



# AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | HELMIKU 2012

Joka kuukausi joku kollega kertoo ajatuksiaan NINASTA. Tällä kertalla vuorossa on projektipäällikkö Niels Asjee.

**NINA**  
blog

## ARVOSTUS

“Olemme käynnistäneet Gorgonilla erilaisia aloitteita näyttääksemme mitä NINA todella merkitsee. Johan Cruiffia lainatakseni: “Näet sen vasta kun tajuat sen”. Keskustelemme joka viikko alihankkijoidemme kanssa siitä, mikä on sujunut hyvin työturvallisuuden alalla. He toteuttavat tätä positiivista lähestymistapaa työpaikalla. He palkitsevat omia työntekijöitään erinomaisista saavutuksista ja käytöksestä, kuten mekin teemme projektin tasolla Safety Recognition -ohjelman puitteissa. Huomaan, että NINA inspiroi yhä useampia alihankkijoiden työntekijöitä. Matruusi, jolla on teknisiä ideoita turvallisuuden parantamiseksi, huomaa että hänen esimiehensä toteuttaa ne konkreettisesti. Se on osoitus arvostuksesta. Arvostuksen osoitus ovat myös kiitokset, jotka alihankkijan projektipäällikkö saa, koska hänen on onnistunut siirtää käsityksensä turvallisen työskentelyn tärkeydestä tiimilleen, minkä seurauksena suorituskyky paranee. NINA on kulttuurin muutos, joka alkaa itsestäsi.” ■

**Niels Asjee pohtii, kuinka kapteeni Jan van der Kwast on toteuttanut tämän Taurus II:n korjauksen aikana Singaporessa.** Lue aiheesta seuraavassa NINA At Work -julkaisussa. Voit myös kirjoittaa meille itse. Lähetä sähköpostia osoitteeseen [NINA@boskalis.nl](mailto:NINA@boskalis.nl)



## NINA RUOTSISSA

**Telakan vaatimukset voivat olla kunnossa paperilla, mutta vasta käytäntö merkitsee jotain. Sillä: mitä hyötyä on sertifioidusta telineestä, jos hitsaaja roikkuu sen ulkopuolella? Öresundin telakalla sovelletaan NINAA tämän kulttuurin muutoksen toteuttamiseksi. Menestyksellä.**



*Raskaita nostotöitä? Ei ilman nostosuunnitelmaa?*

“Tutkimuksessamme telakka sai joiltain osin huonon arvosanan”, kertoo teknisen osaston tarkastaja Cor Verheij. “Johto kertoi avoimesti asiasta. He kertoivat, että pyrkivät saavuttamaan paremman työturvallisuuden tason, mutta eivät oikein tienneet miten. Näin NINA tuli puheeksi.”

“NINAN hyviä puolia on sen käytännöllisyys”, sanoo Anders Larsson, Öresundin telakan toimitusjohtaja. “Ei mitään korkealentoista, vain perusasiat. Halusimme mielellämme ottaa joitakin osia hoitaaksemme, kuten turvavartit ja palautteen antamisen toisillemme. Käytämme inspiraation lähteenä NINAN arvoja ja pyrimme saamaan aikaan muutoksen yrityskulttuurissamme.”

Tässä yhteydessä hyvä esimerkki on tärkeää, kuten Cor Verheij on todennut: “Kun telakan projektipäällikkö huomautti meille öljyvahingosta, sanoimme: kiitos. Juuri tällä tavalla meidän on tehtävä yhteistyötä. Näin ihmiset ymmärtävät mistä on kyse: ei hyökkäystä eikä puolustusta, vaan yhteistyötä turvallisemman työympäristön saavuttamiseksi. Nordic Giantin jälkeen olemme olleet Öresundin telakalla myös Maricavorin ja Kouran kanssa ja huomasimme tuolloin, kuinka paljon edistystä on saatu aikaan. Tämä on todellinen menestystarina.” ■

Lue lisää telakan arvioinnista sivustolla [www.boskalis-nina.com](http://www.boskalis-nina.com)

### Nordic Giantin miehistön mielipiteitä NINASTA

Kapteeni Jarmo Huotari: “Kun meidän piti nostaa kolme 100 tonnin ankkuripylvästä laivasta, laadimme riskien arvioinnin jälkeen nostosuunnitelman, josta kerrottiin kaikille. Vaikka kannatankin suoraa toimintaa, olen huomannut, että tämä menettely tuottaa tulosta: luodaan selvyttä ja vältetään yllätykset. Työ sujuu turvallisemmin ja tehokkaammin.”

Operaattori Marko Käräjäoja: “Ennen olisimme vain aloittaneet tällaisen nostotyön. On kuitenkin erittäin tärkeää, että jokainen tietää tarkalleen mitä on tehtävä ja missä kohdassa on seisottava. Etukäteen pidetyn turvavartin ansiosta kaikki tuntevat olonsa varmemmaksi työssään. NINA tekee turvallisuudesta puhumisen helpommaksi.”