



# AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKSE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | FEBRUARI 2012

Elke maand bericht een collega over wat hem of haar bezighoudt op het gebied van NINA. Deze keer Project Manager Niels Asjee.

**NINA**  
*blog*

## WAARDERING

"In Gorgon hebben we verschillende initiatieven opgestart om te laten zien wat NINA werkelijk betekent. Want in de woorden van Johan Cruiff: 'Je gaat het pas zien als je het door hebt'. Zo bespreken wij iedere week met onze onderaannemers wat er goed is gegaan op het gebied van veiligheid. Deze positieve aanpak nemen zij over richting werkvloer. Zij gaan hun eigen mensen belonen voor uitzonderlijke prestaties en gedrag, net zoals wij dat op projectniveau doen met het Safety Recognition Programme. Zo zie ik dat NINA meer en meer werknemers van onderaannemers inspireert. De dekknecht die technische ideeën aandraagt ter verbetering van de veiligheid ziet dat zijn baas deze concreet laat uitvoeren. Daar spreekt waardering uit. Net zoals uit de complimenten die een project manager van een onderaannemer krijgt omdat hij zijn passie voor veilig werken weet over te dragen op zijn team, met een betere performance tot gevolg. NINA is een cultuurverandering die begint bij jezelf." ■

**Niels Asjee vraagt zich af hoe Kapitein Jan van der Kwast dit heeft opgepakt tijdens de verbouwing van de Taurus II in Singapore.** Lees het in de volgende NINA At Work. Zelf reageren kan ook. Mail naar [NINA@boskalis.nl](mailto:NINA@boskalis.nl)



## NINA IN ZWEDEN

**Een werf kan zijn papierwerk op orde hebben, maar waar het op aankomt is de praktijk. Immers: wat heb je aan een gecertificeerde steiger als de lasser erbuiten gaat hangen? De Öresund werf zet NINA in om die cultuuromslag te verwezenlijken. Met succes.**



*Zware hijswerkzaamheden?  
Niet zonder hijsplan!*

"In onze survey scoorde de werf op een aantal punten onvoldoende", vertelt TD Inspecteur Cor Verheij. "De directie was daar openhartig over. Zij vertelden dat zij bezig waren een hoger veiligheidsniveau te bereiken, maar niet goed wisten hoe. Zo kwam NINA ter sprake."

"Het mooie van NINA is het hands-on karakter", reageert Anders Larsson, Managing Director van de Öresund werf. "Niks hoogdravends, gewoon de basis. Daar wilden wij graag onderdelen van overnemen, zoals de toolboxmeetings en elkaar feedback geven. Met de NINA Values als inspiratiebron werken wij toe naar een verandering in onze bedrijfscultuur."

Daarbij doet goed voorbeeld goed volgen, weet Cor Verheij: "Toen de projectleider van de werf ons op een oilspill wees, zeiden wij: 'Dank je. Dit is precies de manier waarop we met elkaar moeten omgaan.' Zo gaan mensen snappen waar het om gaat: niks aanval, niks verdediging, maar samenwerken aan een veiliger werkomgeving. Na de Nordic Giant zijn we ook met de Maricavor en de Koura naar de Öresund werf gegaan en dan zie je hoe ze vooruit zijn gegaan. Dit is echt een succesverhaal." ■

Lees meer over de beoordeling van een werf op de website [www.boskalis-nina.com](http://www.boskalis-nina.com)

### Dit zegt de bemanning van de Nordic Giant over NINA

Schipper Jarmo Huotari: "Toen wij drie spudpalen van 100 ton uit het schip moesten hijsen hebben we, na risico-inventarisatie, een hijsplan uitgewerkt en iedereen daarvan op de hoogte gebracht. Al ben ik een man van aanpakken, ik zie dat deze procedure zijn vruchten afwerpt: je creëert helderheid en voorkomt verrassingen. Het werk verloopt veiliger en efficiënter."

Operator Marko Käräjäoja: "Vroeger waren we aan een hijsklus als deze gewoon begonnen. Terwijl het verschrikkelijk belangrijk is dat iedereen precies weet wat hij moet doen en waar hij moet staan. Door de toolboxmeeting vooraf merk je dat iedereen zich zekerder voelt in zijn werk. NINA maakt het eenvoudiger over veiligheid te praten."