



NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

EEN GREEP UIT DIVERSE VOORBEELDEN UIT DE DAGELIJKE PRAKTIJK VAN BOSKALIS | JUNI 2016

INTERPRETATIE VAN NINA



Jeroen Hein, Desk / Operations Manager

"Sinds de introductie van NINA zijn we al behoorlijk opgeschoten en is er al veel veranderd in onze werkwijze. Iedereen binnen het bedrijf weet waar NINA voor staat, maar toch stuit ik vaak op verschillende interpretaties van het programma. Een voorbeeld: bij het werken met klanten (met name tijdens

chartervervoer) en/of onderaannemers die lagere veiligheidsnormen hanteren dan wij, gebeurt het soms dat NINA hun wordt voorgesteld als een veiligheidsstandaard of -norm. Alsof het een thermometer is die hun werkmethode meet: 'Dit is niet NINA-proof. Stop!'. Op die manier wordt NINA slechts een papieren norm waar je je achter kunt verschuilen, wat volgens mij geen recht doet

aan het programma. Toegegeven, ook ik heb wel eens gedacht dat dit de eenvoudigste manier is om derden een hoger veiligheidsbesef bij te brengen. Maar ik heb geleerd dat het simpelweg afwijzen van een handelwijze of werkmethode zonder nadere toelichting mensen niet stimuleert om na te denken over hoe ze hun werk veiliger kunnen doen. In plaats daarvan moeten we NINA met al haar instrumenten inzetten om anderen 'op te voeden' en hen te laten nadenken en praten over hoe ze het werk veilig kunnen doen. Mijn ervaring is dat als je maar genoeg energie steekt (en soms niet zo'n beetje ook!) in het bespreken van veiligheidskwesties met mensen en het reiken van een helpende hand, je wel degelijk verandering ziet. Voor je gevoel verandert er misschien niks, maar uiteindelijk zul je toch de resultaten zien. Vergeet niet hoeveel energie het óns kostte om de veiligheidsstandaard te bereiken die we nu zo gewoon vinden!"

VERWACHT: NINA REFLECTIE DAG

Het Senior management team van Dredging & Inland Infra (D&I) heeft het plan opgevat om begin oktober een NINA Reflectie Dag te houden. Doel van deze dag is inzicht te krijgen in 1) hoe we, binnen alle lagen van de divisie D&I, NINA ervaren en 2) wat we zouden kunnen verbeteren en op welke manier.

HIERVOOR KOMEN ZE NAAR JE TOE!

Senior managers en SHE-Q collega's bezoeken deze zomer verschillende projecten en schepen. Door middel van interviews en groepsdiscussies gaan zij op zoek naar antwoorden op bovenstaande vragen. De verzamelde uitkomsten zullen tijdens de NINA Reflectie Dag worden gepresenteerd en besproken. Op basis hiervan zullen thema's worden benoemd die meer aandacht verdienen. In de NINA At Work houden we je op de hoogte.

WIL JIJ BETROKKEN ZIJN BIJ EN INVLOED HEBBEN OP DIT PROCES?

Mail dan naar NINA@boskalis.com. En zorg dat het Senior Management of SHE-Q op jouw project of schip langs komt!

