



AT WORK

UN CHOIX DE QUELQUES EXEMPLES TIRÉS DE LA PRATIQUE QUOTIDIENNE DE BOSKALIS | FÉVRIER 2012

Chaque mois, un collègue relate ses pensées concernant le domaine de NINA. Cette fois-ci, c'est le tour du chargé de projet Niels Asjee.

*NINA
blog*

APPRÉCIATION

« A Gorgon, nous avons démarré plusieurs initiatives pour montrer ce que signifie vraiment NINA. Car, pour citer les mots de Johan Cruiff : 'On ne voit que quand on a compris'. Donc, chaque semaine nous discutons avec nos sous-traitants ce qui s'est bien passé dans le domaine de la sécurité. Ils adoptent cet abord positif pour le transmettre à l'environnement de travail. Ils vont récompenser leurs propres collaborateurs pour leurs prestations et comportements exceptionnels, comme nous le faisons au niveau du projet par le biais de notre Programme de Reconnaissance de Sécurité. Ainsi, j'observe que NINA inspire de plus en plus les employés des sous-traitants. L'inscrit maritime qui suggère des idées techniques pour améliorer la sécurité voit que son patron les fait réaliser de manière concrète. C'est un signe d'appréciation. Tout comme les compliments qu'un chargé de projet reçoit d'un sous-traitant, parce qu'il parvient à transmettre à son équipe sa passion pour le travail sûr, ce qui résulte en une meilleure performance. NINA est un changement de mentalité qui commence par soi-même. » ■

Niels Asjee se demande comment le Capitaine Jan van der Kwast a abordé cette question pendant la transformation du Taurus II à Singapour. Pour le savoir, lisez le prochain NINA At Work. Ou bien réagissez vous-même. Envoyez un mail à NINA@boskalis.nl



NINA EN SUÈDE

Un chantier naval peut bien avoir son administration en ordre, mais c'est la pratique qui compte. Après tout, quelle est l'utilité d'un échafaudage si le soudeur l'escalade à l'extérieur ? L'Öresund Yard utilise NINA pour réaliser ce changement de mentalité. Avec succès.



*Travaux de levage lourds ?
Jamais sans plan de levage !*

« Dans notre analyse, le chantier atteignait un score insuffisant à plusieurs points de vue », raconte l'inspecteur technique Cor Verheij. « Les directeurs étaient honnêtes à cet égard. Ils ont dit qu'ils étaient en train de rechercher un niveau de sécurité plus élevé, mais ils ne savaient pas trop comment s'y prendre. C'est là que NINA est entré dans le jeu. »

« Ce qui me plaît à NINA, c'est son caractère pratique », renchérit Anders Larsson, Directeur Gérant de l'Öresund Yard. « Rien d'académique, simplement la base. Nous étions tout à fait disposés à en adopter certaines parties, telles que les toolbox-meetings et le feedback mutuel. Avec les valeurs NINA comme source d'inspiration, nous visons à atteindre une transformation de notre culture d'entreprise. »

Et là, dans l'expérience de Cor Verheij, le bon exemple ouvre la voie : « Quand le chargé de projet nous a indiqué une fuite d'huile, nous avons répondu : 'Merci. Voilà exactement comment nous devons nous y prendre ensemble'. Ainsi, chacun commence à comprendre l'idée : ni attaquer, ni se défendre, mais collaborer pour atteindre un environnement de travail plus sûr. Après le Nordic Giant, nous sommes venus à l'Öresund Yard avec le Maricavor et le Koura et là, on remarque les progrès qu'ils ont faits. C'est une véritable histoire de succès. » ■

Pour en lire plus sur l'évaluation d'un chantier naval, voir la page Internet www.boskalis-nina.com

Voilà ce que dit l'équipage du Nordic Giant à propos de NINA

Capitaine Jarmo Huotari : « Quand il nous fallait hisser trois pieux de 100 tonnes hors du navire, après l'analyse des risques nous avons établi un plan de levage que nous avons communiqué à tout le monde. Quoique je sois un homme orienté sur la pratique, je vois que cette procédure porte ses fruits : on crée plus de clarté et évite les surprises. Les travaux sont effectués de manière plus sûre et efficace. »

Opérateur Marko Käräjälä : « Avant, nous aurions simplement commencé une telle tâche de levage. Alors qu'il est extrêmement important pour tout le monde de savoir ce qu'il a à faire et où il doit se placer. Grâce au toolbox-meeting préliminaire, on voit que tout le monde se sent plus sûr de ce qu'il doit faire. Avec NINA, il est plus facile de parler de la sécurité. »