

NINA NO INJURIES NO ACCIDENTS AT WORK

ВЫБОРКА РАЗЛИЧНЫХ ПРИМЕРОВ ИЗ ПОВСЕДНЕВНОГО ОПЫТА БОСКАЛИС | АВГУСТ 2016

NINA — ТРУДОЛЮБИВАЯ ДАМОЧКА!



Марк Франкойс (Marc Francooij), стажер эксплуатационной группы (Мексика и Ближний Восток)

«Я работаю стажером с сентября 2015 г. с самого начала работы, в день вводного инструктажа, я узнал о том, как важна безопасность. Когда нам рассказали о значении аббревиатуры NINA, нас спросили: «Кто может привести пример работы, которая выполнялась не в соответствии со стандартами NINA?» Я поднял руку и рассказал, как однажды работал на крыше во время дождя, заменял водосточную трубу в слуховом окне без каких-либо средств защиты от падения. Вот

этот эпизод я сейчас назвал бы серьезным нарушением принципов NINA. С тех пор я многое узнал о рисках и опасностях, поэтому таким неосмотрительным действиям, о которых я только что рассказал, больше нет места... Я поработал в разных странах. Когда имеешь дело с разными стандартами и культурами, порой сложно достичь уровня безопасности «без травм и без происшествий». Теперь я знаю, насколько важно достичь необходимого понимания и осознания среди местных рабочих. Опытный местный бригадир, который говорит на английском и на родном языке, может руководить работами на объекте и выступать в роли «глаз и ушей» начальника работ, руководителя по закладке песком и капитана. Если он заблаговременно обсудит операции, то сможет предупредить возможные проблемы и небезопасные ситуации. Я на собственном опыте понял, как «прикладной» менталитет компании Boskalis также относится и к NINA. NINA — это трудолюбивая дамочка! Я бы порекомендовал другим стажерам неизменно смотреть во все глаза и слушать во все уши (так намного безопаснее), никогда не стесняться обратиться за помощью или советом к опытным специалистам».

СОТРУДНИКИ БЫВШЕЙ КОМПАНИИ STRABAG ЗНАКОМЯТСЯ С NINA

В начале 2016 г. группа Boskalis поглотила немецкую компанию Strabag Wasserbau, специализирующуюся на дноуглубительных работах. Часть оборудования была задействована в реализации проекта дноуглубления в порте Гулля. Поскольку персонал должен был, как предусматривается стандартом Boskalis, незамедлительно приступить к работам, было организовано учебное занятие по NINA.

«В занятии приняли участие все рядовые сотрудники и руководители групп», — рассказывает Яп Вердорн (Jaap Verdoorn), руководитель работ в Северо-Западной Европе. — Теперь вся штука в том, чтобы они сами уделяли внимание вопросам безопасности в своей повседневной жизни». Менеджер проекта в Гулле Габриэль Купка (Gabriel Kупка) развивает тему: «Мы работаем над этим. Мы должны лучше узнать NINA. Возьмем карты наблюдения опасности (SHOC-карты): для экипажей Boskalis их заполнение стало

обыденным делом. Но не для нас. Что с ней делать? И что со мной случится, когда я заполню такую карту? Чтобы заслужить доверие, потребуется время. И все же тренинги по NINA нам представляются исключительно полезными. Поскольку рутинная работа представляет проблему с точки зрения безопасности, неплохо время от времени анализировать собственное поведение. Совместно мы сформулировали пять целей в области безопасности».

Габриэль Купка говорит о своем опыте, касающемся философии NINA: «В регламенте смены экипажа мы прописали, что при подъеме по лестнице должно соблюдаться правило постоянного трехточечного контакта — две руки, одна нога. Когда нам сказали, что смена экипажа производится слишком медленно, мы не стали подгонять людей, мы привлекли второе судно для перевозки команды».

ПОДГОТОВКА К «ДНЮ УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ NINA» УЧИМСЯ ЦЕНИТЬ ОБРАТНУЮ СВЯЗЬ

В рамках подготовки к запланированному на октябрь «Дню разбора NINA» с участием высшего руководства дивизиона дноуглубления и материковой инфраструктуры (Dredging & Inland Infra) в Финляндии было проведено мероприятие «День усовершенствования NINA». Менеджеры наших компаний Terramare и Rock Fall заранее ответили на вопросы анкеты. Одной из отмеченных проблем был недостаток обратной связи.

Хенрик Холмберг (Henrik Holmberg), менеджер службы SHEQ компании Terramare: «В Финляндии не очень принято делиться своими соображениями, давать отзывы или оценки. Многие видят в этом нечто негативное. Нам еще предстоит научиться ценить обратную связь как важный и позитивный инструмент, помогающий коллегам сохранять внимание. В ходе «Дня усовершенствования NINA» мы пришли к выводу, что личный пример является одним из важнейших средств достижения этой цели. Мы планируем организовать специальный тренинг для руководителей среднего и высшего звена, чтобы показать специалистам, как в конструктивной манере высказывать свое мнение». В Финляндии количество инцидентов не уменьшается такими же темпами, как в других странах. Выявлены две важные возможные причины: недостаточные объемы профилактического техобслуживания и недостаточно заметная деятельность по руководству проектами. Хенрик: «Мы всерьез намерены заняться решением обеих проблем. Мы должны сделать так, чтобы менеджеры демонстрировали свою целеустремленность и усердие, чтобы прислушивались к мнению сотрудников».



Повторный семинар NINA в Хельсинки, Финляндия