



AT WORK

ESIMERKKEJÄ BOSKALIKSEN PÄIVITTÄISISTÄ KOKEMUKSISTA | ELOKUU 2016

NINA, AHKERA TÄTI!



Marc Francooij, allastoiminnan harjoittelija (Meksiko ja Lähi-itä)

"Olen työskennellyt harjoittelijana syyskuusta 2015 lähtien. Jo esittelypäivänä pääsin kokemaan, miten tärkeää turvallisuus on. Kuunneltuamme selostusta NINAN merkityksestä meiltä kysyttiin: "Olisiko jollakulla antaa esimerkki toiminnasta, jota ei ole suoritettu NINA-vaatimusten mukaisesti?" Nostin käteni ja kerroin, miten olin kerran tehnyt töitä katolla sateella, vaihtanut vinokaton syöskytörveä ilman mitään putoamissuojia. Sitä sanoisin nyt suureksi "NINA-hetkeksi". Olen oppinut tiedostamaan

riskit ja vaarat paljon paremmin, joten kuvaamani kaltainen ajattelematon toiminta ei enää tule toistumaan...

Olen työskennellyt monessa eri maassa. Kun täytyy huomioida monenlaisia standardeja ja kulttuureja, voi olla vaikeaa päästä turvallisuustasolle, jolla "ei tapahdu loukkaantumisia eikä tapaturmia". Olen oppinut, että on tärkeää lisätä tietoisuutta ja ymmärrystä paikallisten työntekijöiden keskuudessa. Kokenut paikallinen työnjohtaja, joka puhuu englantia ja paikallista kieltä, voi ohjata toimintaa työmaalla ja toimia esimiehen, hiekkatäyttömestarin ja vesitöiden johtajan silminä ja korvina. Kun toiminnasta keskustellaan etukäteen, hän voi estää mahdolliset ongelmat ja vaaralliset tilanteet.

Olen kokenut, miten Boskalin "kädestä pitäen" -mentaliteetti soveltuu myös NINAan. NINA on ahkera täti! Suosittelen myös muille harjoittelijoille pitämään korvat ja silmät aina auki (paljon turvallisempaa) ja pyytämään apua tai neuvoja epäroimittä, siten voi oppia kokeneemmilta."

STRABAGIN ENTISET TYÖNTEKIJÄT TUTUSTUVAT NINAAN

Vuoden 2016 alussa Boskalis osti saksalaisen ruoppausyrityksen Stragab Wasserbaun. Osa sen laitteistosta oli käytössä ruoppausprojektissa Hullissa. Koska työntekijöiden odotettiin aloittavan välittömästi työskentelyn Boskalin standardien mukaisesti, heille järjestettiin NINA-koulutus.

"Kaikki työntekijät ja työnjohtajat osallistuivat", sanoo Luoteis-Euroopan alueen operatiivinen johtaja Jaap Verdoorn. "Nyt ideana on saada heidät huomaamaan itse jokapäiväisen elämän turvallisuusongelmat." "Teemme töitä sen eteen", sanoo Hullissa työskentelevä projektipäällikkö Gabriel Kupka. "Meidän on tutustuttava NINAN toimintatapaan.

Esimerkiksi SHOC-kortti: Boskalin miehistölle sen kirjoittaminen on rutiinia. Meille se ei ole: Minkä sille mahtaa? Entä mitä minulle tapahtuu, kun kirjoitan sellaista? Luottamuksen saaminen vie aikaa. Silti NINA-koulutus oli meistä erittäin hyödyllinen. Koska rutiini on ongelma turvallisuuden kannalta, on hyvä miettiä omaa käytöstä. Olemme yhdessä määrittäneet viisi turvallisuustavoitetta."

Gabriel Kupkan NINA-hetki: "Miehistön vaihdossa sovimme käytännöksi, että tikkaita kiivettäessä on säilytettävä kolme kosketuspistettä (kaksi kättä, yksi jalka). Kun meille sanottiin, että miehistön vaihto sujui liian hitaasti, emme käskeneet ihmisten pitää kiirettä, vaan hankimme toisen miehistöaluksen."

NINA-KERTAUSPÄIVÄÄN VALMISTAUTUMINEN PALAUTTEEN ARVOSTAMISEN OPPIMINEN

Valmistauduttaessa Dredging & Inland Infran ylimmän johdon lokakuussa pidettävään NINA-kertauspäivään järjestettiin Suomessa NINA-kertaus. Tilaisuuteen osallistuneet Terramaren ja Rock Fallin johtajat olivat vastanneet etukäteen kyselyyn. Yksi esiintuleista pullonkaloista oli palautteen puute.

Henrik Holmberg, turvallisuudesta, terveydestä, ympäristöstä ja laadunvarmistuksesta vastaava johtaja, Terramare: "Suomessa ei ole yleistä antaa palautetta. Meillä on taipumus pitää sitä negatiivisena. Meidän on opittava arvostamaan sitä tärkeänä ja positiivisena työkaluna, jonka avulla saadaan kollegat keskittymään työhönsä. NINA-kertauksen aikana totesimme, että "esimerkillä johtaminen" on yksi tärkeimmistä keinoistamme tämän tavoitteen saavuttamiseen. Järjestämme keski- ja ylimmän tason johtajille erityisen koulutuksen, jossa opastamme rakentavan palautteen antamiseen."

Suomessa tapaturmat eivät ole vähentyneet yhtä nopeasti kuin muualla. Mahdolliseksi syiksi on tunnistettu vielä kaksi muuta tärkeää tekijää: ennaltaehkäisevän huollon puute sekä projektijohdon näkyvyys. Henrik: "Tarkoituksemme on käsitellä näitä molempia varmistaksemme, että johtajamme osoittavat sitoutumisensa, ja kuunnellaksemme ihmisten huolenaiheita."



NINA-kertauspäivään järjestettiin Helsinki Suomessa