



AT WORK

UNA MUESTRA DE DIVERSOS EJEMPLOS DE LA PRÁCTICA DIARIA DE BOSKALIS | FEBRERO 2012

Todos los meses, un compañero o compañera nos explica sus tareas en torno a NINA. Esta vez, es el turno del Jefe de proyectos Niels Asjee.

NINA
blog

VALORACIÓN

“En Gorgon hemos puesto en marcha varias iniciativas para demostrar lo que realmente significa NINA. Citando a Johan Cruiff: “Sólo lo puedes ver cuando lo entiendes”. Así es que todas las semanas comentamos con nuestros subcontratistas los aspectos que han ido bien en cuanto a seguridad. Este enfoque positivo lo aplican en el lugar de trabajo: incentivan el comportamiento o trabajo extraordinario de sus propios trabajadores, al igual que hacemos nosotros en los proyectos cuando trabajamos con el programa de reconocimiento de la seguridad (Safety Recognition Programme). He notado que NINA inspira, pues, cada vez más a los empleados de los subcontratistas. El ayudante de cubierta que aporta ideas técnicas para mejorar la seguridad ve que su jefe las pone en práctica, lo que expresa valoración. Así como los cumplidos que recibe un jefe de proyectos de su subcontratista porque sabe transmitir a su equipo la pasión por la seguridad en el trabajo, lo que conlleva un mejor rendimiento. NINA representa un cambio de mentalidad que comienza desde uno mismo”. ■

Niels Asjee se pregunta cómo enfocó el capitán Jan van der Kwast este asunto durante la restauración del Taurus II, en Singapur. Lo explicamos en el próximo número de NINA At Work. También se pueden enviar correos electrónicos a NINA@boskalis.nl



NINA EN SUECIA

Un astillero puede tener su papeleo en orden pero lo que importa es la práctica. A fin de cuentas, ¿qué sentido tiene montar un andamio homologado si el soldador se cuelga de él para trabajar? El astillero Öresund ha introducido NINA para cambiar esta mentalidad, ¡y con éxito!



¿Trabajos de izado pesado?
¿Sin plan de izado?

“En nuestra inspección, el astillero suspendió en varios puntos”, nos cuenta el inspector del servicio técnico Cor Verheij. “La dirección se mostró muy franca al respecto, pues nos explicó que estaban trabajando en alcanzar un nivel de seguridad más alto, pero no sabían exactamente cómo lograrlo. Y NINA salió a relucir”.

“Lo bueno de NINA es su facilidad de transmisión”, responde Anders Larsson, director gerente de Öresund. “Sin altas pretensiones, únicamente la base. Queremos adoptar algunos componentes, como las reuniones sobre seguridad y darnos feedback mutuamente. Tomando los Valores de NINA como fuente de inspiración, trabajamos para cambiar la mentalidad de nuestra empresa”.

Dar ejemplo es, además, un buen método, asegura Cor Verheij: “Cuando el jefe de proyectos del astillero nos enseñó una fuga de aceite, dijimos: ‘Gracias, esta es justamente la manera como tenemos que relacionarnos’. Así, la gente entenderá de lo que se trata: nada de atacarse ni defenderse, sino colaborar para lograr un entorno de trabajo más seguro. Después del Nordic Giant continuamos con el Maricavor y el Koura hacia el astillero Öresund. Ahí es donde se ven los progresos, ahí está la historia del éxito”. ■

Leer más sobre las evaluaciones de astilleros en www.boskalis-nina.com

Así habla la tripulación del Nordic Giant sobre NINA

El patrón del barco, Jarmo Huotari: “Cuando tuvimos que izar tres postes de amarre de 100 toneladas, inventariamos los riesgos, ideamos un plan de izado y pusimos a todo el mundo al corriente. Aunque soy un hombre de acción, reconozco que este procedimiento da sus frutos, pues ofrece claridad y evita sorpresas. El trabajo es más seguro y eficiente”.

El operario Marko Käräjääoja: “Antes, hubiéramos comenzado a izar sin más. Cuando es tremendamente importante que todo el mundo sepa exactamente lo que tiene que hacer y dónde tiene que estar. Tras una reunión previa sobre seguridad, todos se sienten más seguros en sus trabajos. NINA facilita hablar sobre seguridad”.