAL

TAMMIKUU 2014

Suurimmassa osassa organisaatiotamme NINA on ollut käytössä kolme vuotta. Mitä olemme tänä aikana saavuttaneet? Millaisia haasteita meillä on edessämme? Entä mitä voimme oppia toisiltamme? Näistä kysymyksistä ryhmänjohto keskusteli vuonna 2013 miehistön, työntekijöiden ja johtajien kanssa.

Työntekijät keskustelivat NINASTA ja vaihtoivat aiheeseen liittyviä kokemuksia pienryhmäkeskusteluissa. Viime vuonna järjestimme kolme onnistunutta keskustelutilaisuutta ja tänä vuonna järjestämme uusia tilaisuuksia.



SAAVUTUKSET

KIITOKSIA

KAIKKI TIEDOSTAVAT NINAN TARPEELLISUUDEN, KESKUSTELEVAT AIHEESTA JA HALUAVAT TYÖSKENNELLÄ TURVALLISESTI. OLEMME EDENNEET JO PITKÄLLE. TUKI JOHDON TAHOLTA AUTTAA KEHITYSTÄ.

SANOMAN LEVITYS

KÄYNNISTYSKOKOUKSET OVAT YLEISTYNEET. NIIDEN TARKOITUKSENA ON SAADA KAIKKI OSAPUOLET, MUKAAN LUKIEN LIIKEKUMPPANIT JA ASIAKKAAT, SITOUTUMAAN NINAN KÄYTTÖÖNOTTOON. MÄÄRITÄMME YHDESSÄ TIIMIN TAVOITTEET, JOTKA JOKAINEN ALLEKIRJOITTAAN. TÄMÄ KANNUSTAA AVOIMEEN KULTTUURIIN, JOKA TUKEE NINAN KEHITYSTÄ.

HAASTEET

VALMISTELU

HUOLELLINEN VALMISTELU ESTÄÄ YLLÄTYKSET. JOTKUT ASIAT OVAT KUITENKIN EDELLEEN HANKALIA. ESIMERKIKSI: VÄLIAIKAISEN MIEHISTÖN / VÄLIAIKAISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN JA ALIURAKOITSIJOIDEN ERIÄVÄT TURVALLISUUSKÄYTÄNNÖT. TÄHÄN ON EDELLEEN TÄRKEÄÄ KIINNITTÄÄ HUOMIOTA.

PIDETTÄVÄ KIINNI

NINA ON MUUTOSPROSESSI, JONKA JOKAINEN KÄY LÄPI OMAAN TAHTIINSA. ON TÄRKEÄÄ, ETTÄ KAIKKI TUNTEVAT OSALLISTUVANSA OHJELMAAN JA ETTÄ NINAN PERUSARVOT ON VARMISTETTU. HAASTEITA MUODOSTAVAT: VIESTINTÄ (ON TÄRKEÄÄ HUOMAUTTAA TOISTEN VAARALLISISTA TYÖTAVOISTA), KIELI- JA KULTTUURIEROT, YHTEISET TAVOITTEET (MYÖS KOLMANSILLA OSAPUOLILLA) JA HENKILÖKOHTAISET MUUTOKSET.

NINALLA ON SUURI VAIKUTUS YRITYSKULTTUURIIMME

"Työmaakäynneillä minulla ei ole aina mahdollisuutta syvällisiin keskusteluihin, siksi nämä keskustelutilaisuudet olivat erityisen arvokkaita. Oli kiinnostavaa huomata, että monissa pienryhmissä päädyttiin pohtimaan sitä, kuinka työ olisi mahdollista suorittaa paremmin tai nopeammin. Tämä osoittaa, että NINALLA on suuri vaikutus yrityskulttuuriimme. Myös offshore-tehtävissä, missä NINA on otettu vasta äskettäin käyttöön, oletamme NINAAAN tutustumisen ja siitä keskustelemisen lisäävän turvallisuutta."



Peter van der Linde,
ryhmänjohtaja

"Keskustelutilaisuuksien tarkoituksena on stimuloida NINAN kehittämistä vaihtamalla kokemuksia ja pohtimalla yhdessä, mitä voitaisiin tehdä paremmin tai toisin. Tässä onnistuimme selkeästi. Keskustelutilaisuuksien osanottajat olivat innostuneita ja tunsivat olevansa osallisina ohjelmassa."

RAKENTAVA OSALLISTUMINEN KEHITYSTYÖHÖN JA KESKUSTELUIHIN

"Keskustelutilaisuuksissa huomasin kaikkien käsittävän, että NINAA on vielä kehitettävä paljon. Ei tule kuitenkaan unohtaa kaikkea sitä, mitä olemme jo ehtineet saavuttaa. Henkilökohtaisen kokemukseni mukaan joskus tarvitaan joku ulkopuolinen muistuttamaan tästä. Esimerkiksi yksi NINAN tukipalveluja tarjoavat osapuoli oli huomannut filippiiniläisen miehistömme pohtivan rakentavasti työn suorittamiseen liittyviä seikkoja. Pyrimme kehittämään rakentavaa osallistumista esimerkiksi antamalla myös heidän järjestää käyttöönottoa valmistelevia kokouksia."



Rob de Lange,
Gatewayn vuorokapteeni

HALUATKO MUKAAN KESKUSTELEMAAN?

Haluatko keskustella NINAAAN liittyvistä asioista, jakaa kokemuksiasi ja oppia kollegoilta? Ilmoittaudu johonkin vuonna 2014 järjestettävistä keskustelutilaisuuksista!
S-posti: NINA@boskalis.nl